

RIJEKA SPORT d.o.o.

Sukladno Pravilniku o radu Rijeka sport d.o.o. od 15. prosinca 2020. godine, (članci 68. do 75.) plaća radnika sastoji se od osnovne plaće, stimulativnog dijela plaće i dodataka na plaću.

1. Osnovna plaću čini umnožak bodova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i vrijednosti boda.
Broj bodova za pojedino radno mjesto donosi Direktor uz suglasnost Nadzornog odbora.
Vrijednost boda utvrđuje Direktor.
Plaću direktora utvrđuje Skupština Društva.

2. Vrijednost boda iznosi 4,83 kn, sukladno Odluci direktora od 07.01.2015.godine
3. Stalni dodatak: 400,00 kn bruto mjesečno
4. Dodatak na radni staž: radniku pripada dodatak na staž za svaku navršenu godinu radnog staža u visini od 0,5% do 20%.
5. Stimulativni dio plaće određuje se sukladno članku 72. Pravilnika:

„Ocjenu o rezultatima rada (stimulacija) radnika daje Direktor na prijedlog neposrednog rukovoditelja radnika.

Stimulativni dio plaće određuje se u rasponu od 0 do 10% od osnovne plaće, prema slijedećim kriterijima:

RASPON	NAZIV OCJENE	OPIS OCJENE
0 %	"NE ZADOVOLJAVA"	ne ispunjava radne zadatke, nekvalitetan stručan rad, nekorektan odnos prema strankama, rukovoditeljima i suradnicima, učestalo zakašnjavaње
1-3 %	"ZADOVOLJAVA"	u većem dijelu zadovoljava u zalaganju pri obavljanju radnih zadataka, ali ima pojava kašnjenja u rokovima izvršavanja radnih zadataka, ili nedovoljno korektnog odnosa prema strankama, rukovoditeljima i suradnicima
4-5 %	"DOBAR"	uglavnom zadovoljava, kvaliteta rada prosječna, odnos prema strankama i suradnicima korektan
6-8 %	"VRLO DOBAR"	u potpunosti zadovoljava, kvaliteta rada velika, samoinicijativnost, odnos prema strankama i suradnicima korektan
9-10 %	"NAROČITO SE ISTIČE"	natprosječno izvršava zadatke, kvaliteta rada i samoinicijativnost visoka, kreativnost i samostalnost u radu, korektan i profesionalan odnos prema strankama i suradnicima, sudjelovanje u radu timova projekata Rijeka sporta d.o.o.

Pravo na ocjenu (stimulaciju) radnik stječe ako je u mjesecu za koji se ocjena daje radio najmanje 10 radnih dana.

6. Ostali dodaci na osnovnu plaću – sukladno članku 73.

Osnovna plaća radnika uvećava se za dodatke na:

- za rad noću - 50%
- za prekovremeni rad - 50%
- za rad na dane državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom - 50%
- za rad nedjeljom - 35%
- za sate odrađene u drugoj smjeni od 14.00 do 22.00 sata - 10%

Dodaci iz stavka 1. ovoga članka, osim dodatka za rad na dane državnog blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom i dodatka za rad nedjeljom, međusobno se ne isključuju. Noćni rad podrazumijeva rad radnika u vremenu između 22 sata navečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Tablica naziva radnih mjesta, broj bodova i broj izvršitelja, stanje na dan 28.02.2022. godine

	Naziv radnog mjesta	Broj bodova	Broj izvršitelja
1	DIREKTOR	Plaću direktora utvrđuje Skupština Društva	1
2	RUKOVODITELJ ODRŽAVANJA I UPRAVLJANJA OBJEKTIMA	2.509	2
3	RUKOVODITELJ PRAVNIH KADROVSKIH I OPĆIH POSLOVA	2.509	1
4	RUKOVODITELJ SLUŽBE FINANC. RAČUN. POSLOVA	2.509	1
5	KOORDINATORICA PROGRAMA I PRODAJE	2.200	1
6	UPRAVITELJ BAZENA KANTRIDA	1.950	1
7	VODITELJ CENTRA ZAMET	1.800	1
8	VODITELJ TEHNIKE	1.730	1
9	VODITELJ ACR	1.600	1
10	VODITELJ OPERATIVE	1.600	1
11	REFERENT PRODAJE I MARKETINGA	1.400	1
12	POSLOVNA TAJNICA	1.320	1
13	ELEKTRIČAR - ELEKTRONIČAR	1.300	3
14	OPERATER	1.300	2
15	REFERENT PLANA I ANALIZE	1.300	2
16	REFERENT RAČUNOVODSTVA I FINACIJA	1.300	2
17	STROJAR	1.300	3
18	VODITELJ OBJEKTA I	1.300	4
19	VODITELJ SMJENE	1.300	2
20	ADMINISTRATOR	1.200	1
21	RECEPCIONER	1.100	3
22	VODITELJ OBJEKTA II	1.100	12
23	VODITELJ OBJEKTA III	1.000	2
	UKUPNO		49

U nastavku primjer izračuna:

OBRAČUN PLAĆE

	Opis	Iznos
	Bruto plaća	7.124,81

 $((1300 * 4,83 * 1,05)) * 1,02 + 400$

Broj bodova	1.300,00	
Vrijednost boda	4,83	kn
Stimulacija - 5%	0,05	
Minuli rad - 4 godine - 0,5%		
za godinu = 2%	0,02	
Dodatak na plaću bruto	400,00	kn