

Točka 7.

**Prijedlog odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika
i namještenika Grada Rijeke**



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA

GRAD RIJEKA

Gradonačelnik

Rijeka, 16. 09. 2010.

Gradsko vijeće Grada Rijeke
n/r predsjednici Dorotei Pešić-Bukovac

*Na temelju članka 58. Statuta Grada Rijeke ("Službene novine" Primorsko-goranske županije broj 24/09 i 11/10) podnosim Gradskom vijeću Grada Rijeke na razmatranje i usvajanje **Prijedlog odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika Grada Rijeke** .*

GRADONAČELNIK

mr.sc. **Vojko OBERSNEL**



O b r a z l o ž e n j e

Prijedloga odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika Grada Rijeke

Plaće službenika i namještenika zaposlenih u upravnim tijelima Grada Rijeke, Uredu za unutarnju reviziju Grada Rijeke i Uredu za financijsko upravljanje i kontrole Grada Rijeke uređene su Odlukom o načinu utvrđivanja plaće KLASA: 023-01/10-04/6-18, URBROJ: 2170/01-10-30-10-1 od 28. siječnja 2010. godine.

Stupanjem na snagu Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 28/10) i Uredbe o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 74/10) jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave u obvezi su uskladiti akte koji reguliraju sustav plaća i pravilnike o unutarnjem redu s odredbama Zakona o plaćama i Uredbe.

Zakonom o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (dalje u tekstu: Zakon o plaćama) određeno je da plaću službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik odnosno namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Odredbom članka 9. Zakona o plaćama određeno je da se osnovica za obračun plaće službenika i namještenika utvrđuje kolektivnim ugovorom, a ako ista nije utvrđena kolektivnim ugovorom, utvrđuje je odlukom župan, gradonačelnik odnosno općinski načelnik.

Odredbom članka 10. Zakona o plaćama određeno je da koeficijente za obračun plaće službenika i namještenika određuje odlukom predstavničko tijelo jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, na prijedlog župana, gradonačelnika, odnosno općinskog načelnika, te da se koeficijenti određuju unutar raspona od 1,00 do 6,00.

Odredbom članka 11. Zakona o plaćama propisano je ograničenje za plaću pročelnika upravnog odjela ili službe na način da se njegova plaća, bez uvećanja za radni staž, ne smije odrediti u iznosu većem od umnoška osnovice i koeficijenta za obračun plaće župana, gradonačelnika odnosno općinskog načelnika koji svoju dužnost obnaša profesionalno u istoj jedinici lokalne i područne (regionalne) samouprave.

Službenički platni sustav Grada Rijeke valjalo je uskladiti i sa Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (dalje u tekstu: Uredba).

Uredbom su propisani nazivi radnih mjesta, te su radna mjesta svrstana u kategorije, potkategorije, razine i klasifikacijske rangove.

Radna mjesta klasificirana su prema standardnim mjerilima utvrđenim Zakonom o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08), a to su: potrebno stručno znanje, složenost poslova, samostalnost u radu, stupanj suradnje s drugim tijelima i komunikacije sa strankama, te utjecaj na donošenje odluka.

Radna mjesta grupirana su u 13 klasifikacijskih rangova. Uredbom nisu propisani koeficijenti za pojedina radna mjesta, već je propisano da radna mjesta unutar pojedinog klasifikacijskog ranga mogu biti jednako ili različito vrednovana, ali da radna mjesta višeg klasifikacijskog ranga ne mogu biti vrednovana jednako ili više od radnih mjesta nižeg klasifikacijskog ranga.

Sistematiziranje radnih mjesta u upravnim tijelima provodi se u okviru pravilnika o unutarnjem redu za svako upravno tijelo Grada Rijeke, koji donosi Gradonačelnik na prijedlog pročelnika pojedinog upravnog tijela. Pravilnike o unutarnjem redu Ureda za unutarnju reviziju Grada Rijeke i Ureda za financijsko upravljanje i kontrole Grada Rijeke također donosi Gradonačelnik.

Slijedom navedenog, dosadašnji pravilnici o unutarnjem redu pojedinih upravnih tijela i Ureda za unutarnju reviziju Grada Rijeke, te Ureda za financijsko upravljanje i kontrole Grada Rijeke usklađeni su s odredbama Uredbe.

Kako je dosadašnjom Odlukom o načinu utvrđivanja plaća za službenike i namještenike Grada Rijeke platni sustav bio određen brojem bodova za svaku određenu grupu radnih mjesta, a ne koeficijentima, valjalo je dosadašnje bodove, sukladno usklađenim radnim mjestima sa Uredbom, prevesti na koeficijente.

Usklađivanjem pojedinih radnih s odredbama Uredbe došlo je do neznatnih odstupanja u odnosu na sadašnji bodovni sustav kako bi se postigao optimalan raspon između srednje, više i visoke stručne spreme, što u konačnici neće utjecati na povećanje osiguranih sredstava u Proračunu za tu namjenu.

Na temelju članka 10. stavka 1. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 28/10) i članka 46. Statuta Grada Rijeke ("Službene novine Primorsko-goranske županije" broj 24/09 i 11/10), Gradsko vijeće Grada Rijeke, na sjednici _____ 2010. godine, donijelo je

O D L U K U
o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika
Grada Rijeke

Članak 1.

Ovom se Odlukom određuju koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Rijeke, Uredu za unutarnju reviziju Grada Rijeke i Uredu za financijsko upravljanje i kontrole Grada Rijeke.

Članak 2.

Riječi i pojmovi koji se koriste u ovoj Odluci, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika iz članka 1. ove Odluke određuju se unutar kategorije, potkategorije, razine potkategorije i klasifikacijskog ranga kako slijedi:

RADNA MJESTA I. KATEGORIJE			
POTKATEGORIJA RADNOG MJESTA	NAZIV RADNOG MJESTA	KLASIFIKACIJSKI RANG	KOEFICIJENT
Glavni rukovoditelj	pročelnik upravnog tijela	1.	4,40
	voditelj ureda (za unutarnju reviziju i financijsko upravljanje i kontrole)		4,00
	pročelnik službe		3,33
Viši rukovoditelj	zamjenik pročelnika upravnog tijela	2.	3,22
	pomoćnik pročelnika upravnog tijela		3,00
	voditelj – ravnatelj 1 direkcije	3.	2,82
	voditelj Kabineta gradonačelnika – službe za odnose s javnošću i protokol		2,82
	voditelj – ravnatelj 2 direkcije		2,74

		Razina		
Rukovoditelj	voditelj 1 službe	1.	4.	2,45
	voditelj 2 službe	2.	7.	1,54
	voditelj 3 službe	3.	10.	1,38

RADNA MJESTA II. KATEGORIJE

POTKATEGORIJA RADNOG MJESTA	NAZIV RADNOG MJESTA	KLASIFIKACIJSKI RANG	KOEFICIJENT
Viši savjetnik - specijalist	viši savjetnik - specijalist	2.	2,84
	viši unutarnji revizor		2,84
Viši savjetnik	viši savjetnik – tajnik Gradskog vijeća	4.	2,73
	viši savjetnik za odnose s medijima		2,73
	unutarnji revizor		2,70
	viši savjetnik		2,64
	viši savjetnik – koordinator 1		2,48
	viši savjetnik – koordinator 2		2,33
Savjetnik	savjetnik 1	5.	2,12
	savjetnik 2		1,95
	pomoćni unutarnji revizor		1,95
Viši stručni suradnik	viši stručni suradnik 1	6.	1,69
	viši stručni suradnik 2		1,58

RADNA MJESTA III. KATEGORIJE

POTKATEGORIJA RADNOG MJESTA	NAZIV RADNOG MJESTA	KLASIFIKACIJSKI RANG	KOEFICIJENT
Stručni suradnik	stručni suradnik 1	8.	1,52
	stručni suradnik 2		1,50
Viši referent	viši referent	9.	1,41

Referent	referent 1	11.	1,35
	administrativni tajnik 1		1,35
	referent 2		1,30
	referent 3		1,24
	administrativni tajnik 2		1,24
	referent 4		1,15
	daktilograf	12.	1,08

RADNA MJESTA IV. KATEGORIJE				
POTKATEGORIJA RADNOG MJESTA	NAZIV RADNOG MJESTA	KLASIFIKACIJSKI RANG	KOEFICIJENT	
Namještenik I. potkategorije	voditelj poslova namještenika	10.	1,38	
		Razina		
Namještenik II. potkategorije	vozač	1.	1,35	
	namještenik za koordinaciju tehnike		1,24	
	tehničar za rasvjetu i ozvučenje		11.	1,24
	tehničar za održavanje		1,24	
	domar		1,15	
	majstor za održavanje		1,15	
	namještenik za opće poslove	12.	1,11	
	ostala radna mjesta namještenika za koja je kao uvjet propisana srednja stručna sprema		1,11	
	dostavljač	2.	13.	1,03
	repcioner - telefonista			1,03
ostala radna mjesta namještenika za koja je kao uvjet propisana niža stručna sprema ili osnovna škola	1,00			

Članak 4.

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka o načinu utvrđivanja plaće
KLASA: 023-01/10-04/6-18, URBROJ: 2170/01-10-30-10-1 od 28. siječnja 2010. godine.

Članak 5.

Ova Odluka objavit će se u "Službenim novinama Primorsko-goranske županije", a
stupa na snagu 01. studenog 2010. godine.