



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA
GRAD RIJEKA

Odjel za gradsku samoupravu i upravu

KLASA: 112-01/15-02/3

URBROJ: 2170/01-09-00-15-1

Rijeka, 17.02.2015.

Predmet: Izvješće o korištenju mjere stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i ostalih mjera za poticanje zapošljavanja u 2014. godini

Pročelnik

mr.sc. Mladen Vukelić



Obrazloženje

Grad Rijeka, trgovačka i komunalna društva u vlasništvu Grada Rijeke, kao i ustanove čiji je osnivač Grad Rijeka, tijekom 2014. godine, kao i prethodnih godina, koristili su mjere aktivne politike zapošljavanja, koje je provodila Vlada Republike Hrvatske putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, a temeljem Zakona o poticanju zapošljavanja ("Narodne novine" broj 57/12 i 120/12).

Od mjera aktivne politike zapošljavanja, u najvećem obimu korištena je **mjera "Rad i staž i prijevoz"**, poznatija pod nazivom **stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa**, kojoj je cilj osigurati osobama stjecanje radnog iskustva u zvanju za koje su se školovale Ciljane skupine koje su obuhvaćene ovom mjerom su osobe prijavljene u evidenciju nezaposlenih najmanje 30 dana, koje nemaju više od 12 mjeseci evidentiranog staža u zvanju za koje su se obrazovale, bez obzira na ukupno evidentiran staž u mirovinskom osiguranju.

Što se tiče visine subvencije, Hrvatski zavod za zapošljavanje poslodavcu refundira uplatu obveznih doprinosa mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, a polazniku stručnog osposobljavanja novčanu pomoć u visini definiranoj odlukom Vlade Republike Hrvatske (novčana pomoć od 1.1.2015. godine povećana je sa dosadašnjih 1.600,00 na 2.400,00 kuna), kao i trošak prijevoza u visini stvarnih troškova prijevoza sredstvima javnog prijevoza, a maksimalno mjesečno do 1.000,00 kuna.

Poslodavac je polazniku stručnog osposobljavanja dužan osigurati mentora koji treba imati odgovarajuće zanimanje, razinu obrazovanja ili radno iskustvo na poslovima koje će obavljati polaznik stručnog osposobljavanja te izraditi odgovarajući program stručnog osposobljavanja, te je dužan snositi trošak stručnog ispita i mentora.

Od ostalih mjera aktivne politike zapošljavanja, korištene su sljedeće mjere: "Mladi za mlade – pomagači u nastavi – javni radovi za mlade", "Pomoć sebi i drugima – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova", "Rad i nakon stručnog osposobljavanja – potpora za zapošljavanje", te mjera "Pola-pola".

Mjera "Mladi za mlade – pomagači u nastavi – javni radovi za mlade" je mjera kojoj je cilj integracija mladih osoba na tržište rada te pružanje podrške uključivanju djece s poteškoćama u učenju i djece romske nacionalne manjine. Ciljane skupine koje su obuhvaćene ovom mjerom su mlade nezaposlene osobe do 29 godina sa završenim srednjoškolskim obrazovanjem u četverogodišnjem trajanju ili sa završenim prvim stupnjem visokoškolskog obrazovanja. Mjera traje do 10 mjeseci, a Hrvatski zavod za zapošljavanje subvencionira poslodavcu trošak bruto plaće u određenom postotku (u visini od 50% ili 100% bruto plaće). Kao korisnici ove mjere mogu se javiti isključivo odgojno-obrazovne ustanove. Program javnog rada na kojem se temelji ocjena za su/financiranje istog mora se temeljiti na društveno korisnom radu te ne smije biti profitan niti uključivati redovan rad poslodavca koji donosi program javnog rada

Mjera "Pomoć sebi i drugima – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova" ima za cilj uključiti nezaposlene osobe sa stečenim stručnim zvanjima kao i same osobe koje pripadaju posebnim skupinama u rad udruga i ustanova koje skrbe i imaju programe za osobe s invaliditetom, liječene ovisnike, žene žrtve obiteljskog nasilja, žrtve trgovanja ljudima i druge posebne skupine građana. Mjera traje do 12 mjeseci, a Hrvatski zavod za zapošljavanje subvencionira poslodavcu trošak bruto plaće u određenom postotku (u visini od 50% ili 100% bruto plaće). Kao korisnici ove mjere mogu se javiti jedinice lokalne samouprave i uprave te neprofitne organizacije. Osobe koje se uključuju u pojedinačni projekt javnog rada moraju ili imati obrazovanje usklađeno s programom javnog rada ili biti pripadnik ciljane skupine o kojoj skrbi poslodavac.

Mjera "Rad i nakon stručnog osposobljavanja" je potpora za zapošljavanje, koja ima za cilj zadržati u zaposlenosti mlade osobe nakon stručnog osposobljavanja za rad na poslovima radnih mjesta za koje su se osposobljavale. Ciljane skupine su mlade osobe do 29 godina koje se nalaze na stručnom osposobljavanju, mlade osobe do 29 godina bez uvjeta prijave u evidenciju nezaposlenih uz uvjet da zasnaju radni odnos uz potporu u najkasnijem roku od 30 dana od dana prestanka stručnog osposobljavanja, te mlade osobe do 29 godina kod kojih je od dana prestanka stručnog osposobljavanja prošlo više od 30 dana, prijavljene u evidenciju nezaposlenih i koje nisu bile zaposlene redovnom plaćom u prethodnih 6 mjeseci. Mjera traje 12 mjeseci, a kao korisnici ove mjere mogu se javiti poduzetnici koji profitno djeluju. Visina subvencije kreće se od 21.000,00 do 52.500,00 kuna godišnje zavisno od veličine poslodavca, stručne spremne osobe koja se

zadržava na radu nakon stručnog osposobljavanja, kao i o činjenici da li se radi o osobi s invaliditetom ili ne.

Mjera "Pola-pola" ima za cilj osigurati zaposlenje skupinama nezaposlenih osoba kojima prijete dugotrajna nezaposlenost i socijalna isključenost (sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba, sufinanciranje zapošljavanja posebnih skupina nezaposlenih osoba i sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina). Mjera traje do 12 mjeseci, a kao njeni korisnici mogu se javiti poduzetnici i neprofitne organizacije koje obavljaju gospodarsku aktivnost. Visina subvencije kreće se od 16.800,00 do 28.000,00 kuna zavisno od veličine poslodavca i razine obrazovanja sufinancirane osobe.

U nastavku se dostavlja Izvješće Odjela za gradsku samoupravu i upravu o korištenju predmetnih mjera u 2014. godini u Gradu Rijeci, ustanovama u odgoju i školstvu, ustanovama u kulturi, ustanovama u zdravstvu i socijalnoj skrbi, Agenciji za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke, te pojedinim komunalnim i trgovačkim društvima u vlasništvu Grada Rijeke.

IZVJEŠĆE

o korištenju mjere stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i ostalih mjera za poticanje zapošljavanja u 2014. godini

a. Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa

1. Grad Rijeka

Grad Rijeka predmetnu mjeru koristi od siječnja 2011. godine, te je ukupno zaključno sa 2014. godinom na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa bilo uključeno 159 osoba.

Tijekom 2014. godine na stručno osposobljavanje bez zasnivanja radnog odnosa primljeno je ukupno 38 osoba, i to:

- 30 osoba visoke stručne spreme, od kojih je 12 osoba po struci mag. ekonomije, pet mag. inž. građevinarstva, pet mag. prava, tri mag. kulturologije, jedan mag. povijesti umjetnosti i mag. edukacije povijesti, jedan stručni specijalist poslovnih informacijskih sustava, jedan mag. inž. elektrotehnike, jedan mag. novinarstva i jedan mag. politologije;
- dvije osobe više stručne spreme, od kojih je jedna osoba po struci stručni prvostupnik informatike, a druga stručni prvostupnik ekonomije,
- šest osoba srednje stručne spreme, od kojih su dvije osobe po struci upravni referenti, tri ekonomisti, te jedna osoba sa završenom gimnazijom.

U Grad Rijeku u 2015. godini planira se na stručno osposobljavanje primiti 68 osoba (52 osobe visoke stručne spreme, četiri osobe više stručne spreme i 12 osoba srednje stručne spreme).

2. Ustanove u odgoju i školstvu

U ustanovama u odgoju i školstvu u 2014. godini na stručno osposobljavanje primljene su 93 osobe, od kojih su 72 osobe visoke stručne spreme, a 21 osoba više stručne spreme, kako slijedi:

Dječji vrtić Rijeka – u 2014. godini na stručno osposobljavanje primljeno je 26 osoba, od kojih je pet osoba visoke stručne spreme (dva psihologa, dva pedagoga i jedan ekonomist), a 21 osoba više je stručne spreme (odgajatelji).

Osnovne škole – u 2014. godini na stručno osposobljavanje primljeno je ukupno 67 osoba visoke stručne spreme, i to:

O.Š. Belveder – jedna osoba (mag. ekonomije)

O.Š. Brajda – tri osobe (mag. edukacije hrvatskog jezika i književnosti i filozofije, mag. primarnog obrazovanja i mag. edukacije hrvatskog jezika i književnosti i engleskog jezika i književnosti)

O.Š. Dolac – jedna osoba (mag. povijesti umjetnosti i edukacije povijesti).
O.Š. Eugen Kumičić – jedna osoba (dipl. učitelj razredne nastave)
O.Š. Fran Franković – jedna osoba (mag. edukacije hrvatskog jezika i filozofije)
O.Š. Gornja Vežica – jedna osoba (dipl. pedagog)
O.Š. Ivan Zajc – četiri osobe (prof. kineziologije, mag. primijenjene umjetnosti, mag. primarnog obrazovanja i mag. ekonomije)
O.Š. Kantrida – četiri osobe (mag. hrvatskog jezika i književnosti, mag. engleskog jezika i književnosti, mag. pedagogije i mag. primarnog obrazovanja)
O.Š. Kozala – pet osoba (učitelj hrvatskog jezika, učitelj matematike, učitelj razredne nastave, učitelj povijesti i učitelj tjelesne i zdravstvene kulture)
O.Š. Nikola Tesla – 11 osoba (tri učitelja hrvatskog jezika, dva učitelja engleskog jezika, tri učitelja razredne nastave, jedan učitelj informatike, jedan učitelj povijesti i jedan računovodstveni referent)
O.Š. Pećine – tri osobe (mag. fizičke kulture, mag. primarnog obrazovanja i mag. edukacije filozofije i engleskog jezika i književnosti)
O.Š. Podmurvice – pet osoba (jedan mag. prava, dva učitelja hrvatskog jezika i dva učitelja razredne nastave)
O.Š. San Nicolo – dvije osobe (mag. hrvatskog jezika i književnosti i mag. latinskog jezika i talijanskog jezika i književnosti)
O.Š. Srdoči – četiri osobe (jedan prof. informatike i engleskog jezika, jedan mag. edukacije povijesti i filozofije i dva mag. primarnog obrazovanja)
O.Š. Škurinje – jedna osoba (mag. edukacije engleskog jezika i filozofije)
O.Š. Trsat – jedna osoba (mag. primarnog obrazovanja)
O.Š. Turnić – dvije osobe (učitelj hrvatskog jezika i učitelj engleskog jezika)
O.Š. Vežica – osam osoba (jedan učitelj njemačkog jezika, jedan učitelj razredne nastave, jedan učitelj povijesti, tri pedagoga i dva računovodstvena referenta)
O.Š. Vladimir Gortan – šest osoba (jedan mag. ekonomije, dva mag. primarnog obrazovanja, dva mag. edukacije engleskog jezika i književnosti i jedan mag. edukacije hrvatskog jezika i književnosti)
O.Š. Zamet – dvije osobe (prof. hrvatskog jezika i prof. njemačkog jezika)
Centar za odgoj i obrazovanje – jedna osoba (mag. javne uprave).

3. Ustanove u kulturi

U ustanovama u kulturi u 2014. godini na stručno osposobljavanje primljeno je devet osoba, od kojih je osam osoba visoke stručne spreme, a jedna osoba više stručne spreme, i to:

Hrvatsko narodno kazalište Ivana pl. Zajca – šest osoba, od kojih je pet osoba visoke stručne spreme (mag. muzike za opernog pjevača, mag. tekstilnog i modnog dizajna za voditelja kostimske opreme i asistenta scenografa, dva mag. ekonomije za upravitelje računovodstvene službe i mag. likovne pedagogije za kipara), a jedna osoba više je stručne spreme (sveučilišni prvostupnik ekonomije za upravitelja računovodstvene službe);

Gradsko kazalište lutaka Rijeka – tri osobe visoke stručne spreme (mag. likovne pedagogije, mag. primijenjene umjetnosti i mag. komunikologije);

4. Ustanove u zdravstvu i socijalnoj skrbi

Od ustanova u zdravstvu i socijalnoj skrbi, mjeru stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa koristila je **Psijhijatrijska bolnica Lopača**, koja je u 2014. godini na stručno osposobljavanje primila devet osoba srednje stručne spreme (medicinske sestre/tehničari).

5. Agencija za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke je u 2014. godini na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa primila jednu osobu visoke stručne spreme (mag. prava).

6. Komunalna i trgovačka društva

U komunalnim i trgovačkim društvima u 2014. godini na stručno osposobljavanje primljene su 22 osobe, od kojih je 21 osoba visoke stručne spreme, a jedna osoba više je stručne spreme, i to:

Rijeka promet d.d. – pet osoba visoke stručne spreme (dva mag. prava, dva mag. ekonomije i jedan stručni specijalist inženjer prometa);

Energo d.o.o. Rijeka – sedam osoba visoke stručne spreme (četiri mag. ekonomije i tri mag. inženjera elektrotehnike);

KD Kozala d.o.o. – jedna osoba visoke stručne spreme (mag. ekonomije);

KD Čistoća d.o.o. – jedna osoba visoke stručne spreme (mag. ekonomskih znanosti);

KD Vodovod i kanalizacija d.o.o. – šest osoba, od čega pet osoba visoke stručne spreme (tri mag. ekonomije i dva mag. inženjera građevinarstva) i jedna osoba više stručne spreme (stručni prvostupnik javne uprave);

Rijekasport d.o.o. – dvije osobe visoke stručne spreme (mag. ekonomije i mag. prava).

Iz gore navedenih podataka razvidno je da su u 2014. godini na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa u Grad Rijeku, te ustanove i komunalna i trgovačka društva Grada ukupno primljene 172 osobe.

Nastavno se daje tablični prikaz ukupnog broja osoba primljenih na stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa u 2014. godini po korisnicima mjere:

Red. br.	Naziv korisnika mjere	Broj osoba primljenih putem mjere u 2014. godini
1.	Grad Rijeka	38
2.	Ustanove u odgoju i školstvu	93
3.	Ustanove u kulturi	9
4.	Ustanove u zdravstvu i socijalnoj skrbi	9
5.	Agencija za društveno poticanu stanogradnju Grada Rijeke	1
6.	Komunalna i trgovačka društva	22
	UKUPNO:	172

b. Ostale mjere za poticanje zapošljavanja

1. Ustanove u odgoju i školstvu

Od ostalih mjera za poticanje zapošljavanja, pojedine osnovne škole u razdoblju 2013/2014. godinu koristile su mjeru "Mladi za mlade – pomagači u nastavi – javni radovi za mlade", te mjeru "Pomoć sebi i drugima – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova", kako slijedi:

O.Š. Dolac – koristila je mjeru "Mladi za mlade - pomagači u nastavi - javni radovi za mlade" za dvije osobe, od kojih je jedna osoba više stručne spreme, a druga srednje stručne spreme;

O.Š. Gornja Vežica – koristila je mjeru "Mladi za mlade - pomagači u nastavi - javni radovi za mlade" za dvije osobe srednje stručne spreme, te mjeru "Pomoć sebi i drugima – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova" za tri osobe visoke stručne spreme;

O.Š. Kantrida – koristila je mjeru "Pomoć sebi i drugima – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova" za dvije osobe visoke stručne spreme (mag. primarnog obrazovanja i mag. hrvatskog jezika i književnosti);

O.Š. Srdoči – koristila je mjeru "Mladi za mlade - pomagači u nastavi - javni radovi za mlade" za četiri osobe više stručne spreme (ekonomist, prvostupnik povijesti i filozofije, inženjer pomorskog prometa i sveučilišni prvostupnik ekonomije);

2. Komunalna i trgovačka društva

Od ostalih mjera za poticanje zapošljavanja, pojedina komunalna i trgovačka društva u razdoblju 2013/2014. godinu koristila su mjeru "Rad i nakon stručnog osposobljavanja" i mjera "Pola-pola" (sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih osoba i sufinanciranje zapošljavanja osoba iznad 50 godina), kako slijedi:

Rijeka promet d.d. – koristio je mjeru "Rad i nakon stručnog osposobljavanja" za dvije osobe visoke stručne spreme (stručni specijalist inženjer prometa i mag. ekonomije);

Energo d.o.o. – koristio je mjeru "Rad i nakon stručnog osposobljavanja" za jednu osobu visoke stručne spreme (mag. prava);

KD Vodovod i kanalizacija d.o.o. – koristio je mjeru "Rad i nakon stručnog osposobljavanja" za šest osoba, od kojih su četiri osobe visoke stručne spreme (dva mag. prava, jedan mag. ekonomije i jedan mag. inženjer građevinarstva), te dvije osobe više stručne spreme (stručni prvostupnik informatike i sveučilišni prvostupnik ekonomije);

Rijekasport d.o.o. – koristio je mjeru "Rad i nakon stručnog osposobljavanja" za jednu osobu visoke stručne spreme (mag. ekonomije);

KD Autotrolej d.o.o. – koristio je mjeru "Pola-pola", i to putem sufinanciranja zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih za sedam osoba (od kojih su tri osobe visoke, jedna osoba više, a tri osobe su srednje stručne spreme), a putem sufinanciranja zapošljavanja osoba starijih od 50 godina za jednu osobu srednje stručne spreme.

Iz gore navedenih podataka razvidno je da je putem ostalih mjera poticanja zapošljavanja u ustanovama i komunalnim i trgovačkim društvima Grada Rijeke u razdoblju 2013/2014. godinu primljena ukupno 31 osoba.

Nastavno se daje tablični prikaz ukupnog broja osoba primljenih putem ostalih mjera poticanja zapošljavanja u razdoblju 2013/2014. godinu po nazivima pojedinačnih mjera i po korisnicima mjere:

Naziv mjere	Broj osoba primljenih putem ostalih mjera poticanja zapošljavanja u razdoblju 2013/2014. po korisnicima mjera		
	Ustanove u odgoju i školstvu	Komunalna i trgovačka društva	Ukupno
"Mladi za mlade – pomagači u nastavi – javni radovi za mlade"	8	0	8
"Pomoć sebi i drugima – zapošljavanje kroz pojedinačne projekte javnih radova"	5	0	5
"Rad i nakon stručnog osposobljavanja"	0	10	10
"Pola-pola - sufinanciranje zapošljavanja dugotrajno nezaposlenih i sufinanciranje zapošljavanja osoba starijih od 50 godina"	0	8	8
UKUPNO	13	18	31

Slijedom navedenog predlaže se Gradonačelniku Grada Rijeke da donose sljedeći

ZAKLJUČAK

1. Prima se na znanje objedinjeno Izvješće Odjela za gradsku samoupravu i upravu o korištenju mjere stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa i ostalih mjera Vlade Republike Hrvatske za poticanje zapošljavanja u 2014. godini.

2. Grad Rijeka podržava primjenu svih mjera Vlade Republike Hrvatske za poticanje zapošljavanja, a naročito primjenu mjere stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa budući za istu mjeru postoji veliki interes mladih nezaposlenih osoba, što pokazuje podatak od 675 zaprimljenih prijava kandidata u 2014. godini u Gradu Rijeci.

3. Preporučuje se ustanovama čiji je osnivač Grad Rijeka, te komunalnim i trgovačkim društvima u vlasništvu Grada da u što većoj mjeri koriste mjeru stručnog osposobljavanja za rad bez zasnivanja radnog odnosa, kao i sve ostale mjere za poticanje zapošljavanja koje se provode u suradnji sa Hrvatskim zavodom za zapošljavanje.