



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO - GORANSKA ŽUPANIJA



GRAD RIJEKA
Gradonačelnik

KLASA: 023-01/18-05/125
URBROJ: 2170/01-15-00-18-2
Rijeka, 24. listopada 2018.

**Gradsko vijeće Grada Rijeke
n/p predsjednika Gradskog vijeća,
gospodina Andreja Poropata**

**Predmet: ZVONIMIR PERANIĆ – pitanje člana Gradskog vijeća Grada Rijeke
– dostava odgovora**

Poštovani gospodine Poropat,

član Gradskog vijeća **mr.sc. ZVONIMIR PERANIĆ** je, temeljem članka 67. stavka 2. Poslovnika Gradskog vijeća Grada Rijeke, dostavio pisano pitanje: „**Zašto se za slične razine radnih mjesta (sukladno sistematizaciji radnih mjesta u Javnoj ustanovi HKD na Sušaku) koordinatora programa i voditelja Galerije Kortil koeficijenti razlikuju za gotovo 25%? Za koordinatora programa iznosi 1,9, a za voditelja Galerije Kortil 2,44. Zašto je koeficijent radnoga mjesta voditelja volonterskih poslova identičan koeficijentu voditelja programa? Zašto su uvjeti koji se odnose na radno iskustvo trajanja na odgovarajućim poslovima za voditelja programa 300% veći, a obzirom na jednak koeficijent?**“

Prema informacijama koje sam dobio od privremene ravnateljice Hrvatskog kulturnog doma na Sušaku, gospođe Jolande Todorović, koeficijent voditelja galerije odgovara opisu poslova ovog radnog mjesta, od kojeg se očekuje da, kao voditelj galerijskog programa, bude samostalniji, autorski kreativniji i s višom razinom odgovornosti za postizanje vrijednosno zadovoljavajućih rezultata, od poslova koordinatora programa, bez obzira što je niz opisanih zadataka jednak na oba radna mjesta.

Koeficijenti svih radnih mjesta procjena su osnivača, odnosno ustanove kao poslodavca, sukladno radnim procesima i raspodjeli poslova unutar ustanove, a u cilju njenog optimalnog funkcioniranja kao cjeline. Pri tome se vodilo računa o tome da koeficijenti budu usklađeni s koeficijentima ostalih javnih ustanova u kulturi Grada Rijeke.

Vrijeme provedeno na obavljanju odgovarajućih poslova je kod radnog mjesta koordinatora programa četiri godine, jer je procjena poslodavca da to razdoblje zadovoljava razinu iskustva potrebnog za razumijevanje prirode poslova koordinatora programa. Također je procjena poslodavca da je vrijeme provedeno u obavljanju odgovarajućih poslova za radno mjesto voditelja volonterskog programa jedna godina. Naime, s obzirom na poznavanje situacije u praksi i pozicije volonterstva općenito u našem društvu te

specifičnosti i zahtjevnosti provedbe volonterskih programa u postojećim okolnostima, procjena poslodavca bila je da je godina dana iskustva u volonterskim poslovima minimalno neophodno razdoblje, pri čemu su drugi parametri procjene presudni u odabiru kandidata za to radno mjesto.

S poštovanjem,

