



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA
GRAD RIJEKA

Odjel za gradsku samoupravu i upravu

KLASA: 112-01/12-02/15

URBROJ: 2170/01-09-00-12-1


Rijeka, 21. svibnja 2012.

GRADONAČELNIKU GRADA RIJEKE
- ovdje -

Predmet: 1. Izvješće o korištenju mjere poticanja zapošljavanja putem stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa
2. Izvješće o korištenju mjere poticanja zapošljavanja putem javnih radova

Izradile:
Josipa Salević
Sanja Kontuš



 **Pročelnik**
mr.sc. Mladen Vukelić

Točka 1.

IZVJEŠĆE

o korištenju mjere poticanja zapošljavanja putem stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa

Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa mjera je Vlade Republike Hrvatske kojom se mladim nezaposlenim osobama, bez radnog iskustva i staža u zvanju za koje su se školovale, osigurava ulazak na tržište rada kroz stručno osposobljavanje za rad.

Ciljane skupine predmetne mjere su: nezaposlene osobe prijavljene u evidenciji nezaposlenih sa završenom srednjom školom u trogodišnjem ili četverogodišnjem trajanju do 25 godina života, te nezaposlene osobe prijavljene u evidenciji nezaposlenih, sa završenim fakultetom, prvim stupnjem fakulteta ili visokom školom do 29 godina života, bez radnog iskustva u zvanju, s radnim iskustvom u zvanju kraćim od propisanog radnog iskustva kao uvjeta za polaganje stručnog ispita, odnosno za obavljanje poslova radnog mjesta odnosno s radnim iskustvom izvan zvanja.

Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa odobrava se u najdužem trajanju od 12 mjeseci.

Financiranje mjere stručnog osposobljavanja za rad provodi se na sljedeći način:

Hrvatski zavod za zapošljavanje (dalje u tekstu: HZZ) refundira poslodavcu uplatu obaveznih doprinosa mirovinskog osiguranja prema člancima 43. i 44. Zakona o doprinosima („Narodne novine“ broj 84/2008, 152/2008, 94/2009, 18/2011 i 22/2012) izračunatu na bazi mjesečne osnovice koja je umnožak iznosa prosječne plaće u Republici Hrvatskoj prema objavi Državnog zavoda za statistiku i koeficijenta 0,35. Budući da prema zadnjoj objavi Državnog zavoda za statistiku prosječna plaća u Republici Hrvatskoj iznosi 7.756,00 kn, osnovica za uplatu doprinosa iznosi 2.714,60 kn.

Osim uplate doprinosa polaznicima stručnog osposobljavanja za rad HZZ financira novčanu pomoć u visini neoporezivog dijela studentske stipendije, koja trenutno iznosi 1.600,00 kn mjesečno, za pokrivanje osnovnih troškova prijevoza, toplog obroka i dr.

Polaznicima stručnog osposobljavanja za rad koji imaju ostvarenog radnog staža, poslodavac je dužan plaćati doprinose za zdravstveno osiguranje i zaštitu na radu prema najnižoj osnovici za uplatu doprinosa.

U nastavku teksta daje se prikaz korištenja predmetne mjere po različitim poslodavcima: Gradu Rijeci, komunalnim i trgovačkim društvima kojih je osnivač Grad Rijeka ili koji su u vlasništvu Grada Rijeke, te ustanova kojih je osnivač Grad Rijeka (ustanove u kulturi, zdravstvu, odgoju i školstvu, javnoj vatrogasnoj službi i dr.).

1. GRAD RIJEKA

Grad Rijeka koristio je mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa za razdoblje 2011/2012. i za razdoblje 2012/2013. godine.

Prema odluci Gradonačelnika osobama na stručnom osposobljavanju Grad Rijeka osigurava:

- polaganje državnog stručnog ispita, te s tim u svezi prisustvovanje seminaru za pripremu polaganja državnog stručnog ispita, kao i plaćanje putnih troškova za polaganje ispita te pristojbe u visini od cca 500,00 kn koja se uplaćuje Ministarstvu uprave, te korištenje dopusta radi pripreme za polaganje državnog stručnog ispita,
- godišnji odmor u trajanju od 20 radnih dana,
- dopust u slučajevima propisanim Zakonom o radu,
- kolektivno osiguranje za slučaj ozljede na radu.

Osobama na stručnom osposobljavanju u Gradu Rijeci utvrđuje se Program stručnog osposobljavanja te se određuje mentor. Mentor je dužan osobu na stručnom osposobljavanju

uvoditi u posao i pratiti njezin rad. Mentor je dužan svaki mjesec sačiniti izvješće o prisutnosti polaznika stručnog osposobljavanja na radu, te isto pravovremeno dostavljati Odjelu gradske uprave za financije, te na kraju stručnog osposobljavanja sačiniti izvješće o rezultatima stručnog osposobljavanja, koje se dostavlja HZZ-u.

Grad Rijeka je u 2011. godini na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa primio 25 osoba i to:

- 20 osoba visoke stručne spreme, od čega:
 - 9 osoba pravnog smjera
 - 5 osoba građevinskog smjera
 - 4 osobe ekonomskog smjera
 - 1 osobu dipl. povjesničara umjetnosti
 - 1 osobu dipl. profesora likovne kulture
- 1 osobu više stručne spreme – informatičara
- 4 osobe srednje stručne spreme, od čega:
 - 3 osobe ekonomskog smjera
 - 1 osobu upravnog smjera (upravni referent).

Prema Planu prijma na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa u Grad Rijeku za 2012. godinu planira se prijam 40 osoba na stručno osposobljavanje za rad. Do sada je HZZ za 2012. godinu odobrio sufinanciranje za 25 osoba i to:

- 17 osoba visoke stručne spreme, od čega:
 - 4 osobe pravnog smjera
 - 6 osoba ekonomskog smjera
 - 3 osobe građevinskog smjera
 - 2 osobe mag. povijesti umjetnosti
 - 1 osobu sveučilišnu dipl. povjesničarku umjetnosti
 - 1 osobu mag. likovne pedagogije.
- 1 osobu više stručne spreme ekonomskog smjera
- 7 osoba srednje stručne spreme, od čega:
 - 5 osobe ekonomskog smjera
 - 1 osobu sa završenom gimnazijom
 - 1 osobu smjera poslovne tajnice.

Sa dijelom kandidata treba još obaviti razgovore, a dvije prijave su ponovljene budući se nije javio niti jedan kandidat ili nije izvršen izbor kandidata. Do sada je služba za kadrovske poslove zaprimila cca 600 prijava kandidata.

Sukladno gore navedenom Planu prijma na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa u Grad Rijeku za 2012. godinu, naknadno će se objaviti još pet prijava, i to sukcesivno kako sadašnjim polaznicima stručnog osposobljavanja bude završavalo stručno osposobljavanje.

2. USTANOVE U ODGOJU I ŠKOLSTVU

2.1. DJEČJI VRTIĆ RIJEKA

U 2011. godini primljene su 34 osobe na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i to:

- 2 psihologa visoke stručne spreme,
- 1 pedagog visoke stručne spreme, te
- 31 odgajatelj više stručne spreme.

U 2012. godini HZZ je odobrio sufinanciranje stručnog osposobljavanja za 7 osoba i to:

- 2 psihologa visoke stručne spreme,
- 1 pedagog visoke stručne spreme, te
- 4 odgajatelja više stručne spreme.

Kako stručno osposobljavanje traje 12 mjeseci, dio osoba primljenih u 2011. godini nastavlja stručno osposobljavanje i u 2012. godini tako da se sada u Dječjem vrtiću Rijeka osposobljava 25 osoba (18 osoba iz 2011. godine i 7 osoba iz 2012. godine). Dio osoba primljenih na stručno osposobljavanje je prije početka osposobljavanja imalo radni staž upisan u radnu knjižicu, te im je iz tih razloga Dječji vrtić Rijeka dužan plaćati doprinose za zdravstveno osiguranje (mjesečno po polazniku stručnog osposobljavanja doprinosi iznose 420,76 kn, a ukupno mjesečni trošak iznosi 2.524,56 kn).

2.2. OSNOVNE ŠKOLE

Od ukupno 28 osnovnih škola, koje djeluje na području grada Rijeke, svoja izvješća o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa dostavilo je 15 osnovnih škola:

O.Š. Kantrida - mjerom je obuhvaćena 1 osoba (prof. hrvatskog jezika – osobni asistent) za razdoblje 01.12.2011. do 31.11.2012. godine. Sva sredstva osigurao je HZZ.

O.Š. Škurinje – mjerom je obuhvaćena 1 osoba (prof. hrvatskog jezika i književnosti) za razdoblje od 10.10.2011. do 9.10.2012. godine. Sva sredstva osigurao je HZZ.

O.Š. Nikola Tesla – mjerom je obuhvaćeno 9 osoba visoke stručne spreme za razdoblje 2011/2012. godinu i 2012/2013. godinu i to: 2 učitelja hrvatskog jezika, 2 učitelja razredne nastave, 1 učitelj glazbene kulture, 1 učitelj engleskog jezika, 1 učitelj likovne kulture, 1 učitelj tjelesne i zdravstvene kulture, te 1 profesor psihologije. Sva sredstva osigurao je HZZ.

O.Š. Podmurvice – mjerom su obuhvaćene 4 osobe visoke stručne spreme za razdoblje 2011/2012. godinu i to: 1 učitelj povijesti i 3 učitelja razredne nastave. Sva sredstva osigurao je HZZ.

O.Š. Dolac – škola je za 2011. i 2012. godinu iskazala potrebu za primanjem 1 osobe na stručno osposobljavanje (učitelj razredne nastave), ali se nije javio niti jedan kandidat tražene struke. Za 2013. godinu planira se prijam 3 osobe na stručno osposobljavanje za rad, i to učitelj razredne nastave, učitelj informatike, te magistar prava ili ekonomije.

O.Š. Turnić - škola za razdoblje 2011/2012. godinu nije koristila mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa. Za razdoblje 2012/2013. godinu planira se prijam 2 osobe na stručno osposobljavanje (dipl. učitelj ili mag. primarnog obrazovanja i učitelj likovne kulture).

O.Š. Vežica - mjerom je za razdoblje 2011/2012. godinu i 2012/2013. godinu obuhvaćeno 6 osoba visoke stručne spreme, i to: 2 profesora hrvatskog jezika i književnosti, 1 profesor informatike i filozofije, 1 učitelj razredne nastave, 1 profesor povijesti i filozofije i 1 profesor likovne kulture. Sva sredstva osigurao je HZZ.

O.Š. Srdoči – mjerom je za razdoblje 2011/2012. godinu obuhvaćena 1 osoba visoke stručne spreme (učitelj razredne nastave), te za razdoblje 2012/2013. godinu 1 osoba visoke stručne spreme (profesor pedagogije i povijesti). Sva sredstva osigurao je HZZ.

O.Š. Brajda – mjerom je za razdoblje 2012/2013. godinu obuhvaćena 1 osoba visoke stručne spreme (učitelj povijesti) na vrijeme od 8 mjeseci.

O.Š. Trsat – mjerom su za razdoblje 2011/2012. godinu obuhvaćene 2 osobe visoke stručne spreme (učitelj razredne nastave i profesor hrvatskog jezika), a za razdoblje 2012/2013. godinu mjerom je obuhvaćena 1 osoba visoke stručne spreme (profesor engleskog jezika). Troškove u većoj mjeri snosi HZZ, a djelomično škola iz vlastitih sredstava. Za razdoblje od 2012/2013. godinu škola planira primiti na stručno osposobljavanje još 2 osobe visoke stručne spreme (učitelja razredne nastave i učitelja predmetne nastave).

O.Š. Gornja Vežica – mjerom su za razdoblje 2011/2012. godinu obuhvaćene 3 osobe visoke stručne spreme (profesor hrvatskog jezika i književnosti i učitelj razredne nastave). Sva sredstva osigurao je HZZ. Za razdoblje 2012/2013. godinu škola planira primiti na stručno osposobljavanje 5 osoba visoke stručne spreme (profesor matematike, profesor hrvatskog jezika i književnosti, profesor tjelesne i zdravstvene kulture, dipl. učitelj i dipl. psiholog).

O.Š. Pećine – mjerom je za razdoblje 2011/2012. godinu obuhvaćeno 5 osoba visoke stručne spreme (učitelj razredne nastave, profesor hrvatskog jezika i književnosti, profesor likovne kulture, profesor talijanskog jezika i književnosti). Doprinosi za mirovinsko osiguranje snosi HZZ, a troškove doprinosa za zdravstveno osiguranje snosi škola.

O.Š. Belveder – škola za 2011/2012. godinu nije koristila mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, te isto ne planira provoditi niti za razdoblje 2012/2013. godinu.

O.Š. Eugen Kumičić – škola nije koristila mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa za razdoblje 2011/2012. godinu.

Centar za odgoj i obrazovanje – centar nije koristio mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa za razdoblje 2011/2012. godinu, te isto ne planira provoditi niti za razdoblje 2012/2013. godinu budući zbog specifičnosti djelatnosti centra nije bilo zainteresiranih osoba.

2.3. DOM MLADIH RIJEKA

Dom mladih Rijeka u 2011. godini nije koristio mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, te isto ne planira provoditi niti za razdoblje 2012/2013. godine.

3. USTANOVE U KULTURI

Svoja izvješća o stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa dostavile su sve ustanove u kulturi, kojih je osnivač Grad Rijeka, osim Muzeja grada Rijeke.

3.1. Gradska knjižnica Rijeka – mjerom su za razdoblje 2011/2012. godinu obuhvaćene 2 osobe srednje stručne spreme, koje se osposobljavaju za zvanje pomoćni knjižničar. Za razdoblje 2012/2013. godinu u tijeku je izbor 2 osobe više ili visoke stručne spreme, koje će se osposobljavati za zvanje knjižničar. Sve troškove za stručno osposobljavanje za razdoblje 2011/2012. godinu snosi HZZ.

3.2. Muzej moderne i suvremene umjetnosti – muzej u 2011. godini nije koristio mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, a za razdoblje 2012/2013. godinu planira se prijam 3 osobe visoke stručne spreme (magistar informatike, magistar restaurator/konzervator i magistar povijesti umjetnosti).

3.3. Gradsko kazalište lutaka Rijeka - kazalište za razdoblje 2011/2012. godinu nije koristio mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, te isto ne planira koristiti niti za razdoblje 2012/2013. godinu.

3.4. HNK Ivana pl. Zajca Rijeka – kazalište za 2011. godinu nije koristio mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, te isto ne planira koristiti niti za razdoblje 2012/2013. godinu, jer za isto nema potrebu.

4. USTANOVE U ZDRAVSTVU I SOCIJALNOJ SKRBI

4.1. Psihijatrijska bolnica Lopača – mjerom je za razdoblje 2011/2012. godinu obuhvaćeno 5 osoba, koje se osposobljavaju za zvanje medicinska sestra – medicinski tehničar. Za razdoblje 2012/2013. godine podniet je zahtjev HZZ-u za još 6 osoba u istom zvanju (koje bi trebale započeti sa stručnim osposobljavanjem u mjesecu listopadu 2012.godine). Sve troškove za stručno osposobljavanje snosi HZZ.

4.2. Dječji dom Tić Rijeka – dom planira u 2012. godini primiti 1 osobu (od rujna 2012. godine) – odgajatelja za rad s djecom (dipl. studij odgojnih znanosti, psihologije, socijalnih djelatnosti ili humanist. djelatnosti).

5. JAVNA VATROGASNA POSTROJBA GRADA RIJEKE

Javna vatrogasna postrojba za 2011. godinu nije koristila mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, te isto ne planira koristiti niti za razdoblje 2012/2013. godinu.

6. KOMUNALNA I TRGOVAČKA DRUŠTVA

6.1. Rijeka promet d.d.

Društvo do sada nije koristilo mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa. U 2012. godini planira primiti 1 osobu na stručno osposobljavanje – mag.prava, koja će se osposobljavati za poslove referenta za pravne poslove.

6.2. Vodovod i kanalizacija d.o.o.

Društvo do sada nije koristilo mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa. U 2012. godini planira primiti 1 osobu na stručno osposobljavanje – mag. ekonomije, koja će se osposobljavati za financijsko računovodstvene poslove.

6.3. Energo d.o.o.

Društvo je za razdoblje 2011/2012. godinu primilo na stručno osposobljavanje 2 osobe (1 osobu srednje stručne spreme za poslove plinoinstalatera, te 1 osobu više stručne spreme za poslove građevinskog inženjera). Sve troškove stručnog osposobljavanja snosi HZZ.

6.4. Autotrolej d.o.o.

Društvo do sada nije koristilo mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, a za 2012. godinu, u suradnji sa HZZ-om, planira ispitati tu mogućnost.

6.5. Čistoća d.o.o.

Društvo do sada nije koristilo mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa. Za razdoblje 2012/2013. godinu planiraju se primiti 2 osobe na stručno osposobljavanje (1 mag. ekonomije, koji će se osposobljavati za financijsko računovodstvene poslove, te 1 mag. građevinarstva, koji će se osposobljavati za poslove praćenja investicija sanacija odlagališta otpada i građ. obrtničkih radova).

6.6. Kozala d.o.o.

Društvo u 2011. godini nije koristilo mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa, a za 2012. godinu planira na stručno osposobljavanje za rad primiti 1 osobu visoke stručne spreme građevinskog smjera.

Iz gore navedenih podataka, nastavno u tablici daje se prikaz sveukupnog broja osoba uključenih u mjeru poticanja zapošljavanja stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa:

Red. br.	Naziv korisnika mjere	Broj osoba uključenih u mjeru	
		2011/2012	2012/2013
1.	Grad Rijeka	25	40
2.	Dječji vrtić Rijeka	34	7
3.	Osnovne škole (prema raspoloživim podacima 15 O.Š.)	32	15
4.	Ustanove u kulturi	2	5
5.	Ustanove u zdravstvu i socijalnoj skrbi	5	7
6.	Komunalna i trgovačka društva	2	5
	UKUPNO:	100	79

Točka 2.

IZVJEŠĆE

o korištenju mjere poticanja zapošljavanja putem javnih radova

Program javnih radova je mjera poticanja zapošljavanja Vlade Republike Hrvatske, kojom se zapošljavanjem nezaposlenih osoba u javnim radovima, društveno korisnim radom potiče njihova socijalna uključenost i ublažavaju socijalne posljedice nezaposlenosti kroz suradnju jedinica lokalne samouprave i institucija u njihovu vlasništvu te nevladinih udruga. Ujedno se povećava motiviranost za zapošljavanje dugotrajno nezaposlenih osoba i drugih ranjivih skupina nezaposlenih, s osobitim naglaskom na njihovu socijalnu uključenost.

Inicijator i izvođač javnog rada mogu biti jedinice lokalne samouprave i institucije u njihovom vlasništvu, nevladine udruge i sl. institucije, te drugi poslodavci ako ponude kvalitetan program javnog rada pod sljedećim uvjetima: program se mora temeljiti na društveno korisnom radu kojeg inicira lokalna zajednica, program mora biti neprofitan i nekonkurentan postojećem gospodarstvu u tom području, programi javnih radova moraju biti visoko radno-intenzivni, moraju biti planirani i locirani na područjima visoke nezaposlenosti, plaća sudionika programa ne smije biti viša od plaće za taj tip posla, niti manja od novčane naknade, kod sufinanciranja zapošljavanja u programu javnog rada, inicijator i izvođač programa trebaju osigurati materijalna sredstva za rad i 15% odnosno 25% sredstava za plaće radnika zaposlenih u programu javnog rada, kod financiranja zapošljavanja u programu javnog rada, inicijator i izvođač programa trebaju osigurati materijalna sredstva za rad, komunalni i socijalni programi javnog rada koji uključuju veći broj sudionika ugovorno moraju biti definirani (što znači da je inicijator jedinica lokalne uprave, a izvođač komunalno poduzeće ili udruga), područja djelovanja u kojima se mogu provoditi programi javnih radova su: skrb o starijima i nemoćnima u kućanstvu ili institucijama, skrb o osobama s invaliditetom, zdravstvena skrb, briga za djecu, pomoć djeci i mladima s poteškoćama, stanovanje, edukacija, revitalizacija javnih površina, turizam, kulturna baština, lokalni razvoj kulture, gospodarenje otpadom, gospodarenje vodama, zaštita i očuvanje prirode, kontrola onečišćenja, komunalni radovi i sl.

Iznosi subvencija određuju se prema dužini prijave u evidenciju nezaposlenih, a na bazi minimalne plaće koja iznosi 2.814,00 kuna prema objavi Državnog zavoda za statistiku („Narodne novine“ broj 58/11 i 60/11) uvećane za doprinose na bruto plaću što ukupno iznosi 3.300,82 kn. Troškovi prijevoza, od maksimalno 300,00 kn po osobi, plaćaju se samo u slučajevima kada se nezaposlena osoba uključuje u javni rad izvan mjesta prebivališta i u gradovima gdje je nužno koristiti javni prijevoz (dokaze o troškovima prijevoza izvođač javnog rada je u obvezi dostaviti uz mjesečne liste prisutnosti i zahtjeve za isplatu mjesečnih refundacija).

Sufinanciranje/financiranje zapošljavanja u programima javnog rada odobrava se u najdužem trajanju do 6 mjeseci.

U nastavku teksta daje se prikaz korištenja predmetne mjere po različitim poslodavcima: Gradu Rijeci, komunalnim i trgovačkim društvima kojih je osnivač Grad Rijeka ili koji su u vlasništvu Grada Rijeke, te ustanova kojih je osnivač Grad Rijeka (ustanove u kulturi, zdravstvu, odgoju i školstvu, javnoj vatrogasnoj službi i dr.) prema raspoloživim podacima.

1. GRAD RIJEKA

1.1. Program javnih radova „Uredimo dječja igrališta i okoliš“

Kao inicijator javlja se **Grad Rijeka – Odjel gradske uprave za komunalni sustav** (organizacija, praćenje i nadgledavanje radova), **Odjel za gradsku samoupravu i upravu** (koordinacija sa HZZ-om i ostali poslovi u svezi s radno-pravnih odnosa) i **Odjel gradske uprave za financije** (obračun plaća).

HZZ je dana 15.05.2012. godine odobrio Program javnih radova. U Program će biti uključeno 10 radnika sa liste HZZ-a, a koji su nezaposleni najmanje 36 mjeseci.

Troškove bruto plaće radnika (3.300,82 kuna mjesečno) kao i putne troškove za dolazak i odlazak s posla u visini do najviše 300,00 kn mjesečno snosit će u cijelosti HZZ (ukupno za 6 mjeseci cca 216.049,00 kn), a Grad Rijeka osigurava 10.000,00 kn za zaštitnu odjeću i opremu (alate i materijal za rad).

Javni radovi započinju 21.05.2012. godine i trajati će 4 mjeseca s mogućnošću produženja za još 2 mjeseca.

Grad Rijeka će sa svih 10 radnika sklopiti ugovore o radu na određeno vrijeme. Radnici će biti kolektivno osigurani za slučaj ozljede na radu te će imati pravo na korištenje godišnjeg odmora sukladno odredbama Zakona o radu.

1.2. Odjel gradske uprave za zdravstvo i socijalnu skrb Grada Rijeke kao inicijator podržao je u suradnji sa HZZ-om javne radove koji su provedeni ili su u tijeku u udrugama iskazanim u tablici:

UDRUGA/ DRUŠTVO	UGOVOR	BROJ OSOBA	FINANCIRANO	BROJ MJESECA	IZNOS (kn)
Društvo za kibernetiku psihoterapije	rad sa osobama s invaliditetom	2	100%	3	21.604,92
Društvo za kibernetiku psihoterapije	rad sa osobama s invaliditetom	2	75%	4	22.410,48
Društvo za kibernetiku psihoterapije	rad sa osobama s invaliditetom	1	75%	3	8.326,83
UM "Korak ispred"	pomoć adolescentima	1	85%	3	9.317,10
UM "Korak ispred"	pomoć adolescentima	1	75%	3	8.326,83
Udruga invalida distrofičara PGŽ	pomoć u svakodnevnom životu	5	100%	3	54.422,65
Udruga invalida distrofičara PGŽ	pomoć osobama sa mišićnom distrofijom	1	100%	4	14.536,64
Udruga invalida distrofičara PGŽ	pomoć osobama sa mišićnom distrofijom	1	100%	4	14.536,64
Društvo multipleskleroze PGŽ	pomoć oboljelima od MS-a	8	100%	4, 3	114.897,96
Društvo multiple skleroze PGŽ	pomoć oboljelima od MS-a	11	100%	3	119.899,10
Udruga CDP Rijeka	pomoć u kući osobama s cerebralnom paralizom	1	100%	4	14.413,95
Udruga CDP Rijeka	pomoć u kući osobama s cerebralnom paralizom	1	100%	4	14.344,60
Udruga CDP Rijeka	pomoć u kući osobama sa invaliditetom	13	100%	4	188.976,37
Udruga CDP Rijeka	pomoć u kući osobama s cerebralnom paralizom	1	100%	4	14.461,96
Udruga CDP Rijeka	pomoć u kući osobama s cerebralnom paralizom	8	100%	4	115.841,76
Udruga CDP Rijeka	pomoć u kući osobama sa invaliditetom	29	100%	3	315.651,37
Udruga za pomoć osobama s mentalnom retardacijom	mobilna služba podrške za osobe sa invaliditetom	1	100%	3	10.702,74
	UKUPNO OSOBA	87		UKUPNO	1.062.671,90

2. USTANOVE U ODGOJU I ŠKOLSTVU

2.1. Dječji vrtić Rijeka

U 2011. godini Dječji vrtić Rijeka zatražio je od HZZ-a 5 radnika za javne radove (uređenje vanjskog prostora, farbanje i sl.), ali im je zahtjev odbijen s obrazloženjem da isti poslovi ne udovoljavaju kriterijima sufinanciranja javnih radova. Za 2012. godinu upućen je zahtjev za istu mjeru, a za poslove asistenta u redovitoj skupini za dijete s teškoćama u razvoju, za koje očekuju pozitivan odgovor.

2.2. Osnovne škole

Osnovne škole nisu provodile mjeru javni radovi, niti isto planiraju u 2012. godini.

2.3. Dom mladih Rijeka

Dom mladih Rijeka do sada nije koristio mjeru javni radovi, niti isto planira za 2012. godinu.

3. USTANOVE U KULTURI

3.1. Gradsko kazalište lutaka Rijeka

Gradsko kazalište lutaka Rijeka nije koristilo mjeru javni radovi, niti isto planira za 2012. godinu.

3.2. HNK Ivana pl. Zajca Rijeka

Kazalište nije koristilo mjeru javni radovi, niti isto planira za 2012. godinu, jer za isto ne postoji potreba.

4. USTANOVE U ZDRAVSTVU I SOCIJALNOJ SKRBI

4.1. Psihijatrijska bolnica Lopača

Ustanova do sada nije koristila mjeru javni radovi.

4.2. Dječji dom Tić Rijeka

Dječji dom Tić Rijeka do sada nije koristio mjeru javni radovi, dok u 2012. godini planiraju primiti 1 osobu za pomoć djeci u učenju.

5. JAVNA VATROGASNA POSTROJBA GRADA RIJEKE

Javna vatrogasna postrojba Grada Rijeke do sada nije koristila mjeru javni radovi budući zbog specifičnosti posla za isto nemaju mogućnosti.

6. KOMUNALNA I TRGOVAČKA DRUŠTVA

6.1. Rijeka promet d.d.

Društvo u 2011. godini nije uspjelo realizirati mjeru javni radovi zbog nedostatka financijskih sredstava od strane HZZ-a. Za 2012. godinu Društvo planira sudjelovati u javnim radovima u dijelu kojeg će nositelj aktivnosti biti Odjel gradske uprave za komunalni sustav Grada Rijeke.

6.2. Vodovod i kanalizacija d.o.o.

Društvo za 2011. i 2012. godinu nije uspjelo realizirati mjeru javni radovi s obrazloženjem HZZ-a da poslovi za koje se traži odobrenje javnih radova ne odgovaraju kriterijima za javne radove.

6.3. Energo d.o.o.

Društvo do sada nije koristilo mjeru javni radovi.

6.4. Autotrolej d.o.o.

Društvo do sada nije koristilo mjeru javni radovi, a za 2012. godinu će ispitati mogućnost provođenja iste mjere.

6.5. Čistoća d.o.o.

Društvo provodi javne radove od 2007. godine i to za poslove održavanja čistoće plaža. Tijekom 2007. godine putem programa javnih radova bilo je zaposleno 6 radnika, 2008. godine – 8 radnika, a u 2010. godini 5 radnika. U 2011. godini pokrenut je postupak za istu mjeru, ali od prijavljenih kandidata nije se moglo izabrati osobe koje su zdravstveno sposobne obavljati poslove čišćenja plaža.

Za 2012. godinu Društvo planira primiti 22 radnika, od čega 12 radnika na poslovima održavanja plaža i 10 radnika na poslovima čišćenja zelenih površina. Postupak izbora radnika je u tijeku.

6.6. Kozala d.o.o.

Društvo je u 2011. godini putem mjere javni radovi zaposlilo 3 osobe na vrijeme od 3 mjeseca na poslovima održavanja zelenih površina na gradskim grobljima koja su zaštićena kao kulturno-povijesne cjeline (gradsko groblje Kozala i Trsat).

U 2012. godini na istim poslovima zaposlene su 3 osobe na vrijeme od 3 mjeseca. Troškovi su u cijelosti pokriveni od strane HZZ-a.

Iz gore navedenih podataka, nastavno u tablici daje se prikaz ukupnog korištenja mjere poticanja zapošljavanja putem javnih radova:

Red. br.	Naziv korisnika mjere	Broj osoba uključenih u mjeru	
		2011/2012	2012/2013
1.	Grad Rijeka	10	-
2.	Udruge – inicijator Odjel gradske uprave za zdravstvo i socijalnu skrb	87	-
3.	Ustanove u zdravstvu i socijalnoj skrbi	-	1
3.	Ustanove u odgoju i školstvu	-	1
3.	Komunalna i trgovačka društva	3	25
	UKUPNO:	100	27

Slijedom navedenoga predlaže se da Gradonačelnik Grada Rijeke donose sljedeći

ZAKLJUČAK

1. Prima se na znanje objedinjeno Izvješće Odjela za gradsku samoupravu i upravu o korištenju mjera poticanja zapošljavanja Vlade Republike Hrvatske putem stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i javnih radova, koje je Izvješće sačinjeno prema raspoloživim podacima.

2. Grad Rijeka podržava primjenu mjere Vlade Republike Hrvatske stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa budući za istu mjeru postoji veliki interes mladih nezaposlenih osoba, što pokazuje podatak od preko 600 zaprimljenih prijava kandidata u 2012. godini u Gradu Rijeci.

3. Preporučuje se ustanovama kojih je osnivač Grad Rijeka, komunalnim i trgovačkim društvima te osnovnim školama da u što većoj mjeri koriste mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa kako bi se mladim nezaposlenim osobama omogućilo stjecanje neophodnog radnog iskustva od 12 mjeseci radi kasnijeg lakšeg zapošljavanja, kao i da osmisle programe javnih radova koji će ispunjavati uvjete Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.

4. Grad Rijeka zahvaljuje se Hrvatskom zavodu za zapošljavanje – Područnoj službi Rijeka, posebno rukovoditeljici Odsjeka mjera aktivne politike zapošljavanja na suradnji i efikasnom rješavanju zahtjeva u provedbi mjera stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa i javni radovi.

