



REPUBLIKA HRVATSKA

PRIMORSKO - GORANSKA ŽUPANIJA



GRAD RIJEKA

Gradonačelnik

KLASA: 023-01/14-05/11
URBROJ: 2170/01-15-00-14-2
Rijeka, 28. svibnja 2014.

GRADSKO VIJEĆE GRADA RIJEKE
N/p predsjednice,
gospođe Dorotee Pešić-Bukovac

Poštovana gospođo Pešić Bukovac,

član Gradskog vijeća **DANIJEL PALISKA** je na 9. sjednici Gradskog vijeća Grada Rijeka, održanoj 15. svibnja 2014. godine, ***u svezi zapošljavanja osoba s invaliditetom iznio da je 15. travnja 2014. godine stupio na snagu Pravilnik o utvrđivanju kvota za zapošljavanje osoba s invaliditetom prema kojem poslodavci koji imaju više od 20 zaposlenih moraju imati zaposlen dio osoba s invaliditetom.***

Interesira ga popis društava u vlasništvu Grada Rijeka koja ispunjavaju kvotu za zapošljavanje osoba s invaliditetom te da li u trgovačkim i komunalnim društva u vlasništvu Grada Rijeka postoji tendencija zapošljavanja osoba s invaliditetom ili za to društva plaćaju novčanu naknadu koja je propisana kako bi time ispunili propisanu kvotu?

U nastavku se daje odgovor na postavljeno pitanje.

U **Trgovačkom društvu Rijeka sport** zaposlene su 4 osobe s invaliditetom. U Pravilniku o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom, u članku 3. propisana je 2-postotna kvota zapošljavanja što u slučaju TD Rijeka sporta znači da bi navedeno trgovačko društvo trebalo imati zaposlenu jednu osobu s invaliditetom, s obzirom da ima 50 zaposlenika. Iz navedenog je razvidno da je u TD Rijeka sport zaposlen veći broj osoba s invaliditetom od onoga što zahtijeva Pravilnik.

Što se tiče **Energo d.o.o. Rijeka**, s obzirom na okolnost da je rokovima utvrđenim za provedbu predmetnog Pravilnika, predviđena obveza da poslodavci do 31. listopada 2014. godine Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje prijave osobe s invaliditetom koje su već zaposlene kod njih, a da je 31. prosinac 2014. godine utvrđen kao datum do kada se mora HZMO-u, radi ispunjenja zamjenske kvote za siječanj 2015. godine, dostaviti ugovore i obrasce za najavu zamjenskog ispunjavanja kvote, te da je na raspolaganju relativno dug period koji obveznici imaju do isteka rokova, Energo d.o.o. je trenutno pristupio utvrđivanju ukupnog broja radnika i radnih mjesta Društva u smislu odredbi Pravilnika.

Naime, Energo d.o.o. Rijeka, sukladno svojoj djelatnosti, ima obvezu zadane kvote od šest posto zaposlenih. Međutim, s obzirom na specifičnosti poslova i radnih zadataka koje radnici ovog Društva obavljaju (distribucija i opskrba plinom, proizvodnja i distribucija

toplinske energije, održavanje javne rasvjete) gdje je za veliki broj radnih mjesta predviđeno da radnici moraju imati određene zdravstvene sposobnosti, provesti će se postupak predviđen člankom 2. stavka 5. Pravilnika. Tek po utvrđivanju konačnog broja radnih mjesta na temelju kojih se utvrđuje kvota, moći će se utvrditi i koliki je broj osoba s invaliditetom potrebno imati zaposleno.

Također, prilikom zapošljavanja novih radnika, Društvo će imati u vidu i osobe s invaliditetom i tjelesnim i drugim oštećenjima, a u skladu sa zahtjevima određenog radnog mjesta i posebnostima njegovih djelatnosti.

KD VODOVOD I KANALIZACIJA d.o.o. ima zaposleno 310 radnika, od čega 9 radnika s invaliditetom i tjelesnim i drugim oštećenjima. Sukladno Zakonu o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine 143/02, 33/05) Društvo mjesečno uplaćuje Poseban doprinos za poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom, koji se obračunava po stopi od 0,1% bruto plaće svih zaposlenih.

Vezano uz novu pravnu regulativu, pristupilo se utvrđivanju radnih mjesta koja zbog posebnih uvjeta rada treba izuzeti iz ukupnog broja radnih mjesta na temelju kojih se utvrđuje kvota za zapošljavanje osoba s invaliditetom te će se za ta radna mjesta zatražiti suglasnost Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, uz prethodno pribavljeno mišljenje centra za profesionalnu rehabilitaciju. Nakon provedenih postupaka, zaključno s 31. prosincem 2014. godine, Društvo će zaposlene osobe s invaliditetom prijaviti Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje radi njihove evidencije u Očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom. Društvo zapošljava osobe s invaliditetom, ako je to moguće, s obzirom na djelatnost koju Društvo obavlja i posebne uvjete rada na određenom radnom mjestu.

U skladu sa Pravilnikom o utvrđivanju kvota za zapošljavanje osoba s invaliditetom, **KD Autotrolej** dužno je Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje do 31. listopada 2014. godine prijaviti broj osoba s invaliditetom. Navedeno tijelo će obaviti procjenu zadovoljava li KD Autotrolej propisanu kvotu, a eventualna obveza plaćanja naknade početak će se primjenjivati od 1. siječnja 2015. godine, kada se počinje voditi i očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom.

Međutim, prerano je govoriti o plaćanju naknade za neispunjavanje kvote, tim više što u KD Autotrolej postoji tendencija zapošljavanja osoba s invaliditetom, s obzirom da već određeni broj osoba s invaliditetom i radi u Društvu. Naime, smatramo kako će Društvo ispuniti potrebnu kvotu, a sukladno procjeni HZMO-a.

Temeljem Pravilnika o utvrđivanju kvote zapošljavanja osoba s invaliditetom (N.N. br.44/14), **Rijeka promet d.d. Rijeka** je obveznik ispunjenja 3 postotne kvote zapošljavanja osoba s invaliditetom.

U Rijeka prometu d.d. trenutno je zaposlena jedna invalidna osoba sa stažem osiguranja s povećanim trajanjem, i jedan invalid rada, koji će, kao osobe s invaliditetom, biti upisani u Očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom pri Hrvatskom zavodu za mirovinsko osiguranje, sukladno Pravilniku o sadržaju i načinu vođenja očevidnika zaposlenih osoba s invaliditetom (N.N. br.44/14).

S obzirom na djelatnost Društva, specifične uvjete rada i zdravstvenu sposobnost potrebnu za obavljanje poslova pojedinih radnih mjesta, Rijeka promet d.d. će od Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (dalje u

tekstu: Zavod), uz prethodno pribavljeno mišljenje centra za profesionalnu rehabilitaciju, zatražiti izuzeće radnih mjesta s posebnim uvjetima rada iz ukupnog broja radnih mjesta na temelju kojih se utvrđuje kvota zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Slijedom navedenog, ispunjenje kvote zapošljavanja osoba s invaliditetom utvrdit će se naknadno, u skladu sa odlukom Zavoda o izuzeću radnih mjesta s posebnim uvjetima rada iz ukupnog broja radnih mjesta u Društvu.

Sukladno odredbama čl.3., st.3. Pravilnika, **KD KOZALA d.o.o. Rijeka** u skladu s Odlukom o nacionalnoj klasifikaciji 2007. – NKD 2007. (NNRH br. 58/07. i 72/07.) spada u ostale uslužne djelatnosti, 96.03 Pogrebne i srodne djelatnosti, te je u obvezi primjene 2-postotne kvote zapošljavanja osoba s invaliditetom.

Na dan 15. svibnja 2014. godine, Društvo zapošljava 116 radnika, te je u obvezi imati 2 radnika s utvrđenim invaliditetom, a sukladno čl. 3. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (NNRH br. 15/2013.) trenutno je zaposleno 10 radnika, znatno više od Pravilnikom propisane kvote.

Što se tiče **KD ČISTOĆA d.o.o.**, za primjenu Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom potrebno je da Zavod donese određene obrasce, a potom poslodavac na tim obrascima dostavlja određena izvješća ili prijave.

KD Čistoća d.o.o. trenutno zapošljava 17 osoba s invaliditetom. Radi se uglavnom o invalidima rada koji su stekli invalidnost obavljajući određene poslove, a po utvrđenju invalidnosti raspoređeni su na druge (lakše) poslove.

Sukladno odredbi čl.2.st.5 Pravilnika o utvrđivanju kvote za zapošljavanje osoba s invaliditetom KD ČISTOĆA d.o.o. će zatražiti suglasnost Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom da se iz ukupnog broja radnih mjesta, na temelju kojih se utvrđuje kvota, izuzmu radna mjesta s posebnim uvjetima rada i na taj način smanji broj invalida koje bi morali zaposliti, a koji je Pravilnikom utvrđen u visini od 6 % od ukupno zaposlenih.

Regionalna razvojna agencija Porin, u kojem grad ima 30% vlasničkog udjela, ima zaposleno manje od 20 ljudi.

S poštovanjem,


GRADONAČELNIK
Mr.sc. Vojko Obersnel