

TOČKA 2.

Prijedlog odluke o imenovanju ravnatelja Doma mladih

KLASA: 80-01/20-06/231
URBROJ: 2170-80-01/20-231
U Rijeci, 03. lipnja 2020. godine

GRADSKO VIJEĆE GRADA RIJEKE
n/r predsjednika
gosp. Andreja Poropata
Korzo 16, Rijeka

**Predmet: Prijedlog odluke o imenovanju Gorana Gračanina, prof.
za ravnatelja Doma mladih**

Poštovani predsjedniče,

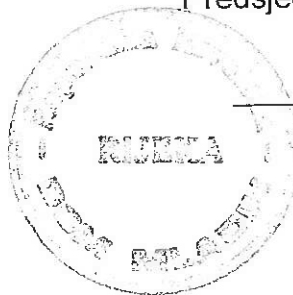
u privitku dostavljamo na daljnji postupak Prijedlog odluke o imenovanju Gorana Gračanina, prof. za ravnatelja Doma mladih kojeg je utvrdilo Upravno vijeće na 17. sjednici održanoj 26. svibnja 2020.g., na razmatranje i donošenje odluke.

Nadalje, dostavljamo i pripadajuće obrazloženje prijedloga, Izvadak iz zapisnika sa 17. sjednice Upravnog vijeća ustanove te pristigli natječajni materijal.

Za izvjestitelja na sjednici Gradskog vijeća određuje se Ozren Gručić, predsjednik Upravnog vijeća Doma mladih.

S poštovanjem,

Predsjednik Upravnog vijeća:



Ozren Gručić

U privitku:

- Prijedlog Odluke o imenovanju Gorana Gračanina, prof. za ravnatelja Doma mladih s pripadajućim obrazloženjem
- Izvadak iz Zapisnika sa sjednice Upravnog vijeća Doma mladih održane 26. svibnja 2020.g.
- Natječajni materijal (prijava kandidata sa priloženom dokumentacijom u preslikama)

**UPRAVNO VIJEĆE
DOMA MLADIH**

KLASA: 80-01/20-05/219
URBROJ: 2170-80-01/20-219
U Rijeci, 26. svibnja 2020. godine

**GRADSKO VIJEĆE GRADA RIJEKE
n/r predsjednika gosp. Andreja Poropata**

Na temelju odredbe članka 29. Statuta ustanove Dom mladih te članka 38. stavka 2. Zakona o ustanovama („Narodne novine“ broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08 i 127/19), Upravno vijeće Doma mladih podnosi

**Prijedlog odluke o imenovanju
ravnatelja Doma mladih**

Predlaže se Gradskom vijeću Grada Rijeke imenovanje Gorana Gračanina, prof., za ravnatelja ustanove Dom mladih na razdoblje od četiri godine počevši od 01. rujna 2020. godine.

O b r a z l o ž e n j e

Temeljem članka 40. i 41. Zakona u ustanovama („Narodne novine“ broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08 i 127/19) te članka 30. Statuta Doma mladih, Upravno vijeće Doma mladih je na 16. sjednici održanoj 30. travnja 2020. godine donijelo odluku o raspisivanju javnog natječaja za izbor i imenovanje ravnatelja/ice Doma mladih.

Mandat sadašnjem ravnatelju istječe dana 31. kolovoza 2020.g., a prema Statutu ustanove, Upravno vijeće je dužno donijeti odluku o raspisivanju natječaja najkasnije tri mjeseca prije isteka mandata ravnatelja.

U natječaju su navedeni svi uvjeti koje ravnatelj/ica mora ispunjavati sukladno Statutu ustanove, vrijeme na koje se bira, dokumentacija koju je potrebno priložiti te rok od 15 dana za podnošenje prijave na natječaj računajući od dana objavljivanja natječaja.

Prema članku 28. Statuta Doma mladih, za ravnatelja/icu ustanove može biti izabrana osoba koja ima završen sveučilišni diplomski studij društvenih znanosti, najmanje sedam godina radnog iskustva na poslovima odgoja i obrazovanja te koja posjeduje organizatorske sposobnosti za uspješno upravljanje ustanovom.

Osim navedenih uvjeta, Statut propisuje da su kandidati/kinje za ravnatelja/icu dužni priložiti prijavi i Program rada i razvoja ustanove za četverogodišnje razdoblje.

Ravnatelj/ica se imenuje na vrijeme od 4 godine.

Javni natječaj je objavljen u "Novom listu", na web stranici Doma mladih te u „Narodnim novinama“ dana 08. svibnja 2020. g. s rokom od 15 dana za podnošenje prijava. Budući da je posljednji dan roka pao u subotu, 23. svibnja, isti je produžen na prvi slijedeći radni dan, stoga je rok za podnošenje prijava istekao dana 25. svibnja 2020. godine.

U objavljenom natječaju naznačeno je da uz pismenu prijavu treba priložiti: životopis s opisom dosadašnjeg rada, dokaz o traženoj stručnoj spremi (preslika diplome), dokaz o traženom radnom iskustvu u odgojno-obrazovnom radu u trajanju od najmanje 7 godina (elektronički zapis od HZMO-a, potvrde poslodavaca o vrsti i trajanju poslova ili drugi odgovarajući dokaz) te Program rada i razvoja ustanove za četverogodišnje razdoblje.

Upravno vijeće je na 17. sjednici održanoj 26. svibnja 2020. godine utvrdilo da je u propisanom roku pristigla samo jedna prijava na natječaj i to prijava sadašnjeg ravnatelja Doma mladih Gorana Gračanina.

U nastavku sjednice utvrđeno je da je pristigla prijava pravodobna, potpuna te da kandidat udovoljava svim formalno-pravnim uvjetima natječaja, pa se prešlo na analizu njegovog Programa rada i razvoja ustanove za četverogodišnje razdoblje.

Program rada i razvoja Doma mladih Gorana Gračanina ocijenjen je kao kvalitetan i sveobuhvatan, s izraženim naglaskom na razvoj, odnosno nove programe od kojih su mnogi već zaživjeli ili započeli u njegovom sadašnjem mandatu. No predloženi program istodobno vodi računa o svojoj samoodrživosti, izvorima financiranja i konkretnim mogućnostima realizacije, pa je ocijenjen i kao realan te ostvariv obzirom na kapacitete ustanove.

Upravno vijeće je zaključilo da kandidat kroz svoje viđenje mjesta i uloge Doma mladih u lokalnoj sredini, kao i kroz realno promišljanje o trenutnom stanju i aktualnoj problematiki ustanove, dokazuje svoje stručne i organizacijske sposobnosti koje ukazuju da će isti i dalje uspješno voditi Dom mladih u narednom četverogodišnjem razdoblju.

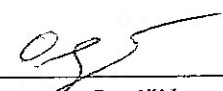
Stoga Upravno vijeće Doma mladih predlaže kandidata Gorana Gračanina za ravnatelja Doma mladih, ocijenjujući da njegov program rada i razvoja ustanove, stručne kompetencije, dosadašnje iskustvo u odgojno-obrazovnom radu, ali i dosadašnji rezultati u vođenju ustanove, čine skup razloga za njegov ponovni izbor i imenovanje.

Člankom 29. Statuta Doma mladih propisano je da Odluku o imenovanju i razrješenju ravnatelja ustanove donosi Gradsko vijeće, na prijedlog Upravnog vijeća ustanove. Slijedom te odredbe, Upravno vijeće Doma mladih proslijeđuje utvrđeni prijedlog Odluke o imenovanju ravnatelja, s pripadajućim obrazloženjem te natječajnim materijalom (u preslici) Gradskom vijeću Grada Rijeke na razmatranje i usvajanje.

Izjestitelj koji će obrazložiti prijedlog odluke na sjednici Gradskog vijeća je Ozren Gručić, predsjednik Upravnog vijeća Doma mladih.

Predsjednik Upravnog vijeća:




Ozren Gručić

Na temelju odredbe članka 39. i 40. Zakona o ustanovama ("Narodne novine" broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08 i 127/19), članka 29. Statuta Doma mladih te članka 46. Statuta Grada Rijeke ("Službene novine Primorsko-goranske županije" broj 24/09, 11/10 i 5/13 i "Službene novine Grada Rijeke" broj 7/14, 12/17, 9/18, 11/18-pročišćeni tekst i 2/20) Gradsko vijeće Grada Rijeke, na sjednici _____ 2020. godine, donijelo je

ODLUKU

o imenovanju ravnatelja Doma mladih

I.

Za ravnatelja ustanove Dom mladih imenuje se Goran Gračanin, prof.

II.

Mandat ravnatelja traje četiri godine, a teče od 1. rujna 2020. godine.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objavit će se u "Službenim novinama Grada Rijeke".

Obrazloženje

Dana 30. travnja 2020. godine, Upravno vijeće Doma mladih donijelo je odluku o raspisivanju javnog natječaja za izbor i imenovanje novog ravnatelja/ice Doma mladih. Mandat sadašnjem ravnatelju istječe 31. kolovoza 2020. godine, a prema odredbama Statuta Doma mladih, Upravno vijeće dužno je donijeti odluku o raspisivanju natječaja najkasnije tri mjeseca prije isteka mandata.

Natječaj je objavljen u „Novom listu“, na web stranici Doma mladih te u "Narodnim novinama" dana 8. svibnja 2020. godine s rokom od 15 dana za slanje prijava. Budući da je posljednji dan roka pao na subotu, 23. svibnja 2020. godine, isti je prolongiran na prvi sljedeći radni dan – ponedjeljak 25. svibnja 2020. godine.

Unutar propisanog natječajnog roka zaprimljena je jedna prijava. Prijava je otvorena i razmatrana na sjednici Upravnog vijeća održanoj 26. svibnja 2020. godine. Prijavu je podnio sadašnji ravnatelj ustanove Goran Gračanin.

Prijava Gorana Gračanina je potpuna i udovoljava svim uvjetima natječaja.

Razmatrajući životopis s opisom dosadašnjeg rada te Program rada i razvoja Doma mladih za sljedeće četverogodišnje razdoblje, Upravno vijeće Doma mladih jednoglasno je odlučilo podržati kandidata Gorana Gračanina. Analizirajući podneseni Program rada i razvoja ustanove u razdoblju 2020.-2024., Upravno vijeće je zaključilo da kandidat kroz svoje viđenje mjesta i uloge Doma mladih u lokalnoj sredini, kao i kroz realno promišljanje o trenutnom stanju i aktuelnoj problematici ustanove, dokazuje svoje stručne i organizacijske sposobnosti koje ukazuju da će ravnatelj i dalje uspješno voditi Dom mladih u narednom četverogodišnjem razdoblju.

Program rada i razvoja Doma mladih Gorana Gračanina ocijenjen je kao kvalitetan i sveobuhvatan, s izraženim naglaskom na razvoj, odnosno nove programe od kojih su mnogi već zaživjeli ili započeli u njegovom sadašnjem mandatu. No predloženi program istodobno vodi računa o svojoj samoodrživosti, izvorima financiranja i konkretnim mogućnostima realizacije, pa je realan i ostvariv obzirom na kapacitete ustanove.

Stoga je Upravno vijeće Doma mladih predložilo kandidata Gorana Gračanina za ravnatelja Doma mladih, ocjenjujući da njegov program rada i razvoja ustanove, stručne kompetencije, dosadašnje iskustvo u odgojno-obrazovnom radu, ali i dosadašnji rezultati u vođenju ustanove, čine skup razloga za njegov ponovni izbor i imenovanje.

Slijedom svega navedenoga, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Uputa o pravnom lijeku:

Protiv ove Odluke nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor tužbom pred Upravnim sudom u Rijeci u roku od trideset dana od dana dostave ove Odluke.

IZVADAK IZ ZAPISNIKA

sa 17. sjednice Upravnog vijeća ustanove Dom mladih
održane 26. svibnja 2020. godine u 14,00 sati

Prisutni članovi Upravnog vijeća:

Ozren Gručić

Ana Kola Udvardi

Vlasta Gudac

Zapisnik vodila:

Mirela Smojver (tajnica Doma mladih)

Točka 3. Dnevnog reda:

Otvaranje, pregled i ocjenjivanje prijava na javni natječaj za ravnatelja/icu Doma mladih i utvrđivanje prijedloga Odluke o izboru i imenovanju

Predsjednik Upravnog vijeća podnio je uvodno izvješće ističući da je Upravno vijeće sukladno članku 30. Statuta ustanove na prethodnoj sjednici 30. travnja 2020.g. donijelo Odluku o raspisivanju javnog natječaja za izbor ravnatelja/ice ustanove.

Prema članku 28. Statuta, za ravnatelja/icu može biti izabrana osoba koja ima završen sveučilišni diplomski studij društvenih znanosti, najmanje 7 godina radnog iskustva na poslovima odgoja i obrazovanja, te organizacijske sposobnosti potrebne za uspješno upravljanje Ustanovom. Kandidati za ravnatelja su dužni, pored dokaza o ispunjavanju navedenih uvjeta, podnijeti i Program rada i razvoja Ustanove za četverogodišnje razdoblje.

Natječaj je objavljen u „Novom listu“, na web stranici Doma mladih te u „Narodnim novinama“ dana 08. svibnja 2020., s rokom od 15 dana za dostavu prijava. Budući da je posljednji dan roka padao u subotu, 23. svibnja, isti je produžen na prvi slijedeći radni dan, stoga je rok za podnošenje prijava istekao dana 25. svibnja 2020. godine.

U objavljenom natječaju naznačeno je da uz prijavi treba priložiti: životopis s opisom dosadašnjeg rada, dokaz o traženoj stručnoj spremi (preslika diplome), dokaz o traženom radnom iskustvu na poslovima odgoja i obrazovanja u trajanju od najmanje 7 godina (elektronički zapis od HZMO-a, potvrde poslodavaca o vrsti i trajanju poslova ili drugi odgovarajući dokaz) te Program rada i razvoja ustanove za četverogodišnje razdoblje.

Predsjednik Upravnog vijeća predložio je da se pristupi otvaranju pristiglih prijava.

Tajnica ustanove predaje na uvid upisnik pristiglih prijava iz kojeg je vidljivo da je na natječaj pristigla samo jedna prijava, označena klasifikacijskom oznakom 248/20 i s datumom prispjeća: 20. svibnja 2020.godine.

Upravno vijeće u svojstvu povjerenstva za pregled natječajne dokumentacije pristupa otvaranju i pregledu pristigle prijave.

Prijavu je podnio sadašnji ravnatelj ustanove Goran Gračanin iz Čavli, Ledine 7.

Popis dostavljene dokumentacije uz prijavu:

- životopis s opisom dosadašnjeg rada,

- ovjerena preslika diplome Filozofskog fakulteta u Rijeci o završenom sveučilišnom diplomskom studiju kojom se potvrđuje da je kandidat diplomirani psiholog- profesor,
- ovjerena preslika diplome Ekonomskog fakulteta u Rijeci o završenom poslijediplomskom sveučilišnom studiju kojom se potvrđuje da je kandidat sveučilišni specijalist marketing menadžmenta,
- svjedožba o položenom stručnom ispitu za zanimanje stručni suradnik psiholog,
- elektronički zapis od HZMO-a od 20.05.2020.g. kojom se potvrđuje da kandidat ispunjava uvjet traženog radnog iskustva na poslovima odgoja i obrazovanja,
- potvrda Prve sučaške hrvatske gimnazije u Rijeci o vrsti i trajanju poslova,
- potvrde o stručnim usavršavanjima i dodatnim edukacijama (neobavezno)
- Program rada i razvoja ustanove Dom mladih za četverogodišnje razdoblje.

U nastavku sjednice utvrđeno je da je pristigla prijava pravodobna, potpuna te da kandidat udovoljava svim formalno-pravnim uvjetima natječaja, pa se prešlo na analizu njegovog Programa rada i razvoja ustanove za četverogodišnje razdoblje.

Program rada i razvoja Doma mladih Gorana Gračanina ocijenjen je kao kvalitetan i sveobuhvatan, s izraženim naglaskom na razvoj, odnosno nove programe od kojih su mnogi već zaživjeli ili započeli u njegovom sadašnjem mandatu. No predloženi program istodobno vodi računa i o svojoj samoodrživosti, izvorima financiranja i konkretnim mogućnostima realizacije, pa je ocijenjen kao realan i ostvariv obzirom na kapacitete ustanove. Zaključeno je da kandidat Gračanin kroz svoje viđenje mjesta i uloge Doma mladih u lokalnoj sredini, kao i kroz realno promišljanje o trenutnom stanju i aktualnoj problematici ustanove, dokazuje svoje stručne i organizacijske sposobnosti koje ukazuju da će isti i dalje uspješno voditi Dom mladih u narednom četverogodišnjem razdoblju.

Upravno vijeće smatra da cjelokupni životopis kandidata Gračanina kao i predloženi program rada i razvoja ustanove, njegove stručne kompetencije, dosadašnje iskustvo u odgojno-obrazovnom radu, ali i dosadašnji rezultati u vođenju ustanove, čine skup razloga za njegov ponovni izbor i imenovanje.

Slijedom navedenog, Upravno vijeće je jednoglasno utvrdilo

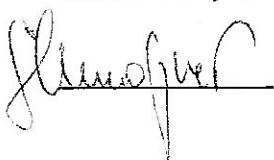
**Prijedlog odluke
o imenovanju ravnatelja Doma mladih**

Predlaže se Gradskom vijeću Grada Rijeke imenovanje Gorana Gračanina za ravnatelja Doma mladih na razdoblje od četiri godine počevši s danom 01. rujna 2020. godine.

Za izvjestitelja koji će obrazložiti prijedlog odluke na sjednici Gradskog vijeća određuje se Ozren Gručić, predsjednik Upravnog vijeća Doma mladih.

Predsjednik je nazočnim članovima Upravnog vijeća pročitao zapisnik s današnje sjednice, nakon čega se isti jednoglasno usvaja.

Zapisnik vodila:
Mirela Smojver



Predsjednik Upravnog vijeća:
Ozren Gručić



Goran Gračanin

DOM MLADIH
Laginjina 15
51000 Rijeka

PREDMET: Natječaj za ravnatelja/icu,
prijava

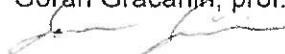
Poštovani,

ovim putem se prijavljujem na natječaj za izbor i imenovanje ravnatelja/ice ustanove Dom mladih, objavljenom na Vašim web stranicama dana 8. svibnja 2020. godine. Sukladno uvjetima, prilažem slijedeću dokumentaciju iz koje je vidljivo da zadovoljavam uvjete propisane Natječajem:

1. Životopis s opisom dosadašnjeg rada
2. Dokaz o traženoj stručnoj spremi (diploma diplomskog studija, ovjerena preslika)
3. Dokaz o dodatnoj stručnoj spremi (diplomu poslijediplomskog studija)
4. Dokaz o traženom radnom iskustvu u odgojno-obrazovnom radu (elektronički zapis od HZMO-a o vrsti i trajanju poslova)
5. Program rada i razvoja ustanove za četverogodišnje razdoblje.

S nadom u nastavak suradnje, lijep pozdrav,

Goran Gračanin, prof.



U Rijeci, 20. svibnja 2020.

ŽIVOTOPIS

OSOBNİ PODACI

Goran Gračanin

RADNO ISKUSTVO

**Dom mladih,
Laginjina 15, Rijeka**

Od 1. rujna 2016. - danas

- ravnatelj

**Prva sušačka hrvatska gimnazija u Rijeci,
Gajeva 1, Rijeka:**

Od 8. listopada 2007. – 31. kolovoza 2016.

- psiholog – stručni suradnik

**Udruga NEOS – Centar kreativnog razvoja
Franje Matkovića 17, Rijeka**

Od 18. siječnja 2006. do danas

- osnivač i predsjednik nevladine udruge „NEOS – Centar kreativnog razvoja“ (Udruga je osnovana s ciljem razvoja osobnih potencijala kroz psihološke radionice, ali se tijekom vremena sve više usmjerava na realizaciju ciljeva putem promicanja urbane kulture i poduzetništva)

- autor i voditelj projekata: „Snagom do napretka“, „Učenjem do druženja, druženjem do učenja“, „Tribina Čačkalica“, „Festival mitova i legendi Istre i Kvarnera – Malik fest“ i dr.

Osnovna škola «Sesvete»
I.G. Kovačića 19, 10360 Sesvete

Od 6. listopada 2003. do 7. listopada 2007.

- psiholog – stručni suradnik

Kemijsko – grafička škola (danas Prirodoslovna i grafička škola Rijeka),
Vukovarska 58, Rijeka:

20. ožujka 2002. - 5. listopada 2003.

- profesor etike

studeni 2001. – ožujak 2003.

- volonter - psiholog pripravnik

OBRAZOVANJE

29. travnja 2015.

Ekonomski fakultet u Sveučilišta u Rijeci
Poslijediplomski specijalistički studij
- univ. spec. oec. marketing-menadžmenta
Tema završnog rada: „Imidž grada kod različitih
generacija stanovništva“

24. veljače 2006.

- položen ispit iz kognitivno - bihevioralne
psihoterapijske edukacije (II. stupanj)

17. siječnja 2006.

- završen napredni stupanj edukacije za krizne
intervencije

3. prosinca 2005.

- psihološki stručni ispit pred ispitnim povjerenstvom
Hrvatske psihološke komore

5. ožujka 2003.

- stručni ispit za stručnog suradnika

1995. – 2001. Filozofski fakultet sveučilišta u Rijeci
- diplomirani psiholog – profesor
Tema diplomskog rada: Ispitna anksioznost i
automatske misli pri učenju

1991. – 1995. Prva sušačka hrvatska gimnazija u Rijeci –
prirodoslovno-matematički smjer

ČLANSTVO U UDRUGAMA I ORGANIZACIJAMA

Osnivač i predsjednik udruge „NEOS – Centar kreativnog razvoja“
Član i dopredsjednik Zajednice tehničke kulture Primorsko- goranske županije

DODATNA ZNANJA I SPOSOBNOSTI

Aktivno znanje engleskog jezika
Pasivno znanje talijanskog jezika
Poznavanje rada na računalu: ECDL certifikat (Office paket)
Položen vozački ispit B kategorije
(Regulirana vojna obveza)

HOBIJI I INTERESI

Južno američka i europska književnost
Povijest
Film
Planinarenje
Bicikliranje

Goran Gračanin, prof.

Rijeka, 20. svibnja 2020.

Program rada i razvoja ustanove

DOM MLADIH

za četverogodišnje razdoblje

Goran Gračanin, prof.

U Rijeci, 17. svibnja 2020.

SADRŽAJ

OPĆENITO O DOMU MLADIHstr. 2.

PLAN RADA I RAZVOJA DOMA MLADIH ZA RAZDOBLJE 2020. - 2024.str. 8.

OPĆENITO O DOMU MLADIH

Dom mladih Rijeka gradska je ustanova čija je osnovna djelatnost organizacija slobodnog vremena djece i mladih. Djeluje već preko pet desetljeća i stekao je status poznate i specifične ustanove koja daje poseban pečat gradu Rijeci i njenom školstvu. U tom smislu Dom mladih ima priznatu tradiciju koja se temelji na raznolikim programima, kvalitetnom radu s učenicima osnovnih i srednjih škola i postignutim rezultatima. Cilj rada Doma je okupiti zainteresiranu djecu i mlade, animirati ih kvalitetnim i raznolikim programima te ih uz stručne voditelje i suvremenu opremu uvesti u svijet tehnike, umjetnosti i glazbe. Stoga na jednom mjestu djeca i mladi mogu pjevati, svirati, plesati, glumiti, crtati ili pak snimati filmove, fotografirati, izrađivati dronove, upravljati robotom, voziti biciklu na poligonu, učiti o prirodi i njenoj zaštiti, svirati u bendu... Za sad ne postoji ustanova takvog tipa u Republici Hrvatskoj koja nudi tako raznoliki program na jednom mjestu, a koja je organizirana i djelomično financirana od strane lokalne samouprave.

ORGANIZACIJA USTANOVE

Osnivač Doma mladih je Grad Rijeka. Ustanova raspolaže s dva objekta- objekt «Dom mladih» u Rijeci i srednjovjekovni dvorac prenamijenjen u planinarski dom «Dvorac Stara Sušica» u Ravnoj Gori. U objektu u Rijeci, na adresi Laginjina 15, koji je ujedno i sjedište, odvijaju se različite aktivnosti i radionice (tehničke aktivnosti, umjetničko-kreativne aktivnosti, aktivnosti za škole) koje mjesečno pohađa oko 1200 učenika. U objektu «Dvorac Stara Sušica» u Ravnoj Gori organiziraju se višednevni boravci, uglavnom djece, gdje se provode programi zimovanja, ljetovanja, Škola u prirodi te Vikend program. «Dvorac Stara Sušica» godišnje posjeti oko 2 600 djece.

SREDNJOŠKOLSKI SERVIS

Ustanova «Dom mladih» Rijeka obavlja djelatnost posredovanja pri zapošljavanju redovitih učenika srednjih škola.

DVORAC STARA SUŠICA

Dvorac Stara Sušica nalazi se u blizini Ravne Gore, na 800 metara nadmorske visine. Dvorac je u vlasništvu Grada Rijeke. Kapacitet Dvorca je 110 ležaja. 15 soba dvorca razmješteno je na dva kata zajedno sa sanitarnim čvorovima i tuševima.

Moderno opremljena kuhinja ispunjava potrebne ugostiteljske standarde. Blagovaonica Dvorca može primiti 60 osoba. Dvorac se također sastoji od velike zbornice, i nekoliko društvenih prostorija s TV i audio opremom. Pored Dvorca se nalazi i veliko igralište.

Programi dvorca Stara Sušica su: škola u prirodi, izleti, vikend programi, zimovanje, proljetni praznici i ljetovanje.

CILJ I FUNKCIJA USTANOVE

Najšire uzevši, ciljevi i funkcije Doma mladih mogu se opisati kao briga za djecu i mlade u području razvoja i zadovoljavanja potreba za interesnim aktivnostima u slobodnom vremenu. U odgojnom pogledu djelatnost Doma se može odrediti kao proaktivno djelovanje na razvoj zdravih stilova života kao najbolja prevencija devijantnih socijalnih obrazaca života djece i mladih u fazi kad su najosjetljivija. Isto tako cilj djelovanja je da djeca osnovnoškolskog i srednjoškolskog uzrasta kroz različite aktivnosti razvijaju svoje potencijale, istražuju svoje interese, razvijaju kreativnost i stvaralačku inteligenciju te usvajaju nova znanja na zanimljiv način.

CILJEVI DOMA MLADIH

1. Unapređivanje, razvijanje postojećih programa, te osmišljavanje i ostvarivanje novih prema interesu i potrebama djece i mladih
2. Razvijanje sustava identifikacije, praćenja i kontinuiranog rada s nadarenom djecom
3. Razvijanje programa za potencijalno nadarenu djecu s naglaskom na programima prirodoslovlja i mentorskom radu
4. Rad na edukaciji djelatnika Doma mladih u svrhu unapređenja metoda rada s djecom

MISIJA, VIZIJA I NAČELA DJELOVANJA DOMA MLADIH

MISIJA USTANOVE

Dom mladih je odgojno obrazovna ustanova Grada Rijeke koja pruža mogućnosti istraživanja osobnih interesa, razvoja potencijala te kreativnog i kvalitetnog provođenja slobodnog vremena djece i mladih kroz provedbu raznovrsnih programa i aktivnosti.

VIZIJA USTANOVE

Ostvarenje kreativnih potencijala djece i mladih kao temelj zdravog društva.

NAČELA DJELOVANJA

- Stručnost

Edukativne programe Doma mladih vode stručne osobe, koje njeguju suvremeni pristup u radu s djecom i mladima. Djelatnici Doma mladih rade stručno i profesionalno, stalno se stručno usavršavaju u svom poslu.

- Kvaliteta

Dom mladih pruža kvalitetne programe i usluge namijenjene djeci i mladima. Kontinuiranim propitivanjem kvalitete, poticanjem stručnog usavršavanja djelatnika Doma mladih te ulaganjem u opremu i didaktički materijal održava se visoka razina kvalitete programa i usluga.

- Kreativnost

Dom mladih potiče razvoj kreativnosti kod polaznika programa kao temeljnu vještinu za razvoj inovativnosti i postizanje pozitivnog napretka pojedinaca. Isto tako potiče se kreativan i inovativan pristup radu djelatnika Doma mladih.

- Sloboda izbora

Korisnici Doma mladih dobrovoljno se uključuju u programe i/ili koriste usluge Doma mladih.

- Otvaranje obzora

Polaznici edukativnih programa i korisnici usluga Doma mladih imaju priliku isprobati različite aktivnosti s kojima ne dolaze u dodir u formalnom obrazovanju čime im se omogućuje sagledavanje različitih perspektiva te pronalaženje novih mogućnosti za osobni rast i razvoj.

- Otvorenost

Dom mladih je ustanova otvorena novim suradnjama i projektima u području odgoja i obrazovanja u suradnji s različitim dionicima. Svojom otvorenošću želi stvoriti uvjete za uključivanje što većeg broja zainteresirane djece i mladih u svoje programe.

- Socijalna osjetljivost

Dom mladih omogućuje uključivanje djece i mladih koji žive u socijalno nepovoljnim okolnostima.

- Odgovornost

Dom mladih smatra svojom obavezom i odgovornošću u zajednici u kojoj djeluje stvoriti uvjete u kojima djeca i mladi mogu slobodno istraživati svoje interese i razvijati svoje potencijale.

- Aktualnost/recentnost

Postojeći programi Doma mladih konstantno se unaprjeđuju, dok se novi programi uvode u skladu s novim, suvremenim tendencijama u odgoju i obrazovanju. Programi Doma mladih su atraktivni, suvremeni i u skladu s interesima i potrebama djece i mladih.

U Domu mladih trenutno se provodi 32 programa i 3 projekta podijeljenih na šest područja aktivnosti:

1. TEHNIČKE AKTIVNOSTI

1. Informatika
2. Filmska video selekcija
3. Robotika
4. Elektronika
5. Modelari
6. Mladi inovatori
7. Astronomija
8. 3D printeraj
9. Dron-letionica
10. Škola drone racinga
11. Znanstveni laboratorij
12. Radio „Šta da?!“

2. UMJETNIČKO KREATIVNE AKTIVNOSTI

GLAZBENI TEČAJEVI

1. Tečaj klavira
2. Tečaj gitare
3. Tečaj sintesajzera
4. Teorija glazbe
5. Solo pjevanje
6. Zabavno glazbena sekcija
7. Dječji zbor Kap

PLESNE AKTIVNOSTI

1. Suvremeni ples (plesna udruga Ri dance)

LIKOVNE/KREATIVNE RADIONICE

1. Likovne radionice „Mića rukotvornica“
2. Kreativne radionice „Čarobni svijet životinja“

OSTALE KREATIVNO-EDUKATIVNE AKTIVNOSTI

1. Radionice Centra za poticanje darovitosti

3. DRUŠTVENO – EDUKATIVNE AKTIVNOSTI

1. RinovatoRi- Kreativno Edukativna Škola za mlade poduzetnike

4. AKTIVNOSTI ZA ŠKOLE

PROMETNE AKTIVNOSTI

1. Prvi koraci u prometu – grad Rijeka i PGŽ
2. Sigurni koraci u prometu
3. Sigurno u prometu
4. Tečaj upravljanja biciklom
5. Školske prometne jedinice
6. Rekreativna vožnja biciklom
7. Promet u predškoli

OSTALE AKTIVNOSTI ZA ŠKOLE

1. Video svaštarnica

PROJEKTNE AKTIVNOSTI ZA ŠKOLE

1. Projekt „Kandela“
2. Pilot projekt „Igram se, istražujem, spoznajem – program poticanja darovitosti osnovnoškolaca grada Rijeke“
3. Projekt LoCall4Youth

5. AKTIVNOSTI ZA VRIJEME ŠKOLSKIH PRAZNIKA

1. Zima u Domu mladih
2. Proljeće u Domu mladih
3. Razigrano ljeto

6. SURADNJA S UDRUGAMA

1. Plesna udruga Ri – dance (plesne aktivnosti, navedeno gore)
2. CEKAPE – Centar za kreativno pisanje iz Zagreba

Osim navedenih programa i aktivnosti, u sklopu Doma mladih provode se aktivnosti vezane uz dvorac Stara Sušica te se obavlja djelatnost posredovanja pri zapošljavanju redovnih učenika srednjih škola. Također, Ustanova sudjeluje u ili preuzima tehničku organizaciju povremenih aktivnosti kao što su npr. gradske smotre i natjecanja, svečane manifestacije te osmišljava, organizira i provodi različite akcije i radionice različitog karaktera, npr. Tjedan cjeloživotnog učenja, Dječji tjedan, Božićno – novogodišnji koncert, završni koncert glazbene sekcije, izložba tehničke kulture, smotra školskih prometnih jedinica, dječja karnevalska povorka, Dani sv. Vida, razna natjecanja, Vikend poduzetništva i dr.

PLAN RADA I RAZVOJA DOMA MLADIH ZA RAZDOBLJE 2020. - 2024.

Rad Doma mladih u razdoblju od 2020. do 2024. godine želim temeljiti na **pet ključnih područja**:

1. Vidljivost
2. Umrežavanje
3. Ponuda
4. Samoodrživost
5. Stručno usavršavanje i motivacija djelatnika

Ciljevi djelovanja kroz navedena područja su:

1. Povećan broj korisnika
2. Povećana iskoristivost postojećih kapaciteta
3. Otvaranje novih područja djelovanja
4. Povećana motivacija djelatnika

Svrha i ciljevi ovakvog pristupa su, prema područjima, sljedeći:

1. Vidljivost

Dom mladih kroz svoje djelatnosti i kapacitete ima velik potencijal za povećanje prisutnosti, a time i vidljivosti njegova djelovanja u javnosti. **Svrha** povećanja prisutnosti u javnosti je povećanje vidljivosti Doma među potencijalnim korisnicima s konačnim **ciljem** povećanja broja korisnika te širenja aktivnosti i programa.

Kako je u proteklom razdoblju povećan broj novih programa, u predstojećem razdoblju ću se prije svega fokusirati na povećanje njihove **vidljivosti** s ciljem **povećanja broja polaznika**.

Povećanje prisutnosti u javnosti namjeravam postići:

1. Održavanjem dijela aktivnosti u prostorima izvan Doma mladih, prije svega u prostorima osnovnih i srednjih škola. Ovdje bi posebno istaknuo mogućnosti suradnje na STEAM (Science, Technology, Engineering, Art, Mathematics) području. Održavanjem dijela tečajeva u prostorima osnovnih škola (uvodnih predavanja i radionica kao motivacijsko-promotivnih, ali i redovnih aktivnosti) želim kod učenika podići svijest o mogućnostima Doma te ih motivirati na uključivanje u njegove aktivnosti u samom prostoru Doma mladih (Laginjina 15), kao i u prostorima Škola koje će Dom mladih dobiti na korištenje. Trenutno je Dom mladih dobio na korištenje prostor tri učionice u OŠ Nikola Tesla u Rijeci te se čeka prolaz Corona krize kako bismo ih opremili i započeli s radom. Osim OŠ Grada Rijeke, namjera mi je ovakav način rada primijeniti i na JLS riječkog prstena za što su pregovori s Općinom Čavle i Gradom Kastvom u tijeku.

2. Osmišljavanjem i provedbom javnih manifestacija, za što postoji velik potencijal u postojećim aktivnostima Doma. Gotova svaka aktivnost Doma mladih se, uz ulaganje većeg organizacijskog truda, može predstaviti kroz manifestaciju koja će značajno nadilaziti okvire samog prostora Doma, ali i škola s kojima Dom surađuje. Za takve aktivnosti uvjeti su se stvorili tek nedavno, zapošljavanjem dodatne stručne suradnice za projekte, pošto je ranije za cijelu organizaciju provedbe aktivnosti Doma mladih bila zadužena samo jedna osoba, što nije omogućavalo rad na ovakvoj vrsti promidžbe. Primjeri takvih aktivnosti koje smo već pokrenuli su projekti LoCall4Youth, Kandela, GameHub te pilot projekt „Igram se, istražujem, spoznajem-program poticanja darovitosti osnovnoškolaca grada Rijeke“. Ostale aktivnosti koje planiram pokrenuti također proizlaze iz sadašnje ponude tečajeva: na području prometa uz tečaj upravljanja biciklom - projekt biciklistička utrka Rijekom po uzoru na utrku "Homo si teći!", na STEM području uz tečaj informatike – turnir u igranju igara koje su stvorili mladi programeri, na kreativnom području uz video-filmsku sekciju – Festival amaterskog filma mladih (do 18 godina), na području poduzetništva – Organiziranje javnih događanja od strane mladih poduzetnika, pod vodstvom mentora i sl., ovisno o uvjetima. Uz navedeno, planiram pokrenuti i izložbe natjecateljskog karaktera navedenih i drugih sekcija Doma te nastaviti s održavanjem koncerata polaznika glazbenih tečajeva.

3. Radom s nadarenim učenicima i učenicima koji pokazuju interes za određena područja. Na tom tragu je tijekom 2019. godine pokrenut pilot projekt „Igram se, istražujem, spoznajem – program poticanja darovitosti osnovnoškolaca grada Rijeke“, no s obzirom na novonastale okolnosti, iz kojih proizlazi potreba za smanjenjem troškova Ustanove, njegova daljnja provedba u dosadašnjem opsegu je dovedena u pitanje. Stoga planiram primijeniti drukčiji pristup te, umjesto postojećeg koncepta detektiranja testiranjem potencijalno darovite djece u populaciji i uključivanja „probranih“ u radionice, dati tu mogućnost svima, ali na način da se znatno podigne kvaliteta i zahtjevnost radionica u skladu sa sposobnostima koje se očekuju od potencijalno darovite djece te da se selekcija vrši kroz sam rad. Za razliku od dosadašnje detekcije takve djece testiranjima u populaciji, a u suradnji sa stručnim službama osnovnih i

srednjih škola, želim doći do onih pojedinaca koji pokazuju poseban interes za pojedino područje te ih motivirati na uključivanje u odgovarajuće aktivnosti Doma kako bi im se pružile što veće mogućnosti razvoja unutar navedenog područja. Time želim izbjeći etiketiranje pojedinaca te nerealna očekivanja roditelja od djece koja se u takvim slučajevima znaju pojaviti, ali i dati priliku djeci koja već svojom motivacijom za bavljenjem određenom aktivnošću zaslužuju priliku u njoj se okušati. Da bi nadarena osoba razvila svoje potencijale, potrebno je da, osim sposobnosti i motivacije, ima i mentora koji će ju voditi na tom putu. Upravo kod potonjeg vidim veliki potencijal Doma koji ima kadrove sposobne za ispunjenje te vrlo zahvalne zadaće. Pritom je vrlo važan doprinos rada sa potencijalno nadarenim pojedincima i za promociju Ustanove jer su njihovi uspjesi jednim dijelom i uspjesi njihovih mentora, što se uz pravi prezentacijski pristup, može iskoristiti za dobrobit svih uključenih dionika – potencijalno darovitog pojedinca, njegovog mentora, ali i Doma mladih kao institucije. Osim toga, takav pristup izravno doprinosi afirmaciji pozitivnih vrijednosti što je današnjem društvu i te kako potrebno.

2. Umrežavanje

Dom mladih je kroz svoje aktivnosti vezan uz širok spektar djelatnosti u društvenom i privatnom sektoru. **Svrha** povezivanja sekcija Doma sa što više kvalitetnih institucija i tvrtki je podizanje svijesti kod korisnika Doma o vrijednosti vlastitih aktivnosti, o mogućnostima njihove primjene u svijetu rada te usmjeravanje relevantnih poslodavaca na Dom mladih kao moguć rasadnik kvalitetnog kadra. Primarni cilj takvog pristupa je uspostavljanje sustava kontinuiranog praćenja i motiviranja mladih za struku kojom bi se mogli baviti te prevencija odustajanja od aktivnosti za koju imaju sposobnosti. Uz navedeno, cilj je i motivirati poslovne subjekte na osiguravanje različitih oblika potpore samoj Ustanovi.

Na tom tragu smo uspostavili suradnju sa Odjelom gradske uprave Grada Rijeke za poduzetništvo na projektu PartneRi kroz koji se polaznici direktno upoznaju sa određenim poslovnim modelima i tvrtkama, ali i usmjeravaju ka poduzetničkom razmišljanju i načinu rada. Također, još 2017. godine Dom mladih je postao stručna baza Učiteljskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci što je omogućilo studentima navedenog fakulteta stjecanje iskustva u našoj ustanovi, a od početka 2020. Dom mladih je član poslovnog kluba PartneRi, kroz kojeg sudjelujemo u širenju različitih kulturnih projekata na području grada Rijeke te sa čije je strane ostvarena potpora za projekt GameHub u iznosu od 15.000,00 kn.

Daljnje umrežavanje Doma mladih s javnim i privatnim sektorom namjeravam postići širenjem suradnje s relevantnim institucijama na zajedničkim projektima. Ovisno o obostranom interesu i mogućnostima, namjeravam širiti suradnju na što veći broj nevladinih udruga, javnih i privatnih institucija i tvrtki. Pri tome poseban naglasak namjeravam dati uključivanju naših polaznika u volonterske, ali i plaćene aktivnosti kako bi razvijali odgovornosti i radne navike te

širili spoznaje o svijetu rada. Primjer takvog djelovanja bi bio uključivanje poduzetnika poduzetničke radionice RinovatoRi u osmišljavanje i provedbu ekoloških i humanitarnih akcija te veća promidžba mogućnosti zapošljavanja redovnih učenika srednjih škola putem posredovanja u zapošljavanju koje već provodi Dom mladih. Glede potonjeg, učenicima srednjih škola smo poboljšali uvjete učlanjenja u Učenički servis – uvođenjem redomata kako bi se izbjegle gužve koje su tijekom sezone redovno opterećivale prostor i korisnike, ali i uvođenjem mogućnosti on-line učlanjenja i izdavanja ugovora. Također smo poslodavcima omogućili oglašavanje putem naše web-stranice, na njihovu korist, ali i na korist korisnika tj. učenika koji sada mogu lakše doći do željenih radnih mjesta.

3. Ponuda

U proteklom razdoblju broj radionica u ponudi Doma mladih je povećao sa početnih 26 na ukupno 32, dakle, ponuda je povećana za 5 aktivnosti, s time da ih je u protekle četiri godine bilo i više, no neke su, poput Kazališta mladih Kamov, evoluirale i nadišle prostorno-tehničke uvjete Ustanove, dok su se neke, poput Debatnog kluba, ugasile (u slučaju Debatnog kluba do gašenja je došlo zbog naglog povećanja broja debatnih klubova po srednjim školama te zbog nemotiviranosti voditeljice- vanjske suradnice). Kao što sam ranije naveo, idući mi je cilj povećati kvalitetu postojećih radionica sa svrhom povećanja broja polaznika. Kako bi to ostvario, započeo sam proces verifikacije postojećih i novih programa koji bi trebao biti dovršen tijekom 2021. godine. Također, ovisno o kretanjima na tržištu tj. interesima polaznika, postoji mogućnost za ukidanjem (npr. Astronomije za koju već duže vrijeme postoji vrlo mali interes), modifikacije (npr. tečaj 3D printa održavati samo periodički, u kraćem trajanju) ili čak, u manjoj mjeri, uvođenje novih (npr. radionica koja bi kombinirala modelarstvo, robotiku i informatiku, za što su tek nedavno ostvareni uvjeti zapošljavanjem profesorice politehnike-informatike).

Kako je aktualna zdravstvena kriza pokazala potrebu za održavanjem on-line tečajeva, koji se, za radionice u kojima je to moguće, trenutno i održavaju, u idućem razdoblju ću se posebno posvetiti tom području, s ciljem stvaranja digitalne potpore tečajevima Doma mladih, a koji se u buduću, bez obzira na krizu, mogu djelomično provoditi i on-line. Osim premošćivanja aktualne krize, svrha takvog pristupa je i omogućavanje polaznicima iz udaljenijih dijelova grada, koji nisu u mogućnosti ili ne žele fizički dolaziti u Dom mladih, omogućiti pohađanje dijela naših aktivnosti, dok je cilj širenje ponude, povećanje broja polaznika te prihoda.

Također, u svrhu podizanja kvalitete ponude, izvedeni su značajniji radovi na objektu Dvorac Stara Sušica - obnovljeno je sportsko igralište koje je time, nakon puno godina, stavljeno u funkciju, obnovljeni su parketi, uređeno je i izgrađeno više sanitarnih čvorova, obnovljeni su madraci i posteljina, postavljena je sigurnosna ograda između dječjeg igrališta i ceste, postavljeni su grijači oluka kao prevencija ledoloma, uređen je okoliš te nabavljena potrebna

tehnička oprema. Sva ulaganja su vršena sa ciljem povećanja atraktivnosti objekta, a uz njih je ponudi Dvorca dodano i više novih sadržaja – stolarske radionice, male škole planinarenja, te omogućena provedba kvalitetnih programa vanjskih suradnika (npr. CeKaPe -Centar Kreativnog Pisanja sa tečajem pisanja, Terrible Creations sa Školom magije na temu Harry Pottera, Gorski Parošćić na temu Stranger Things, Ski Guru – škola skijanja za djecu i sl.). U nastavku je planirana izgradnja poučne i trim staze za koje već postoje nacrti i sadržaji te osmišljavanje novih programa - vlastitih, kao i u suradnji sa vanjskim suradnicima (npr. sa izletištem Šumska Bajka).

Osim jačeg mobiliziranja postojećeg kadra, cilj mi je širiti ponudu i putem uključivanja većeg broja relevantnih udruga i tvrtki u rad Doma mladih. Osim postojećih, prostorni uvjeti u Domu mladih omogućavaju obogaćivanje programa Doma i brojnim programima koje provode različite udruge i tvrtke (npr. škole jezika, škole web dizajna, edukacije iz društvenog poduzetništva i sl.) s područja grada Rijeke, a kojima bi adekvatni prostori u popodnevnom terminima i promidžba u sklopu cjelokupne promidžbe aktivnosti Doma bili dodatna prilika za aktivnost. Ovdje također postoji velik potencijal za suradnju s udrugom Izviđača grada Rijeke u aktivnostima koje će se provoditi u Dvorcu Stara Sušica.

4. Samoodrživost

Iako je Dom mladih ustanova koja je velikim dijelom samoodrživa tj. financira se vlastitim sredstvima u omjeru od gotovo 50%, svrha rada na samoodrživosti nije samo financijska već i motivacijska jer kvalitetan rad prate materijalni rezultati koji se onda u jednoj mjeri mogu rasporediti i na beneficije svima koji su u tom radu sudjelovali, ako ne kroz konkretnu novčanu korist, onda kroz mogućnosti stručnog usavršavanja, studijskih posjeta, „team building-a“ i sl. Cilj rada na povećanju samoodrživosti je prije svega u povećanju kvalitete ponude korisnicima.

Povećanje samoodrživosti Doma mladih namjeravam nastaviti i povećati na slijedeće načine:

1. Naplaćivanjem dijela tečajeva

Od šk. god. 2017./2018. uveo sam naplatu većeg dijela tečajeva po simboličnim, nekomercijalnim cijenama. Navedeno nije smanjilo broj polaznika, pošto su uvedene cijene i dalje daleko niže od konkurencije, a u nekim segmentima, poput pohađanja nastave solfeggia, broj polaznika se značajno povećao. I dalje su tečajevi za socijalno ugrožene skupine polaznike besplatni, na drugi upisan tečaj daje se popust, kao i za braću i sestre. Ovakav pristup je omogućio priljev sredstava koja u znatnoj mjeri pokrivaju troškove potrošnog materijala, čime je ispunio svoju svrhu te ga namjeravam primjenjivati i dalje.

2. Stavljanjem u funkciju svih kapaciteta Doma.

Osim naplate tečajeva, prihode Doma bi povećao iznajmljivanjem prostora doma udrugama i tvrtkama čije je djelovanje u skladu s misijom, vizijom i ciljevima Doma. Također, namjeravam nastaviti raditi na osnaživanju ponude i promidžbe planinarskog doma Dvorac Stara Sušica koji ima potencijal popunjenosti od 365 dana u godini. To ću činiti nastavkom osmišljavanja i provedbom atraktivnih, višednevnih programa u tom prostoru te nastavkom omogućavanja udrugama i tvrtkama provedbe svojih programa ukoliko je njihovo djelovanje u skladu s misijom, vizijom i ciljevima Doma mladih.

5. Stručno usavršavanje i motivacija djelatnika

Kako je najjači pokretač svakog ljudskog djelovanja intrinzična motivacija, najveću moguću pozornost ću nastaviti posvećivati stručnom usavršavanju i motivaciji djelatnika sa svrhom unapređivanja njihove stručnosti i motiviranosti za rad. Cilj takvog pristupa je stvaranje proaktivnog kolektiva u kojemu će vladati pozitivna atmosfera uspjeha i samorealizacije, u kojemu će svaki pojedinac, od pomoćnog osoblja do ravnatelja, biti svjestan važnosti potrebe vlastitog doprinosa u cijelom procesu rada Doma.

Stručno usavršavanje i motivaciju djelatnika namjeravam postići na slijedeći način:

1. Korištenjem svih dostupnih prilika za upućivanje djelatnika na stručna usavršavanja.

Usmjeravanjem što veće moguće količine resursa Doma u kontinuirano stručno usavršavanje djelatnika te korištenje vanjskih prilika za usavršavanje – uključivanjem u projekte institucija i udruga na gradskoj, županijskoj, državnoj i međunarodnoj razini.

2. Organizacijom druženja i grupnih aktivnosti.

Sukladno financijskim mogućnostima Doma, koristiti ću svaku prigodu za organizaciju zajedničkih druženja i grupnih aktivnosti. Npr. proslavama važnijih blagdana i obljetnica, poticanjem djelatnika na druženja u Domu prigodom njihovih osobnih obljetnica i događaja (npr. rođendana, rođenja djeteta i sl.).

Sukladno opisanom, slobodan sam predložiti nastavak djelovanja u skladu sa postojećom misijom i vizijom Doma mladih, uspostavljenima tijekom protekle četiri godine

Opći ciljevi

1. Obrazovno djelovati na svim slijedećim područjima:
 - jezično-komunikacijsko područje
 - matematičko područje
 - prirodoslovno područje
 - tehničko i informatičko područje
 - društveno-humanističko područje
 - umjetničko područje
 - tjelesno i zdravstveno područje.
2. Osposobljavati korisnike za praktičnu primjenu stečenih znanja
3. Odgojno usmjeravati korisnike ka težnji za realizacijom vlastitih potencijala
4. Pomoći korisnicima pri društvenoj afirmaciji vlastitim znanjem i radom

Specifični ciljevi:

1. Povećati broj korisnika
2. Povećati kvalitetu postojeće ponude
3. Povećati iskoristivost postojećih kapaciteta
4. Otvoriti nova područja djelovanja i proširiti kapacitete
5. Povećati motivaciju djelatnika

Precizna razrada i planiranje koraka za ostvarivanje navedenih ciljeva, a sukladno misiji i viziji Doma mladih, vršiti će se pred početak svake školske godine i biti uobličena u „Godišnjem planu i programu rada ustanove Doma mladih za tekuću školsku godinu“.

Goran Gračanin, prof.



U Rijeci, 17. svibnja 2020.