

**Prijedlog odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i
namještenika Grada Rijeke**



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA
GRAD RIJEKA
Gradonačelnik
Rijeka, 24. 4. 2023.

Gradsko vijeće Grada Rijeke
n/r predsjednice Ane Trošelj

Na temelju članka 58. Statuta Grada Rijeke („Službene novine Primorsko-goranske županije“ broj 24/09, 11/10 i 5/13 i „Službene novine Grada Rijeke“ broj 7/14, 12/17, 9/18, 11/18-pročišćeni tekst, 2/20 i 3/21) podnosim Gradskom vijeću Grada Rijeke na razmatranje i usvajanje **Prijedlog odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika Grada Rijeke.**

Na temelju članka 66. stavka 3. Poslovnika Gradskog vijeća Grada Rijeke („Službene novine Primorsko-goranske županije“ broj 29/09, 14/13 i 22/13-ispr. i „Službene novine Grada Rijeke“ broj 10/17, 14/18, 2/19-pročišćeni tekst, 2/20 i 3/21) za izvjestitelja na sjednici Gradskog vijeća Grada Rijeke određujem Marijana Vundaća, privremenog pročelnika Upravnog odjela za opće poslove .



GRADONAČELNIK

Anđelko FILIPOVIĆ

O b r a z l o ž e n j e

Prijedloga odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika Grada Rijeke

I. Pravni temelj za donošenje odluke

Člankom 10. stavkom 1. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10 i 10/23 – dalje u tekstu: Zakon o plaćama) propisano je da koeficijente za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave određuje odlukom predstavničko tijelo jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, na prijedlog župana, gradonačelnika odnosno općinskog načelnika.

Prema Zakonu o plaćama, plaću službenika odnosno namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik odnosno namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Osnovica za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave utvrđuje se kolektivnim ugovorom, a ukoliko osnovica nije utvrđena kolektivnim ugovorom, utvrđuje ju odlukom župan, gradonačelnik odnosno općinski načelnik.

Člankom 78. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19 – dalje u tekstu: Zakon o lokalnim službenicima) određeno je da klasifikacija radnih mjesta predstavlja osnovu za uređivanje sustava plaća službenika i namještenika.

Radna mjesta klasificiraju se prema standardnim mjerilima za sva upravna tijela, a to su: potrebno stručno znanje, složenost poslova, samostalnost u radu, stupanj suradnje s drugim tijelima i komunikacije sa strankama, stupanj odgovornosti i utjecaj na donošenje odluka sukladno Uredbi o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 74/10 i 125/14 – dalje u tekstu: Uredba o klasifikaciji radnih mjesta).

II. Obrazloženje Prijedloga odluke

Predloženom Odlukom određuju se novi koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Rijeke sukladno mjerilima propisanim odredbama Zakona o lokalnim službenicima, Zakona o plaćama i Uredbi o klasifikaciji radnih mjesta, dok je osnovica za obračun plaće utvrđena Kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u upravnim tijelima Grada Rijeke („Službene novine Grada Rijeke“ broj 10/22) koji je na snazi od 8. srpnja 2022. godine, u visini od 661,57 eura bruto (odnosno 4.984,62 kuna).

Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta propisani su nazivi radnih mjesta, te su radna mjesta svrstana u kategorije, potkategorije, razine i klasifikacijske rangove. Važnost potkategorije i razine potkategorije radnog mjesta u ukupnoj klasifikaciji radnih mjesta određuje se klasifikacijskim rangom koji predstavlja osnovu za vrednovanje radnih mjesta, a radna mjesta grupirana su u 13 klasifikacijskih rangova.

Uredbom nisu propisani koeficijenti za pojedina radna mjesta, već je propisano da radna mjesta unutar pojedinog klasifikacijskog ranga mogu biti jednako ili različito vrednovana, ali da radna mjesta s klasifikacijskim rangom višeg rednog broja ne mogu biti vrednovana jednako ili više od radnih mjesta s klasifikacijskim rangom nižega rednog broja, dok je člankom 10. stavkom 2. Zakona o plaćama određeno da se koeficijenti određuju unutar raspona od 1,00 do 6,00.

Člankom 11. Zakona o plaćama propisano da se plaća pročelnika upravnog tijela ili službe, bez uvećanja za radni staž, ne smije odrediti u iznosu većem od umnoška osnovice i koeficijenta za obračun plaće gradonačelnika koji svoju dužnost obnaša profesionalno u istoj jedinici lokalne samouprave.

S tim u svezi, smatra se potrebnim napomenuti da je ovaj Prijedlog odluke izmijenjen u odnosu na Prijedlog odluke koji je trebao biti razmatran na 17. sjednici Gradskog vijeća održanoj dana 23. ožujka 2023. godine, zajedno sa prijedlogom Odluke o određivanju plaće i drugih prava Gradonačelnika i zamjenika Gradonačelnika Grada Rijeke. S obzirom da Gradsko vijeće nije usvojilo prijedlog Odluke o određivanju plaće i drugih prava Gradonačelnika i zamjenika Gradonačelnika Grada Rijeke, Gradonačelnik je povukao prijedlog odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika zbog navedenog ograničenja iz članka 11. Zakona o plaćama.

Ovim Prijedlogom odluke smanjuje se koeficijent za obračun plaće pročelnika upravnog tijela sa ranije predloženih 4,40 na 4,15 odnosno za pročelnika službe sa 4,15 na 3,90 kako bi plaće pročelnika bile u skladu s odredbom članka 11. Zakona o plaćama.

Razlog zbog kojeg se predlažu novi koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika je reorganizacija gradske uprave. Naime, nova Odluka o ustrojstvu upravnih tijela Grada Rijeke („Službene novine Grada Rijeke“ broj 12/22), koju je Gradsko vijeće donijelo na sjednici dana 27. listopada 2022. godine, a koja je stupila na snagu 1. travnja 2023. godine, temelj je za donošenje novih pravilnika o unutarnjem redu kojima će se, između ostalog, utvrditi novi nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored na ta radna mjesta kao i potreban broj izvršitelja na tim radnim mjestima.

Predloženom Odlukom želi se postići ujednačavanje radnih mjesta s obzirom na potrebno stručno znanje, složenost poslova radnih mjesta i druga standardna mjerila za vrednovanje radnih mjesta, te se njome predlažu koeficijenti na razini klasifikacijskog ranga i zajedničkih naziva iste skupine radnih mjesta. Tako se, u odnosu na važeću Odluku o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika Grada Rijeke („Službene novine Grada Rijeke“ broj 8/22), predlaže, umjesto dosadašnjih radnih mjesta viši savjetnik-koordinator 1 i 2, naziv viši savjetnik-koordinator; umjesto savjetnik 1 i 2, naziv savjetnik; umjesto viši stručni suradnik 1 i 2, naziv viši stručni suradnik; umjesto stručni suradnik 1 i 2, naziv stručni suradnik; umjesto referent 1, 2, 3 i 4, naziv referent. Predloženim se ujednačavaju radna mjesta koja imaju ista standardna mjerila propisana Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta, te se ista radna mjesta kroz predložene koeficijente na isti način i vrednuju. Stoga se, u odnosu na važeću odluku, koja ima propisane koeficijente za 38 skupina radnih mjesta, ovom Odlukom predlažu koeficijenti za 24 skupine radnih mjesta.

U odnosu na važeću odluku, također su brisana neka radna mjesta, kao što je primjerice, voditelj 2 službe i voditelj 3 službe, s obzirom da takvih radnih mjesta nema niti će biti potrebe imati u gradskoj upravi, jer se radi o rukovodećim radnim mjestima nižih unutarnjih organizacijskih jedinica sa uvjetom više ili srednje stručne spreme. U gradskoj upravi kakve je veličine gradska uprava Grada Rijeke nema potrebe za takvih radnim mjestima jer se za sva rukovodeća službenička radna mjesta predviđa uvjet visoke stručne spreme.

Dodatno, radi lakšeg praćenja predloženih koeficijenata, radna mjesta sukladno stupnju obrazovanja rangiraju se u sljedeće klasifikacijske rangove:

- od 1. do 6. klasifikacijskog ranga – radna mjesta kod kojih je uvjet magistar struke ili stručni specijalist (visoka stručna sprema),
- od 7. do 9. klasifikacijskog ranga – radna mjesta kod kojih je uvjet sveučilišni ili stručni prvostupnik (viša stručna sprema),
- od 10. do 12. klasifikacijskog ranga – radna mjesta kod kojih je uvjet srednja stručna sprema,
- u 13. klasifikacijski rang – radna mjesta kod kojih je uvjet niža stručna sprema.

Sukladno gore navedenom, predlažu se koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika kako slijedi:

- za 1. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta I. kategorije, potkategorije glavni rukovoditelj, predlažu se koeficijenti u rasponu od 4,15 do 3,90 (za pročelnika upravnog tijela predlaže se koeficijent 4,15, a za pročelnika službe koeficijent 3,90);
- za 2. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta I. kategorije, potkategorije viši rukovoditelj, te radna mjesta II. kategorije, potkategorije viši savjetnik-specijalist, predlažu

- se koeficijenti u rasponu od 3,35 do 3,15 (za pomoćnika pročelnika predlaže se koeficijent 3,35, a za višeg savjetnika-specijalistu i višeg unutarnjeg revizora koeficijent 3,15);
- za 3. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta I. kategorije, potkategorije viši rukovoditelj odnosno za radna mjesta voditelja odsjeka predlaže se koeficijent 3,10;
 - za 4. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta I. kategorije, potkategorije rukovoditelj 1. razine, te radna mjesta II. kategorije, potkategorije viši savjetnik, predlažu se koeficijenti u rasponu od 2,90 do 2,70 (za radna mjesta viši savjetnik i viši unutarnji revizor predlaže se koeficijent 2,90, a za radna mjesta višeg savjetnika-koordinatora i voditelja pododsjeka koeficijent 2,70);
 - za 5. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta II. kategorije, potkategorije savjetnik, predlaže se koeficijent 2,30;
 - za 6. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta II. kategorije, potkategorije viši stručni suradnik, predlaže se koeficijent 2,00;
 - za 8. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta III. kategorije, potkategorije stručni suradnik, predlaže se koeficijent 1,80;
 - za 9. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta III. kategorije, potkategorije viši referent, predlaže se koeficijent 1,70;
 - za 10. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta IV. kategorije, potkategorije namještenik I. potkategorije (voditelj poslova namještenika), predlaže se koeficijent 1,55;
 - za 11. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta III. kategorije, potkategorije referent i radna mjesta IV. kategorije, potkategorije namještenik II. potkategorije 1. razine, predlažu se koeficijenti u rasponu od 1,50 do 1,30 (za radna mjesta administrativnog tajnika upravnog odjela, referenta i vozača koeficijent 1,50; za radna mjesta administrativnog tajnika odsjeka koeficijent 1,40, te za radna mjesta tehničara za održavanje i domara koeficijent 1,30);
 - za 12. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta IV. kategorije, potkategorije namještenik II. potkategorije 1. razine, predlažu se koeficijenti u rasponu od 1,20 do 1,15 (za namještenika za opće poslove koeficijent 1,20, a za ostala radna mjesta namještenika sa uvjetom srednje stručne spreme koeficijent 1,15);
 - za 13. klasifikacijski rang, koji obuhvaća radna mjesta IV. kategorije, potkategorije namještenik II. potkategorije 2. razine (radna mjesta namještenika sa uvjetom niže stručne spreme), predlaže se koeficijent 1,00.
- Za 7. klasifikacijski rang, koji bi obuhvaćao radna mjesta I. kategorije, potkategorije rukovoditelj 2. razine (radna mjesta voditelja pododsjeka sa uvjetom više stručne spreme), nije predložen koeficijent budući takvih radnih mjesta u gradskoj upravi nema.

Predlaže se da odluka stupi na snagu 1. srpnja 2023. godine budući će s istim danom službenici i namještenici biti raspoređeni na nova radna mjesta sukladno rješenjima koja će se donijeti na temelju novih pravilnika o unutarnjem redu, koji se moraju donijeti u roku od dva mjeseca od stupanja na snagu nove Odluke o ustrojstvu upravnih tijela Grada Rijeke.

O Prijedlogu odluke proveden je prethodni postupak savjetovanja sa Sindikatom gradske uprave Grada Rijeke, te je Sindikat dao pozitivno očitovanje na predloženo.

III. Financijska sredstva potrebna za provođenje Prijedloga odluke

Za provođenje ovoga Prijedloga odluke, uz pretpostavku zadržavanja sadašnjeg broja izvršitelja, potrebno je osigurati dodatna sredstva u iznosu od cca 450.000,00 eura za 2023. godinu koja će se osigurati drugim izmjenama i dopunama Proračuna Grada Rijeke za 2023. godinu.

Sukladno članku 10. Zakona o plaćama, Gradonačelnik Grada Rijeke, podnosi Gradskom vijeću na razmatranje i usvajanje Prijedlog odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika Grada Rijeke.

Na temelju članka 10. stavka 1. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 28/10 i 10/23) i članka 46. Statuta Grada Rijeke ("Službene novine Primorsko - goranske županije" broj 24/09, 11/10 i 5/13 i "Službene novine Grada Rijeke" broj 7/14, 12/17, 9/18, 11/18 - pročišćeni tekst, 2/20 i 3/21), Gradsko vijeće Grada Rijeke, na sjednici održanoj _____ 2023. godine, donijelo je

ODLUKU

o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika Grada Rijeke

Članak 1.

Ovom Odlukom određuju se koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Rijeke.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovoj Odluci, a imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

Koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika iz članka 1. ove Odluke određuju se unutar kategorije, potkategorije, razine potkategorije i klasifikacijskog ranga radnih mjesta kako slijedi:

Red. br.	Potkategorija radnog mjesta	Naziv radnog mjesta	Klasifikacijski rang	Koeficijent
RADNA MJESTA I. KATEGORIJE				
	Glavni rukovoditelj			
1.		pročelnik upravnog odjela	1.	4,15
2.		pročelnik službe	1.	3,90
	Viši rukovoditelj			
3.		pomoćnik pročelnika	2.	3,35
4.		voditelj odsjeka	3.	3,10
	Rukovoditelj 1. razine			
5.		voditelj pododsjeka	4.	2,70
RADNA MJESTA II. KATEGORIJE				
	Viši savjetnik-specijalist			
6.		viši savjetnik-specijalist	2.	3,15
7.		viši unutarnji revizor	2.	3,15
	Viši savjetnik			
8.		viši savjetnik	4.	2,90
9.		unutarnji revizor	4.	2,90
10.		viši savjetnik-koordinator	4.	2,70
	Savjetnik			
11.		savjetnik	5.	2,30
	Viši stručni suradnik			
12.		viši stručni suradnik	6.	2,00
RADNA MJESTA III. KATEGORIJE				
	Stručni suradnik			
13.		stručni suradnik	8.	1,80
	Viši referent			
14.		viši referent	9.	1,70
	Referent			
15.		administrativni tajnik upravnog odjela	11.	1,50

16.		referent	11.	1,50
17.		administrativni tajnik odsjeka	11.	1,40
RADNA MJESTA IV. KATEGORIJE				
	Namještenik I. potkategorije			
18.		voditelj poslova namještenika	10.	1,55
	Namještenik II. potkategorije	Radna mjesta 1. razine:		
19.		vozač	11.	1,50
20.		tehničar za održavanje	11.	1,30
21.		domar	11.	1,30
22.		namještenik za opće poslove	12.	1,20
23.		ostala radna mjesta namještenika za koja je kao uvjet propisana srednja stručna sprema	12.	1,15
		Radna mjesta 2. razine:		
24.		radna mjesta namještenika za koja je kao uvjet propisana niža stručna sprema	13.	1,00

Članak 4.

Danom stupanja na snagu ove Odluke prestaje važiti Odluka o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika Grada Rijeke ("Službene novine Grada Rijeke" broj 8/22).

Članak 5.

Ova Odluka objavit će se u "Službenim novinama Grada Rijeke", a stupa na snagu 1. srpnja 2023. godine.