



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA
GRAD RIJEKA

Gradonačelnik

KLASA: 024-02/23-01/105-47
URBROJ: 2170-1-02-00-23-24
Rijeka, 23. 10. 2023.

Gradonačelnik je 23. listopada 2023. godine donio sljedeći

z a k l j u č a k

Daje se odobrenje Upravnom vijeću Dječjeg vrtića More za donošenje Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More, u predloženom tekstu.



GRADONAČELNIK

Marko FILIPOVIĆ

Dostaviti:

1. Upravni odjel za odgoj i obrazovanje, kulturu, sport i mlade, n/r Vlaste Linić, Sande Sušanji, Maje Manestar
2. Upravni odjel za financije, 2X



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA
GRAD RIJEKA

**Upravni odjel za odgoj i obrazovanje,
kulturu, sport i mlade**

KLASA: 600-01/23-05/86

URBROJ: 2170-1-09-00-23-1

Rijeka, 23.10.2023.

GRADONAČELNIK GRADA RIJEKE

MARKO FILIPOVIĆ

**Predmet: Prijedlog zaključka o davanju odobrenja Dječjem vrtiću More na Prijedlog
pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More**



Privremena Pročelnica

Vlasta Linić

Materijal izradila:
Maja Manestar

Voditeljica Odsjeka za odgoj, obrazovanje i mlade
Sanda Sušanj

Obrazloženje

U cilju povećanja obuhvata djece predškolskim odgojem i obrazovanjem, Grad Rijeka iznašao je mogućnost otvaranja dodatnih kapaciteta za rad vrtića u prostorima Osnovne škole Nikola Tesla. Dovođeni su građevinski radovi na uređenju četiri prostorije u južnom dijelu prizemlja zgrade ukupne površine od cca 240 m² te prateći sanitarni čvor i hodnik. Prostorije su adekvatne za prijem četiri odgojno-obrazovne skupine za 40 djece jasličke dobi te je trenutno u tijeku njihovo opremanje, a uređeno je također i vanjsko igralište namijenjeno isključivo djeci dječjeg vrtića.

U svrhu formalno-pravnog reguliranja osnivanja novog područnog objekta u sastavu Dječjeg vrtića More, osnivač je pristupio izradi novog Plana mreže dječjih vrtića na području grada Rijeke kojim je Podcentar predškolskog odgoja Val, na adresi Trg Ivana Klobučarića 1 uvršten u sastav dječjeg vrtića. Poradi usklađenja s navedenim aktom, na predstojećoj sjednici Gradskog vijeća naći će se prijedlozi izmjena Statuta i Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu Dječjeg vrtića More te se očekuje njihovo izglasavanje od strane gradskih vijećnika.

Paralelno uz navedenu proceduru, Dječji vrtić More pokrenuo je proceduru vezanu uz zapošljavanje novih djelatnika neophodnih za rad i pravilno funkcioniranje novog Podcentra i ustanove u cijelosti.

Naime, sukladno nalogu Gradonačelnika Grada Rijeke (KLASA: 024-03/22-04/1, URBROJ: 2170-1-15-00-22-82 od 19. svibnja 2022. godine) na mišljenje nadležnom upravnom tijelu proračunskog korisnika dostavlja se Izjava o procjeni fiskalnog učinka. Dječji vrtić More ispunio je i dostavio Upravnom odjelu za odgoj i obrazovanje, kulturu, sport i mlade Obrazac procjene fiskalnog učinka uz ustanovljeno nepostojanje fiskalnog učinka povećanja broja izvršitelja na gradski proračun te je Gradonačelnik Grada Rijeke dao potrebnu prethodnu suglasnost.

Dalje je Dječji vrtić More pristupio izmjenama i dopunama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More. Sukladno članku 41. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23), statut dječjeg vrtića i pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada dječjeg vrtića donosi upravno vijeće uz prethodnu suglasnost osnivača dječjeg vrtića, dok druge opće akte ustanove donosi upravno vijeće na način propisan aktom o osnivanju ili statutom.

Pravilnikom o radnim mjestima Dječjeg vrtića More utvrđeni su, između ostalog, nazivi radnih mjesta, uvjeti za obavljanje poslova pojedinih radnih mjesta, opisi poslova tih radnih mjesta i broj izvršitelja na istima. Sukladno odredbama članka 41. i 61. Statuta Dječjeg vrtića More, te članka 23. i 24. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića More, Pravilnik o radnim mjestima Dječjeg vrtića More (u daljnjem tekstu: Pravilnik) donosi Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja, dok je za svaku promjenu naziva radnih mjesta, opisa poslova odnosno broja izvršitelja pojedinog radnog mjesta, potrebno zatražiti prethodno odobrenje Gradonačelnika Grada Rijeke. Pravilnik je donijelo Upravno vijeće Dječjeg vrtića More 18. srpnja 2019. godine temeljem dobivene prethodne suglasnosti Gradonačelnika Grada Rijeke, te je stupio na snagu i primjenjuje se od 26. srpnja 2019. godine. Pravilnik o izmjeni Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More donijelo je Upravno vijeće 28. srpnja 2020. godine temeljem dobivene prethodne suglasnosti Gradonačelnika Grada Rijeke, te je stupio na snagu i primjenjuje se od 6. kolovoza 2020. godine. Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More donijelo je Upravno vijeće 10. kolovoza 2021. godine temeljem dobivene prethodne suglasnosti Gradonačelnika te je stupio na snagu i primjenjuje se od 18. kolovoza 2021. godine. Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More donijelo je Upravno vijeće 9. rujna 2021. godine temeljem dobivene prethodne suglasnosti Gradonačelnika, te je stupio na snagu i primjenjuje se od 10. rujna 2021. godine. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More donijelo je Upravno vijeće 2. prosinca 2021. godine temeljem dobivene prethodne suglasnosti Gradonačelnika, te je stupio na snagu i primjenjuje se od 3. prosinca 2021. godine. Pravilnik o dopuni Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More donijelo je Upravno vijeće 14. ožujka 2022. godine temeljem dobivene prethodne suglasnosti Gradonačelnika, te je stupio na snagu i primjenjuje se od 15. ožujka 2022. godine. Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More donijelo je Upravno vijeće 4. studenoga 2022. godine temeljem dobivene prethodne suglasnosti Gradonačelnika, te je stupio na snagu i primjenjuje se od 8. studenoga

2022. godine. Zbog mnogobrojnih izmjena i dopuna snalaženje u postojećem Pravilniku o radnim mjestima Dječjeg vrtića More postalo je otežano, tim više što se ponovo javila potreba za njegovim izmjenama i dopunama. Stoga se ovim materijalom predlaže osnivaču davanje odobrenja na novi Pravilnik o radnim mjestima Dječjeg vrtića More.

S obzirom na naprijed obrazloženo otvaranje novog Podcentra predškolskog odgoja „Val“, nastala je potreba za zapošljavanjem novih 8 odgojitelja na puno radno vrijeme, a također i tehničkog osoblja odnosno pomoćnog kuhara te spremača, sve po jednog izvršitelja na puno radno vrijeme.

Formiranjem novih skupina očekuje se višestruko povećanje potrebe za pranjem robe koje je trenutno organizirano u suradnji s Dječjim vrtićem Sušak dok Dječji vrtić More nema svoju praonu. Trenutna suradnja zbog čestih kvarova strojeva i drugih općih okolnosti nije na zadovoljavajućoj razini a s obzirom na povećanje obima posla u Dječjem vrtiću Sušak koji također očekuje otvaranje triju novih odgojno-obrazovnih skupina za djecu jasličke dobi, očekuje se daljnji pad kvalitete. Iz svih je navedenih razloga za optimalno rješenje zaključeno uređenje postojećeg prostora u Podcentru predškolskog odgoja Kvarner, Kalvarija 1/1, u sastavu Dječjeg vrtića More i otvaranja praone isključivo za njegove potrebe.

Državni pedagoški standard predškolskog odgoja i naobrazbe člankom 37. propisuje za dječji vrtić koji ima do 20 odgojno-obrazovnih skupina odnosno do 400 djece zaposlenog jednog tajnika, voditelja računovodstva i administrativno-računovodstvenog radnika zaposlenog s punim radnim vremenom. Dječji vrtić More ima 32 odgojno-obrazovne skupine i 480 upisane djece uz, kako je gore navedeno, planirano povećanje za još četiri odgojne skupine i dodatni upis 40 djece. Sve navedeno dovodi do povećanja opsega poslova tajnika ustanove koje nije moguće preraspodijeliti na ostale radnike. Radni zadaci tajnika postaju preopsežni da bi ih izvršavao jedan radnik, poštujući pri tome propisane rokove i ostvarujući potrebnu razinu kvalitete rada. Zapošljavanjem jednog novog izvršitelja na radnom mjestu samostalnog referenta nabave osiguralo bi se uredno i pravodobno izvršavanje obveza Dječjeg vrtića More vezano uz postupke nabave roba, radova i usluga.

Slijedom svega navedenog, potrebno je povećati broj izvršitelja na radnim mjestima: „Odgojitelj“ sa 63 izvršitelja na 71 (povećanje za 8 izvršitelja na postojećem sistematiziranom radnom mjestu, u punom radnom vremenu), na radnom mjestu „Pomoćni kuhar“ s 5 na 6 izvršitelja (povećanje za 1 izvršitelja na postojećem sistematiziranom radnom mjestu, u punom radnom vremenu) te na radnom mjestu „Spremač“ s 11 na 12 izvršitelja (povećanje za 1 izvršitelja na postojećem sistematiziranom radnom mjestu, u punom radnom vremenu). Uz sistematizirana radna mjesta, potrebno je formirati dva nova radna mjesta "Pralja" i "Samostalni referent nabave" na kojima se planira zaposliti po jednog izvršitelja, u punom radnom vremenu.

S navedenim povećanjem na razini Dječjeg vrtića More ukupno bi bilo sistematizirano 114 radnih mjesta, umjesto trenutnih 102 (povećanje za 12 izvršitelja).

Dječji vrtić More u mogućnosti je osigurati potrebna dodatna sredstva za rad novih izvršitelja (bruto plaća, doprinosi na plaću, naknade za prijevoz na posao i s posla i drugo) te predmetno zapošljavanje u 2023. godini neće imati učinka na gradski proračun.

Slijedom svega navedenog, na sjednici održanoj 19. listopada 2023. godine, Upravno vijeće Dječjeg vrtića More utvrdilo je Prijedlog pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More te je dostavio Zaključak Upravnog vijeća i zamolbu Gradonačelniku da za isto izda potrebno odobrenje.

Slijedom svega navedenog, predlažemo Gradonačelniku Grada Rijeke donošenje sljedećeg

Z a k l j u č k a

Daje se odobrenje Upravnom vijeću Dječjeg vrtića More za donošenje Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More, u predloženom tekstu.

Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07 i 94/13, 57/22 i 101/23), članka 41. i 61. Statuta Dječjeg vrtića More (od 15. ožujka 2019. godine; Izmjene Statuta od 28. srpnja 2021. godine; Pročišćeni tekst Statuta Dječjeg vrtića More od 31. svibnja 2022. godine; Izmjene i dopune Statuta Dječjeg vrtića More od 19. prosinca 2022. godine) i članka 29. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića More (od 15. ožujka 2019.), Upravno vijeće Dječjeg vrtića More, na sjednici održanoj 2023. godine, donijelo je

PRAVILNIK O RADNIM MJESTIMA DJEČJEG VRTIĆA MORE

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnik o radnim mjestima Dječjeg vrtića More (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje nazive radnih mjesta, vrstu i razinu obrazovanja i druge uvjete za obavljanje poslova te opise poslova pojedinog radnog mjesta, potreban broj izvršitelja te druga pitanja od značaja za rad i obavljanje poslova koji proizlaze iz djelatnosti Dječjeg vrtića More (u daljnjem tekstu: Ustanova).

Riječi i pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira u kojem su rodu navedeni.

Članak 2.

Za obavljanje određenih poslova radnih mjesta radnici moraju ispunjavati opće i posebne uvjete utvrđene zakonom i drugim propisima te ovim Pravilnikom.

Članak 3.

Mjerila za utvrđivanje broja izvršitelja pojedinog radnog mjesta određena su Državnim pedagoškim standardom predškolskog odgoja i naobrazbe, ovisno o broju odgojno-obrazovnih skupina, trajanju i vrsti programa te uvjetima rada u Ustanovi.

Ustanova može zaposliti broj radnika veći od broja određenog sukladno stavku 1. ovoga članka u svrhu pružanja više razine kvalitete svojih usluga.

II. RADNA MJESTA, OPIS POSLOVA, BROJ IZVRŠITELJA I UVJETI ZA OBAVLJANJE POSLOVA

1. Poslovi s posebnim ovlastima i odgovornostima

1.1. Ravnatelj

Članak 4.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: utvrđeni Statutom ustanove

Ravnatelj je poslovodni i stručni voditelj dječjeg vrtića, odgovoran za zakonitost rada i poslovanja te za stručni rad Ustanove.

Ovlasti ravnatelja su propisane zakonom, Statutom i drugim općim aktima Ustanove.

2. Pravni poslovi

„2.1. Tajnik

Članak 5.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij odnosno završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij prava

Opis poslova: kontinuirano prati i proučava propise iz svoje domene rada; proučava pravnu literaturu, stručne publikacije i časopise te prisustvuje seminarima, savjetovanjima i stručnim aktivima; daje tumačenja i mišljenja u pogledu primjene propisa i akata; pruža stručnu pomoć ravnatelju i upravnom vijeću; poduzima potrebne radnje za upis podataka u sudski registar; obavlja poslove organizacije izbora ravnatelja i upravnog vijeća; priprema materijale te izrađuje prijedloge općih i pojedinačnih akata, kao i njihovih izmjena i dopuna; u suradnji s ravnateljem i predsjednikom upravnog vijeća organizira sjednice upravnog vijeća, priprema materijale, nacрте odluka i akata i sastavlja dnevni red sjednica, dostavlja materijal članovima upravnog vijeća i osnivaču te vodi zapisnik na sjednicama; u suradnji s ravnateljem vodi brigu o izvršenju odluka i zaključaka upravnog vijeća; obavlja sve kadrovske poslove vezane uz zasnivanje, trajanje i prestanak radnog odnosa u Ustanovi (provodi postupak objave natječaja na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnim pločama ustanove, vodi natječajnu dokumentaciju, obavlja formalni pregled zaprimljenih prijava, sastavlja prijedloge odluka o zasnivanju radnog odnosa temeljem natječaja, sastavlja ugovore o radu, vrši prijave i objave radnika nadležnim službama mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, obavještava kandidate o rezultatu natječaja, sastavlja dokumentaciju potrebnu za prestanak radnog odnosa, sastavlja potvrde o vrsti poslova koje je radnik obavljao i trajanju radnog odnosa, unosi podatke o radnicima u Riznicu Grada Rijeke); izrađuje plan korištenja godišnjih odmora; izdaje radnicima potvrde iz svog djelokruga rada; sastavlja dopise, upite i odgovore prema radnicima, tijelima, institucijama i građanima; surađuje s nadležnim tijelima vezanim za djelatnost; podnosi izvješće o provedbi zakona o pravu na pristup informacijama; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Tajnik je odgovoran za pravovremeno obavljanje poslova, zakonito funkcioniranje ustanove, ažurnost općih akata, dokumentaciju i brigu o sredstvima za rad.

3. Financijsko-računovodstveni i administrativni poslovi

„3.1. Voditelj financija

Članak 6.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij odnosno završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij ekonomije

Opis poslova: kontinuirano prati propise i stručnu literaturu te pohađa seminare iz svojeg područja rada; daje tumačenja i mišljenja u pogledu primjene propisa i akata iz svojeg područja rada; pruža stručnu pomoć i savjetuje ravnatelja i upravno vijeće; podnosi ravnatelju izvješće o financijskom poslovanju Ustanove; obavlja knjigovodstvene i računovodstvene poslove Ustanove; dnevno evidentira promet robe na skladištu, po vrsti, količini i vrijednosti; usklađuje stanje robe na skladištu i u knjigovodstvu s ekonomom; vodi knjigu ulaznih računa, knjiži te prati dospjeće računa; sastavlja mjesečno izvješće o stanju u knjizi ulaznih računa radi usklađenja s analitikom dobavljača i glavnom knjigom; sastavlja mjesečna izvješća o utrošenim sredstvima u odnosu na plan nabave i financijski plan Ustanove; obavlja cjelokupno blagajničko poslovanje; vodi poslovne knjige; kontrolira dnevni priljev i odljev sredstava na žiro računu Ustanove; prati ostvarenje prihoda i primitaka te rashoda i izdataka Ustanove; priprema operativne izvještaje i analize; usklađuje stanje u analitičkoj evidenciji sa stanjem u evidenciji dobavljača; izrađuje financijske planove po programima i izvorima te prati njihovo izvršenje; izrađuje godišnje i periodične financijske izvještaje; obavlja poslove vezane uz fiskalnu odgovornost Ustanove; surađuje s financijskim institucijama i osnivačem; sudjeluje u sastavljanju prijedloga plana nabave te njegovih izmjena i dopuna; sudjeluje u provođenju postupaka jednostavne nabave; rješava reklamacije primljene robe

i računa; obavlja poslove kontrole podataka, obračuna i isplate plaće, doprinosa, materijalnih prava radnika, prijevoza na posao i s posla, ugovora o djelu i autorskih honorara; obračunava naknade za bolovanje na teret HZZO-a radi refundacije sredstava; sastavlja obrazac JOPPD i izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja za potrebe Porezne uprave; sastavlja obrasce JOPPD za isplaćene dnevnice i naknade prijevoza za službeni put; izdaje radnicima potvrde iz svog djelokruga rada; sastavlja mjesečni izvještaj o zaposlenima i isplaćenoj plaći za potrebe Državnog zavoda za statistiku; vodi analitičku evidenciju kratkotrajne imovine (sitnog inventara); obračunava rashod kratkotrajne imovine; vodi analitičku evidenciju dugotrajne imovine; sastavlja zapisnike o nabavljenoj dugotrajnoj imovini; obavlja obračun rashoda i ispravak vrijednosti dugotrajne imovine; obračunava iznos za najam poslovnog prostora.

Voditelj financija je odgovoran za pravovremeno obavljanje poslova, cjelokupno financijsko poslovanje Ustanove, dokumentaciju i brigu o sredstvima za rad.

3.2. Samostalni referent nabave

Članak 7.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij ekonomije ili upravnog prava, odnosno završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij ekonomije ili prava

Opis poslova: provodi postupke nabave roba, radova i usluga ispod zakonskog praga; provodi postupke javne nabave i svu potrebnu prepisku, objave, statističke analize i izvješća vezana uz javnu nabavu; sastavlja, ažurira i dostavlja nadležnim tijelima registar ugovora o javnoj nabavi i okvirnim sporazumima te vodi brigu o ažuriranju navedenog na mrežnim stranicama Ustanove; prema utvrđenim normativima kontrolira i odobrava narudžbe živežnih namirnica, materijala za čišćenje, higijenskog materijala, materijala za zdravstvenu zaštitu i lož ulja; sastavlja narudžbenice za nabavu ostalih roba te radova i usluga, a u skladu s planom nabave; sudjeluje u rješavanju reklamacija primljene robe; kontrolira fakturirane cijene s ugovorenim cijenama; u suradnji s voditeljem financija i tajnikom sastavlja prijedlog plana nabave te njegovih izmjena i dopuna; u suradnji s voditeljem financija i tajnikom sastavlja prijedlog plana nabave te njegovih izmjena i dopuna; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Samostalni referent nabave je odgovoran za pravovremeno obavljanje poslova, dokumentaciju i brigu o sredstvima za rad.

3.3. Administrativno-računovodstveni radnik

Članak 8.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - stečena srednja stručna sprema ekonomske struke

Opis poslova: obavlja poslove zaprimanja i otpreme akata; obavlja poslove u svezi s prijemom te upućivanjem stranaka i telefonskih poruka; vodi urudžbeni zapisnik; obavlja poslove pismohrane i arhiviranja; vrši prijem i otpremu pošte te dostavu dokumenata; obavlja administrativne poslovne aktivnosti ustanove; vodi evidenciju sklopljenih ugovora; sastavlja i obračunava naloge za službena putovanja; unosi račune u knjigu ulaznih računa, provjerava njihovu ispravnost, provodi računsku kontrolu i kontrolu u odnosu na primke te vrši likvidaturu; izvještava voditelja financija o potrebi reklamacije neispravnog računa; sudjeluje u obavljanju poslova vezanih uz fiskalnu odgovornost Ustanove; izračunava prihode po članu domaćinstva i određuje visinu cijene u skali plaćanja; obračunava akontaciju za novoupisanu djecu; obračunava mjesečnu cijenu usluge boravka djeteta temeljem dostavljenih prozivnika o prisutnosti te izdaje i dostavlja uplatnice; priprema mjesečni popis dužnika te postupa sukladno proceduri u cilju naplate dugovanja, priprema dokumentaciju za provođenje postupaka ovrhe zbog nenaplaćenih potraživanja; sastavlja konačni obračun stanja potraživanja prilikom ispisa djeteta; ispostavlja mjesečne obračune ostalim jedinicama lokalne samouprave i odjelu gradske uprave nadležnom za zdravstvo i socijalnu skrb; obavlja poslove prikupljanja i obrade podataka za statistička i druga izvješća; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja, voditelja financija i tajnika.

Administrativno-računovodstveni radnik je odgovoran za pravovremeno obavljanje poslova, zakonito obavljanje poslova, uredno vođenje dokumentacije i brigu o sredstvima za rad.

4. Stručno-pedagoški poslovi

Članak 9.

Struktura satnice punog radnog vremena odgojitelja i stručnih suradnika u Ustanovi određena je Državnim pedagoškim standardom predškolskog odgoja i naobrazbe.

Stručni suradnik obavlja poslove svog radnog mjesta u svim objektima Podcentara predškolskog odgoja.

4.1. Odgojitelj

Članak 10.

Broj izvršitelja: 71

Uvjeti: - završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij predškolskog odgoja, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima, odnosno završen diplomski sveučilišni ili specijalistički stručni studij predškolskog odgoja

Opis poslova: provodi odgojno-obrazovni program rada s djecom rane i predškolske dobi; planira i vrednuje odgojno-obrazovni rad; prikuplja, izrađuje i održava sredstva za rad s djecom te vodi brigu o estetskom i funkcionalnom uređenju prostora za izvođenje različitih aktivnosti; radi na zadovoljavanju svakodnevnih potreba djece i njihovih razvojnih zadaća te potiče razvoj svakoga djeteta prema njegovim sposobnostima; vodi dokumentaciju o djeci i radu te zadovoljava stručne zahtjeve u organizaciji i unapređenju odgojno-obrazovnog procesa; surađuje s roditeljima i stručnim timom u Ustanovi kao i s ostalim sudionicima u odgoju i obrazovanju djece rane i predškolske dobi u lokalnoj zajednici; stručno se usavršava sukladno godišnjem i individualnom planu usavršavanja; surađuje u izradi Godišnjeg plana i programa rada u okviru svog područja rada te izrađuje izvješća o njegovom ostvarenju; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja. Odgojitelj koji poslove obavlja u skupini djece pripadnika nacionalnih manjina mora u potpunosti vladati jezikom i pismom nacionalne manjine. Odgojitelj koji poslove obavlja u skupini u kojoj se provodi program obogaćen ranim učenjem engleskog jezika mora posjedovati dokaz o poznavanju potrebnog jezika minimalne razine B2.

Odgojitelj je odgovoran za sigurnost djece u odgojno-obrazovnoj skupini, provedbu programa rada s djecom i brigu o sredstvima za rad.

4.2. Rehabilitator – odgojitelj

Članak 11.

Broj izvršitelja: 2

Uvjeti: - završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij edukacijske-rehabilitacije ili logopedije

Opis poslova: izrađuje individualne planove rada prema specifičnim potrebama pojedinog djeteta; izrađuje i vodi propisanu dokumentaciju, evidenciju i izvještaj o radu; doprinosi psihofizičkom razvoju djece, socijalizaciji, emocionalnoj stabilnosti, sigurnosti i intelektualnom razvoju; pravodobno planira i vrednuje odgojno-obrazovni rad; prikuplja, izrađuje i održava sredstva za rad s djecom te vodi brigu o estetskom i funkcionalnom uređenju prostora za izvođenje različitih aktivnosti; radi na zadovoljavanju svakodnevnih potreba djece i njihovih razvojnih zadaća te potiče razvoj svakoga djeteta prema njegovim sposobnostima; daje stručno mišljenje na zahtjev roditelja ili nadležnih tijela; vodi dokumentaciju o djeci i radu; surađuje s roditeljima i stručnim suradnicima u Ustanovi; surađuje sa zdravstvenim ustanovama i ustanovama socijalne skrbi te drugim čimbenicima u prevenciji razvojnih poremećaja u djece; stručno se usavršava sukladno godišnjem i individualnom planu usavršavanja; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Rehabilitator - odgojitelj je odgovoran za sigurnost djece u odgojno-obrazovnoj skupini, provedbu programa rada s djecom i brigu o sredstvima za rad.

4.3. Stručni suradnik – psiholog

Članak 12.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij psihologije

Opis poslova: prati i procjenjuje psihofizički razvoj i napredovanje djeteta i individualne razvojne potrebe; postavlja razvojne zadaće i skrbi se o psihičkom zdravlju djece; prati i procjenjuje uspješnost prilagodbe djece na vrtić; sudjeluje u prepoznavanju djece s posebnim odgojno-obrazovnim potrebama (djece s teškoćama i darovite djece); provodi prevenciju emocionalnih poteškoća, poremećaja u ponašanju te zlostavljanja i zanemarivanje djece; procjenjuje razvojni status djeteta u godini prije polaska u školu; provodi savjetodavan rad s roditeljima i provodi postupak iz područja rane intervencije, provodi edukaciju iz djelokruga razvojne psihologije i srodnih područja; pruža podršku u razvoju odgojiteljskih kompetencija i profesionalnom razvoju odgojitelja; sudjeluje u izradi Godišnjeg plana i programa rada Ustanove u svom djelokrugu rada te izrađuje izvješća o njegovom ostvarenju; izrađuje Program stručnog usavršavanja; osmišljava i provodi projekte, akcijska i druga istraživanja; sudjeluje u praćenju kvalitete rada Ustanove, zastupa i reagira na povredu djetetovih prava; vodi propisanu dokumentaciju i dosje djeteta; stručno se usavršava; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Stručni suradnik - psiholog je odgovoran za realizaciju plana i programa rada psihologa, brigu o sredstvima za rad, za čuvanje psihodijagnostičkih instrumenata i povjerljive dokumentacije.

4.4. Stručni suradnik – pedagog

Članak 13.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij pedagogije

Opis poslova: prati, prepoznaje i procjenjuje razvojne potrebe djeteta; radi na unapređenju uvjeta za cjelovit razvoj, odgoj i učenje djeteta te razvoj kompetencija djeteta; surađuje s odgojiteljima u kreiranju uvjeta za cjelovit razvoj i optimalno zadovoljavanje potreba djeteta; sudjeluje u opservacijskom postupku djece s posebnim potrebama i izradi individualnih programa; razvija timski rad; organizira stručne studentske prakse i vježbe; osmišljava i prati mentorski rad i rad pripravnika; provodi istraživanje i unapređenje odgojno-obrazovne prakse; organizira stručne grupe i radionice; sudjeluje u organizaciji i provođenju prijema novoupisane djece te organiziranju odgojnih skupina; sudjeluje na seminarima, radionicama i stručno-znanstvenim skupovima; pribavlja potrebnu stručnu literaturu i periodiku; sudjeluje u izradi Godišnjeg plana i programa rada Ustanove u svom djelokrugu rada te izrađuje izvješća o njegovom ostvarenju; izrađuje plan stručnog usavršavanja odgojnih djelatnika; sudjeluje u izradi kraćih, obogaćenih i posebnih programa, planira provođenje kvalitativnih promjena odgojno-obrazovne prakse; izrađuje pedagoška i statistička izvješća; vodi propisanu pedagošku dokumentaciju; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Stručni suradnik - pedagog je odgovoran za realizaciju plana i programa rada pedagoga i brigu o sredstvima za rad.

„Stručni suradnik pedagog može steći položajno zvanje izvrsnog savjetnika sukladno pravilniku ministra nadležnog za obrazovanje.“.

4.5. Stručni suradnik – edukacijski rehabilitator

Članak 14.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij edukacijske-rehabilitacije ili logopedije

Opis poslova: pravovremeno prepoznaje teškoće kod djece te ih ublažava i sprečava nastanak sekundarnih teškoća; u suradnji s odgojiteljima, stručnim timom i roditeljima utvrđuje individualizirane postupke u skladu s djetetovim potrebama i mogućnostima, primjenjuje ih kroz

individualni ili grupni rad s djetetom te poticanjem unutar odgojno-obrazovne skupine; kontinuirano radi na stvaranju pozitivnog ozračja i osiguranju uvjeta za uključivanje djece s teškoćama u redovite programe Ustanove; pruža podršku odgojiteljima; savjetodavnim radom pruža stručnu pomoć i podršku roditeljima u prihvaćanju i razumijevanju djetetovih teškoća; surađuje s različitim stručnim ustanovama za dijagnostiku, terapiju i rehabilitaciju djece s teškoćama; prati, proučava i provjerava u praksi znanstvene i teorijske spoznaje s područja edukacijsko-rehabilitacijskih znanosti i logopedije te unapređuje vlastiti rad i cjelokupan proces uključivanja djece s teškoćama u zajednicu; sudjeluje u izradi Godišnjeg plana i programa rada Ustanove u svom djelokrugu rada te izrađuje izvješća o njegovom ostvarenju; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Stručni suradnik – rehabilitator je odgovoran za provedbu programa rada s djecom i brigu o sredstvima za rad.

4.6. Fizioterapeut

Članak 15.

Broj izvršitelja: 1, u nepunom radnom vremenu, 8 sati tjedno

Uvjeti: -završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij odnosno diplomski sveučilišni ili specijalistički studij fizioterapije
- položen stručni ispit

Opis poslova: pravodobno planira, provodi i vrednuje individualni fizioterapeutski program za djecu s teškoćama; svakodnevno sudjeluje u prijemu djece pri dolasku u vrtić; provodi fizioterapeutski rad s djetetom u skupini ili individualno; pravovremeno uočava psihomotorne teškoće kod djece; potiče razvoj svakog djeteta prema njegovim sposobnostima; sudjeluje u zadovoljavanju svakodnevnih potreba djece; ostvaruje uvjete za očuvanje zdravlja djece i njihovih osnovnih higijenskih navika; sudjeluje u realizaciji posjeta, izleta i aktivnosti organiziranih izvan vrtića; provodi edukacijsko-savjetodavni rad sa roditeljima; pruža podršku odgajateljima; održava sredstva za rad u suradnji s djecom te vodi brigu o funkcionalnom uređenju prostora; vodi dokumentaciju o djeci i radu te pridonosi unapređenju odgojno-obrazovnog procesa; sudjeluje u izradi Godišnjeg plana i programa rada Ustanove u svom djelokrugu rada te izrađuje izvješća o njegovom ostvarenju; surađuje sa vanjskim institucijama, zdravstvenim ustanovama i stručnim timom u Ustanovi; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Fizioterapeut je odgovoran za provedbu programa rada s djecom i brigu o sredstvima za rad.

4.7. Zdravstveni voditelj

Članak 16.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij odnosno diplomski sveučilišni studij ili specijalistički studij sestrinstva

Opis poslova: brine i unapređuje zaštitu zdravlja djece te provodi preventivne zdravstvene mjere; izrađuje, ostvaruje i prati mjesečni i dnevni plan odgojno-obrazovnog programa te izrađuje odgovarajuća izvješća; koordinira provođenje zdravstvene zaštite djece sa zdravstvenim ustanovama; provodi zdravstveni odgoj djece i ostalih sudionika odgojno-obrazovnog procesa; organizira i prati rad radnika koji rade na pomoćno-tehničkim poslovima; nadzire higijenske uvjete i održavanje čistoće unutarnjeg i vanjskog prostora u kojem borave djeca; nadzire mikroklimatske uvjete; brine o provođenju mjera dezinfekcije i deratizacije; sudjeluje u provedbi mjera HACCP sustava; sudjeluje u izradi jelovnika; vodi zdravstvenu dokumentaciju te potrebna izvješća; pruža prvu pomoć; vodi nadzor nad kontrolnim zdravstvenim pregledima osoblja; prati epidemiološku situaciju te provodi protuepidemijske mjere; nabavlja sanitetski materijal, lijekove i sredstva za dezinfekciju; sudjeluje u provođenju prijema novoupisane djece; sudjeluje u izradi Godišnjeg plana i programa rada Ustanove u svom djelokrugu rada te izrađuje izvješća o njegovom ostvarenju; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Zdravstveni voditelj je odgovoran za kvalitetu i kvantitetu prehrane te mikrobiološku ispravnost, higijenu svih unutarnjih i vanjskih prostora, sanitarni nadzor, zdravstvenu zaštitu djece i brigu o sredstvima za rad.

4.8. Voditelj programa kinezioloških aktivnosti

Članak 17.

Broj izvršitelja: 1 na nepuno radno vrijeme, 20 sati tjedno

Uvjeti: - završen diplomski sveučilišni studij ili specijalistički studij kineziologije

Opis poslova: izrađuje i planira kineziološke programe te ostvaruje programe za djecu uzrasta od 3 godine do polaska u školu; predlaže, planira i programira različite kineziološke aktivnosti izvan redovnog procesa odgoja i obrazovanja; sudjeluje u planiranju sportskih i ostalih aktivnosti sa djelatnicima Ustanove; provodi mjerenja individualnog i grupnog napretka motoričke efikasnosti djece; izrađuje individualne i grupne dijagnostičke kartone motoričkog razvoja djece; surađuje i povremeno uključuje u rad trenere pojedinih sportova; organizira posjete profesionalnih sportaša, posjete sportskim terenima i objektima, ljetne i zimske sportske kampove; sudjeluje u izradi Godišnjeg plana i programa rada Ustanove u svom djelokrugu rada te izrađuje izvješća o njegovom ostvarenju; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Voditelj programa kinezioloških aktivnosti odgovoran je za ostvarenje plana i programa rada kineziološkog programa, pravovremeno obavljanje poslova i brigu o sredstvima za rad.

5. Pomoćno-tehnički poslovi

5.1. Samostalni referent zaštite na radu i zaštite od požara

Članak 18.

Broj izvršitelja: 1, na nepuno radno vrijeme od 20 sati tjedno

Uvjeti: - završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij odnosno diplomski sveučilišni studij ili specijalistički studij tehničkog usmjerenja
- položen opći i posebni dio stručnog ispita za stručnjaka zaštite na radu te stručnjaka za zaštitu od požara ili priznat status stručnjaka zaštite na radu

Opis poslova: kontinuirano prati i proučava zakone i ostale propise iz područja zaštite na radu, zaštite od požara i vatrogastva te predlaže poboljšanja i nova rješenja u primjeni radnih metoda; koordinira i nadzire provođenje mjera zaštite na radu i zaštite od požara te o uočenim nedostacima podnosi izvješća, a predlaže i prati provedbu mjera za njihovo otklanjanje; sudjeluje u izradi procjene rizika i plana evakuacije; organizira i provodi osposobljavanje radnika za rad na siguran način, upoznavanje s planom evakuacije i spašavanja kao i provedbu praktičnih vježbi najmanje jednom u dvije godine; organizira i provodi kontrolu osposobljenosti i uvježbanosti radnika u rukovanju sredstvima za gašenje požara; pruža stručnu pomoć poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu; surađuje s tijelima nadležnim za zaštitu na radu i zaštitu od požara; redovito se stručno usavršava u svom području rada; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Samostalni suradnik zaštite na radu i zaštite od požara odgovoran je za pravilnu implementaciju i provedbu pravila zaštite na radu i zaštite od požara, osposobljenost radnika za rad na siguran način, pravovremeno obavljanje poslova i brigu o sredstvima za rad.

5.2. Glavni kuhar

Članak 19.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završeno srednjoškolsko obrazovanje kuharskog usmjerenja

Opis poslova: samostalno priprema obroke, sudjeluje u svim glavnim fazama pri kuhanju, nadzire i stručno pomaže drugim djelatnicima u kuhinji, nadzire raspodjelu hrane po Podcentrima predškolskog odgoja i odgojno-obrazovnim skupinama; organizira pravilan i pravovremeni rad u kuhinji; preuzima i provjerava potrebnu količinu i kvalitetu prehrambenih artikala, vodi evidenciju o njihovom utrošku te o broju izdanih obroka; sudjeluje u izradi jelovnika i daje svoje prijedloge za poboljšanje kvalitete i primjenu principa ekonomičnosti u poslovanju; izrađuje plan nabavke potrebnih prehrambenih i drugih artikala; brine o nabavci i održavanju posuđa; nadzire provođenje zaštitnih mjera na radu; vodi brigu o propisanoj osobnoj higijeni te nadzire provedbu istog od strane osoblja u kuhinji; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Glavni kuhar je kao član HACCP tima odgovoran za stalnu primjenu HACCP plana, pravilno vođenje propisane dokumentacije te primjenu svih sanitarnih i higijenskih propisa u procesu čuvanja, pripreme i serviranja hrane; odgovoran je za pravilan rad s opremom i inventarom, te pravovremeno i kvalitetno obavljanje poslova.

5.3. Kuhar

Članak 20.

Broj izvršitelja: 3

Uvjeti: - završeno srednjoškolsko obrazovanje kuharskog usmjerenja

Opis poslova: samostalno priprema obroke prema utvrđenom jelovniku i specifičnim potrebama djece (za djecu oboljelu od celijakije, dijabetesa, djecu s alergijom na određene namirnice, djecu od 6 do 12 mjeseci života i dr.); priprema prehrambene artikle za kuhanje; raspoređuje hranu i

posuđe po odgojnim skupinama; radi na poslovima pranja i dezinfekcije pribora za jelo i cjelokupnog prostora kuhinje, pranja suđa i kuhinje nakon završetka rada; obavlja pomoćne poslove kod manipulacije robe, gotovih proizvoda, ambalaže i posuđa te skladištenja istih; vodi brigu o propisanoj osobnoj higijeni; obavlja i druge poslove po nalogu glavnog kuhara i ravnatelja.

Kuhar je kao član HACCP tima odgovoran za primjenu svih sanitarnih i higijenskih propisa u procesu čuvanja, pripreme i serviranja hrane; odgovoran je za pravilan rad s opremom i inventarom, te pravovremeno i kvalitetno obavljanje poslova.

5.4. Pomoćni kuhar

Članak 21.

Broj izvršitelja: 6

Uvjeti: - završeno osnovnoškolsko obrazovanje

Opis poslova: samostalno priprema jednostavne obroke za doručak i užinu po utvrđenom jelovniku; obavlja pomoćne poslove kuhanja i dovršavanja jela; radi na poslovima pranja i dezinfekcije pribora za jelo i cjelokupnog prostora kuhinje, pranja suđa i kuhinje nakon završetka rada; raspoređuje hranu i posuđe po odgojnim skupinama; obavlja pomoćne poslove u preuzimanju, čišćenju i pripremi namirnica za kuhanje prema uputama; vodi brigu o propisanoj osobnoj higijeni; obavlja i druge poslove po nalogu glavnog kuhara i ravnatelja.

Pomoćni kuhar je kao član HACCP tima odgovoran za primjenu svih sanitarnih i higijenskih propisa u procesu čuvanja, pripreme i serviranja hrane; odgovoran je za pravilan rad s opremom i inventarom, te pravovremeno i kvalitetno obavljanje poslova.

5.5. Pomoćni kuhar – spremač

Članak 22.

Broj izvršitelja: 4

Uvjeti: - završeno osnovnoškolsko obrazovanje

Opis poslova: samostalno priprema jednostavne obroke za doručak i užinu po utvrđenom jelovniku; obavlja pomoćne poslove kuhanja i dovršavanja jela; radi na poslovima pranja i dezinfekcije pribora za jelo i cjelokupnog prostora kuhinje, pranja suđa i kuhinje nakon završetka rada; raspoređuje hranu i posuđe po odgojnim skupinama; obavlja pomoćne poslove u preuzimanju, čišćenju i pripremi namirnica za kuhanje prema uputama; održava čistoću kuhinje i prostorija u kojima se čuvaju prehrambeni artikli i drugi kuhinjski predmeti te vrši njihovu dezinfekciju; svakodnevno obavlja poslove čišćenja i održavanja higijene unutarnjih i vanjskih prostora vrtića; ukoliko vrtić nema zaposlenu spremačicu, priprema ležaljke za poslijepodnevni odmor djece, a po potrebi vodi brigu i o promjeni i pranju posteljine; vodi brigu o propisanoj osobnoj higijeni; obavlja i druge poslove po nalogu glavnog kuhara i ravnatelja.

Pomoćni kuhar – spremač je kao član HACCP tima odgovoran za primjenu svih sanitarnih i higijenskih propisa u procesu čuvanja, pripreme i serviranja hrane; odgovoran je za pravilan rad s opremom i inventarom, te pravovremeno i kvalitetno obavljanje poslova.

5.6. Domar – ložač

Članak 23.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završeno srednjoškolsko obrazovanje tehničkog usmjerenja
- položen ispit za ložača centralnog grijanja

Opis poslova: svakodnevno vodi brigu o postrojenjima centralnog grijanja, njihovoj ispravnosti i redovitom servisiranju; održava optimalnu toplinu u objektima; održava i čisti postrojenje centralnog grijanja; prati količinu uskladištenog goriva i pravodobno osigurava nabavu goriva; vodi brigu o propisanim mjerama zaštite na radu u okviru svog djelokruga rada; redovito obilazi i održava objekte; utvrđuje i popravljma manje kvarove; održava i provjerava ispravnost vodovodnih, električnih i drugih instalacija; održava prilaze, vanjske površine, ogradu, igralište i sprave; održava osnovna

sredstva i vodi evidenciju o ispravnosti, izvješćuje ravnatelja o potrebi otklanjanja većih kvarova; obavlja manje zidarske i ličilačke poslove te sudjeluje u tehničkim pripremama za održavanje vrtićkih priredbi; obavlja prijevoz robe te obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Domar – ložač je odgovoran za održavanje objekta, unutarnjih i vanjskih prostora, opreme i instalacija, provođenje mjera zaštite na radu, pravovremeno obavljanje poslova i brigu o sredstvima za rad.

5.7. Ekonom - vozač

Članak 24.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završeno srednjoškolsko obrazovanje trgovačkog ili ekonomskog usmjerenja
- položen ispit za vozača B kategorije

Opis poslova: dostavlja objedinjenu narudžbu dobavljačima; u suradnji sa zdravstvenim voditeljem utvrđuje i dostavlja potrebu za nabavkom prehrambenih artikala, sredstava za čišćenje i higijenskih potrepština; obavlja pravilno uskladištenje robe, brine o čistoći i urednosti skladišta, vodi evidenciju o prometu u skladištu, obavlja mjesečnu inventuru skladišta; temeljem dostavnica izdaje skladišnu primku i izdatnicu; zaprima dokumentaciju iz Podcentara predškolskog odgoja, koja se odnosi na nabavu živežnih namirnica, materijala za čišćenje, higijenskog materijala; zaprima račune ostalih roba, usluga i radova, te dokumentaciju kojom se dokazuje da je roba nabavljena, te usluge i radovi izvršeni; prilaže potrebnu dokumentaciju kao dokaz o nabavljenoj robi i uslugama te provodi računsku kontrolu; dnevno evidentira promet robe na skladištu, po vrsti, količini i vrijednosti za svaki Podcentar predškolskog odgoja; provjerava kvalitet i kvantitet dostavljene robe; svakodnevno obavlja prijevoz gotovih obroka iz centralne kuhinje u Podcentre predškolskog odgoja; obavlja prijevoz osoba i stvari za potrebe Ustanove po nalogu ravnatelja; brine o pravilnom održavanju higijene i dezinfekcije vozila; održava vozilo, obavlja redovito servisiranje, tehnički pregled i registraciju vozila, dnevno vodi evidenciju utroška goriva te prijeđenih kilometara; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Ekonom je kao član HACCP tima odgovoran za primjenu svih sanitarnih i higijenskih propisa u procesu skladištenja i prijema hrane; odgovoran je za pravilno održavanje skladišta i vozila, pravovremeno obavljanje poslova i brigu o sredstvima za rad.

5.8. Pomoćni radnik za njegu, skrb i pratnju djece

Članak 25.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završeno osnovnoškolsko obrazovanje

Opis poslova: preuzima i predaje djecu odgojiteljima odnosno roditeljima u programu za djecu s teškoćama; obavlja poslove njege i skrbi u programu za djecu s teškoćama; vodi brigu o odgovarajućem smještaju djeteta u vozilo za prijevoz djece s teškoćama te ih prati i brine o njima tijekom prijevoza; presvlači djecu s teškoćama i mijenja posteljinu po potrebi; pomaže kod prijema i raspodjele obroka djeci te hranjenja djece s teškoćama; pomaže u održavanju higijene i dezinficiranju igračaka i opreme te obavlja poslove čišćenja i održavanja prostora odgojno-obrazovnih skupina, obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Pomoćni radnik za njegu, skrb i pratnju je odgovoran za njegu i skrb djece s teškoćama, pravovremeno obavljanje poslova i brigu o sredstvima za rad.

5.9. Vozač

Članak 26.

Broj izvršitelja: 1, na nepuno radno vrijeme, 20 sati tjedno

Uvjeti: - završeno srednjoškolsko obrazovanje prometnog ili vozačkog usmjerenja
- položen ispit za vozača B kategorije

Opis poslova: obavlja prijevoz robe; dnevno vodi evidenciju utroška goriva i prijeđenu kilometražu; redovito održava čistoću vozila, obavlja manje popravke vozila; brine o pravovremenom registriranju i tehničkom pregledu vozila; brine o preventivnom održavanju vozila; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

5.10. Spremač

Članak 27.

Broj izvršitelja: 12

Uvjeti: - završeno osnovnoškolsko obrazovanje

Opis poslova: svakodnevno održava čistoću prostorija za boravak djece, sanitarija i ostalih prostorija vrtića; održava čistoću prozora i staklenih stijena, vanjskih površina i dvorišta; rasprema i sprema ležaljke; redovito provjetrava prostorije; dezinficira igračke; zbrinjava otpad na primjeren način; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja i zdravstvenog voditelja.

Spremač je odgovoran za održavanje higijene i čistoće prostora, pravovremeno obavljanje poslova i brigu o sredstvima za rad.

5.11. Pralja

Članak 28.

Broj izvršitelja: 1

Uvjet: - završeno osnovnoškolsko obrazovanje

Opis poslova: preuzima prijavu robu; pere i glača robu; pravovremeno raspoređuje čistu robu u odgojne-obrazovne skupine, kuhinju i ostale prostorije; kontrolira brojčano stanje robe; održava čistoću praone i inventara; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Pralja je odgovorna za pravovremeno obavljanje poslova i brigu o sredstvima za rad.

III. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 29.

Radnici Ustanove koji su danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika zatečeni u radnom odnosu na neodređeno vrijeme, a nemaju potrebnu vrstu i stupanj stručne spreme, mogu i dalje nastaviti obavljati poslove na koje su raspoređeni sukladno članku 55. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, osim ako zakonom nije drugačije propisano.

Članak 30.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu dan nakon dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

Članak 31.

Danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o radnim mjestima Dječjeg vrtića More od 15. ožujka 2019. godine, te sve njegove izmjene i dopune.

KLASA:

URBROJ:

Predsjednica Upravnog vijeća

Astrid Massari



Tel: ++385 51 431 875, ++385 51 554 976, ++385 51 554 973
Marohnićeva 12, 51000 Rijeka, OIB: 08991974752, IBAN: HR3324020061837300005
web: <https://more.rivrtici.hr>, e-mail: more@rivrtici.hr

KLASA: 601-01/23-08/07
URBROJ: 2170-1-25-02-23-1
Rijeka, 19. listopada 2023.

GRAD RIJEKA
UPRAVNI ODJEL ZA
ODGOJ I OBRAZOVANJE,
KULTURU, SPORT I MLADE
Odsjek za odgoj, obrazovanje i mlade
Korzo 16
51 000 Rijeka
n/p v.d. pročelnice, Vlaste Linić

Predmet: Prijedlog Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More
- *dostavlja se*

Temeljem članaka 23. i 24. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića More, Pravilnik o radnim mjestima Dječjeg vrtića More donosi Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja, dok je za svaku promjenu naziva radnih mjesta, opisa poslova odnosno broja izvršitelja pojedinog radnog mjesta, potrebno zatražiti prethodno odobrenje Gradonačelnika Grada Rijeke putem Upravnog odjela za odgoj i obrazovanje, kulturu, sport i mlade, Odsjeka za odgoj, obrazovanje i mlade.

Temeljem naloga Gradonačelnika Grada Rijeke (KLASA: 024-03/22-04/1 ; URBROJ:2170-1-15-00-22-82) od 19. svibnja 2022. godine Izjava o procjeni fiskalnog učinka dostavlja se na mišljenje nadležnom upravnom tijelu proračunskog korisnika.

Sukladno navedenom, dostavljamo na daljnji postupak cjelokupan materijal vezan uz potrebno prethodno odobrenje Gradonačelnika Grada Rijeke, a u odnosu na utvrđenu potrebu da se donese novi Pravilnik o radnim mjestima Dječjeg vrtića More. U isti će se uvrstiti dva nova radna mjesta „Stručni referent za nabavu” i „Pralja” te utvrditi potreban broj izvršitelja, uvjeti i opis poslova navedenih radnih mjesta. Također, izmijenit će se naziv radnog mjesta „Stručni suradnik rehabilitator” nazivom „Stručni suradnik - edukacijski rehabilitator” te utvrditi potreban broj izvršitelja na radnom mjestu „Odgojitelj”, „Pomoćni kuhar” i „Spremač”.

S poštovanjem,



Ravnateljica

Jasna Crnčić

U privitku:

1. Obrazloženje prijedloga Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More
2. Zaključak Upravnog vijeća od 19. listopada 2023. godine (KLASA: 007-03/23-08/17, URBROJ: 2170-1-25-02-23-3)
3. Pravilnik o radnim mjestima Dječjeg vrtića More (od 18. srpnja 2019. godine, Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More od 28. srpnja 2020. godine; Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More od 10. kolovoza 2021. godine; Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima

Dječjeg vrtića More od 9. rujna 2021. godine; Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radnim mjestima od 2. prosinca 2021. godine; Pravilnik o dopuni Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More od 14. ožujka 2022. godine; Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More od 4. studenoga 2022. godine)

4. Prijedlog Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More od 19. listopada 2023.

5. Obrazac procjene fiskalnog učinka

Dostaviti:

1. Naslovu
2. Pismohrani ovdje,

Obrazloženje

Sukladno članku 41. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22 i 101/23), statut dječjeg vrtića i pravilnik o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada dječjeg vrtića upravno vijeće donosi uz prethodnu suglasnost osnivača dječjeg vrtića, dok druge opće akte ustanove donosi upravno vijeće na način propisan aktom o osnivanju ili statutom.

Sukladno odredbama članka 41. i 61. Statuta Dječjeg vrtića More, te članka 23. i 24. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića More, Pravilnik o radnim mjestima Dječjeg vrtića More (u daljnjem tekstu: Pravilnik) donosi Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja, dok je za svaku promjenu naziva radnih mjesta, opisa poslova odnosno broja izvršitelja pojedinog radnog mjesta, potrebno zatražiti prethodno odobrenje Gradonačelnika Grada Rijeke. Pravilnik je donijelo Upravno vijeće Dječjeg vrtića More 18. srpnja 2019. godine temeljem dobivene prethodne suglasnosti Gradonačelnika Grada Rijeke, te je stupio na snagu i primjenjuje se od 26. srpnja 2019. godine. Pravilnik o izmjeni Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More donijelo je Upravno vijeće 28. srpnja 2020. godine temeljem dobivene prethodne suglasnosti Gradonačelnika Grada Rijeke, te je stupio na snagu i primjenjuje se od 6. kolovoza 2020. godine. Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More donijelo je Upravno vijeće 10. kolovoza 2021. godine temeljem dobivene prethodne suglasnosti Gradonačelnika te je stupio na snagu i primjenjuje se od 18. kolovoza 2021. godine. Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More donijelo je Upravno vijeće 9. rujna 2021. godine temeljem dobivene prethodne suglasnosti Gradonačelnika, te je stupio na snagu i primjenjuje se od 10. rujna 2021. godine. Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More donijelo je Upravno vijeće 2. prosinca 2021. godine temeljem dobivene prethodne suglasnosti Gradonačelnika, te je stupio na snagu i primjenjuje se od 3. prosinca 2021. godine. Pravilnik o dopuni Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More donijelo je Upravno vijeće 14. ožujka 2022. godine temeljem dobivene prethodne suglasnosti Gradonačelnika, te je stupio na snagu i primjenjuje se od 15. ožujka 2022. godine. Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More donijelo je Upravno vijeće 4. studenoga 2022. godine temeljem dobivene prethodne suglasnosti Gradonačelnika, te je stupio na snagu i primjenjuje se od 8. studenoga 2022. godine.

Zbog mnogobrojnih izmjena i dopuna snalaženje u postojećem Pravilniku o radnim mjestima Dječjeg vrtića More postalo je otežano, tim više što se ponovo javila potreba za njegovim izmjenama i dopunama.

Gradsko vijeće Grada Rijeke donijelo je na sjednici 28. rujna 2023. godine Plan mreže dječjih vrtića na području Grada Rijeke („Službene novine Grada Rijeke“ broj 14/2023; u daljnjem tekstu: Plan). Planom je u članku VI. naveden u sastavu Dječjeg vrtića More (u daljnjem tekstu: Ustanova) novi Podcentar predškolskog odgoja „Val“ (u daljnjem tekstu: PPO Val), Trg Ivana Klobučarića 1.

Slijedom gore navedenog, a u cilju dodatnog povećanja jasličkih kapaciteta, iznađena je mogućnost od strane Grada Rijeke za prenamjenom prostora u sastavu Osnovne škole Nikola Tesla, a u kojem se planira formiranje četiri odgojno-obrazovne skupine s 10-satnim programom, svaka sa po 10 djece jasličkog uzrasta. Navedeno se planira uzevši u obzir mjerila Državnog pedagoškog standarda predškolskog odgoja i naobrazbe („Narodne novine“ broj 63/08 i 90/10) odnosno raspoloživu kvadraturu prostora. Prenamjenom i uređenjem prostora PPO-a Val, omogućit će se upis ukupno 40 djece jasličke dobi.

S obzirom na navedeno, pojavljuje se potreba za zapošljavanjem novih 8 odgojitelja na puno radno vrijeme, a također i tehničkog osoblja odnosno pomoćnog kuhara te spremača, sve po jednog izvršitelja na puno radno vrijeme. Formiranjem novih skupina očekuje se višestruko povećanje potrebe za pranjem robe koje je trenutno organizirano u suradnji s Dječjim vrtićem Sušak dok Dječji vrtić More nema svoju praonu. Trenutna suradnja zbog čestih kvarova strojeva i drugih općih okolnosti nije na zadovoljavajućoj razini a s obzirom na povećanje obima posla u Dječjem vrtiću Sušak koji također očekuje otvaranje triju novih odgojno-obrazovnih skupina za djecu jasličke dobi, očekuje se daljnji pad kvalitete. Iz svih je navedenih razloga postignuta suglasnost s nadležnim Upravnim odjelom za odgoj i obrazovanje, kulturu, sport i mlade o potrebi uređenja postojećeg prostora u PPO-u Kvarner, Kalvarija 1/1, u sastavu Ustanove i otvaranja praone isključivo za potrebe Dječjeg vrtića More.

Državni pedagoški standard predškolskog odgoja i naobrazbe člankom 37. propisuje za dječji vrtić koji ima do 20 odgojno-obrazovnih skupina odnosno do 400 djece zaposlenog jednog tajnika, voditelja

računovodstva i administrativno-računovodstvenog radnika zaposlenog s punim radnim vremenom. Dječji vrtić More ima 32 odgojno-obrazovne skupine i 480 upisane djece uz, kako je gore navedeno, planirano povećanje za još četiri odgojne skupine i dodatni upis 40 djece. Sve navedeno dovodi do povećanja opsega poslova tajnika ustanove koje nije moguće preraspodijeliti na ostale radnike. Radni zadaci tajnika postaju preopsežni da bi ih izvršavao jedan radnik, poštujući pri tome propisane rokove i ostvarujući potrebnu razinu kvalitete rada. Zapošljavanjem jednog novog izvršitelja na radnom mjestu samostalnog referenta nabave osiguralo bi se uredno i pravodobno izvršavanje obveza Dječjeg vrtića More vezano uz postupke nabave roba, radova i usluga. Navedena je potreba usuglašena s nadležnim Upravnim odjelom.

Slijedom svega navedenog, potrebno je povećati broj izvršitelja na radnim mjestima: „Odgojitelj“ sa 63 izvršitelja na 71 (povećanje za 8 izvršitelja na postojećem sistematiziranom radnom mjestu, u punom radnom vremenu), na radnom mjestu „Pomoćni kuhar“ s 5 na 6 izvršitelja (povećanje za 1 izvršitelja na postojećem sistematiziranom radnom mjestu, u punom radnom vremenu) te na radnom mjestu „Spremač“ s 11 na 12 izvršitelja (povećanje za 1 izvršitelja na postojećem sistematiziranom radnom mjestu, u punom radnom vremenu). Uz sistematizirana radna mjesta, potrebno je formirati dva nova radna mjesta "Pralja" i "Samostalni referent nabave" na kojima se planira zaposliti po jednog izvršitelja, u punom radnom vremenu.

S navedenim povećanjem bi na razini Dječjeg vrtića More bilo ukupno sistematizirano 114 radnih mjesta umjesto trenutnih 102.

Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 57/22) stupio je na snagu 31. svibnja 2022. godine. Člankom 12. navedenog Zakona izmijenjen je u cijelosti članak 24. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23). U članku 24. stavku 1. utvrđeno da na poslovima njege, odgoja i obrazovanja, socijalne i zdravstvene zaštite te skrbi o djeci radi i, među ostalim nabrojenim odgojno-obrazovnim radnicima, edukacijski rehabilitator.

Slijedom gore navedenog, predložena izmjena odnosi se na usklađivanje s novom zakonskom regulativom vezano za radno mjesto Stručni suradnik – edukacijski rehabilitator u pogledu usklađivanja nazivlja.

U nastavku dajemo obrazloženje za najznačajnije promjene predviđene u Prijedlogu Pravilnika, a u odnosi na postojeći Pravilnik:

- Člankom 5. predlaže se promjena u dijelu opisa poslova radnog mjesta tajnika, obzirom na činjenicu da se člankom 7. formira novo radno mjesto "Samostalni referent nabave", te se na isto prenosi dio dosadašnjih poslova radnog mjesta tajnika vezan uz poslove javne nabave.
- Člankom 7. predlaže se formiranje novog radnog mjesta "Samostalni referent nabave" te se definira struka, potrebna razina obrazovanja, te broj potrebnih izvršitelja (1 izvršitelj na neodređeno vrijeme).
- Člankom 8. predlaže se promjena u dijelu opisa poslova radnog mjesta administrativno-računovodstvenog radnika, obzirom da se dio poslova radnog mjesta administrativno-računovodstvenog radnika prenosi na novoformirano radno mjesto iz članka 7. Pravilnika.
- Člankom 10. predlaže se povećanje broja izvršitelja za radno mjesto "Odgojitelj" za 8, odnosno sa 63 na 71 izvršitelja.
- U člancima 10., 11., 12., 13. i 14. predlaže se brisati uvjet položenog stručnog ispita za radna mjesta: „Odgojitelj“, „Stručni suradnik – pedagog“, „Stručni suradnik – psiholog“, „Stručni suradnik – edukacijski rehabilitator“, „Rehabilitator – odgojitelj“, a radi usklađenja s člankom 12. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 57/22).

- U članku 14. predlaže se izmijeniti naziv radnog mjesta „Stručni suradnik – rehabilitator“ nazivom „Stručni suradnik- edukacijski rehabilitator“, a radi usklađenja s člankom 24. stavkom 1. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju.
- U članku 16. predlaže se brisati uvjet položenog stručnog ispita te pribavljenog odobrenja za samostalni rad, a radi usklađenja s člankom 12. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 57/22).
- Člankom 21. predlaže se promjena broja izvršitelja za radno mjesto "Pomoćni kuhar" za 1 izvršitelja, odnosno s 5 na 6 izvršitelja.
- Člankom 27. predlaže se promjena broja izvršitelja za radno mjesto "Spremač" za 1 izvršitelja, odnosno s 11 na 12 izvršitelja.
- Člankom 30. utvrđuje se dan stupanja na snagu Pravilnika.
- Člankom 31. utvrđuje se prestanak važenja trenutno važećeg Pravilnika.

Slijedom navedenog, Upravno vijeće Dječjeg vrtića More, na sjednici održanoj 19. listopada 2023.godine, zaključkom je utvrdilo potrebu donošenja novog Pravilnika koji se predlaže ovim materijalom te se isti, uz predmetno obrazloženje, putem Upravnog odjela za odgoj i obrazovanje, kulturu, sport i mlade, Odsjeka za odgoj, obrazovanje i mlade, dostavlja na odobrenje Gradonačelniku Grada Rijeke.

Slijedom svega navedenog, predlaže se donošenje novog Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More, koji sadrži naprijed obrazložene izmjene i dopune u odnosu na postojeći Pravilnik.



Predsjednica Upravnog vijeća

Astrid Massari

Astrid Massari

DJEČJI VRTIĆ MORE
UPRAVNO VIJEĆE
KLASA: 007-03/23-08/17
URBROJ: 2170-1-25-02-23-3

Rijeka, 19. listopada 2023.

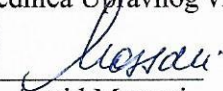
Upravno vijeće na sjednici održanoj 19. listopada 2023. godine jednoglasno je donijelo sljedeći

Z a k l j u č a k

1. Utvrđuje se Prijedlog pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More, u tekstu koji čini sastavni dio ovog Zaključka.
2. Prijedlog pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More prosljeđuje se radi dobivanja prethodnog odobrenja Gradonačelniku Grada Rijeke putem Upravnog odjela za odgoj i obrazovanje, kulturu, sport i mlade, Odsjeka za odgoj, obrazovanje i mlade, sukladno članku 24. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića More.
3. Po dobivenom prethodnom odobrenju Gradonačelnika Grada Rijeke, Upravno vijeće Dječjeg vrtića More donijet će Pravilnik o radnim mjestima Dječjeg vrtića More.



Predsjednica Upravnog vijeća


Astrid Massari

Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07 i 94/13), članka 41. i 61. Statuta Dječjeg vrtića More (od 15. ožujka 2019. godine) i članka 29. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića More (od 15. ožujka 2019.), Upravno vijeće Dječjeg vrtića More, na sjednici održanoj 18.07.2019. godine, donijelo je

PRAVILNIK O RADNIM MJESTIMA DJEČJEG VRTIĆA MORE

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnik o radnim mjestima Dječjeg vrtića More (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuje nazive radnih mjesta, vrstu i razinu obrazovanja i druge uvjete za obavljanje poslova te opise poslova pojedinog radnog mjesta, potreban broj izvršitelja te druga pitanja od značaja za rad i obavljanje poslova koji proizlaze iz djelatnosti Dječjeg vrtića More (u daljnjem tekstu: Ustanova).

Riječi i pojmovi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira u kojem su rodu navedeni.

Članak 2.

Za obavljanje određenih poslova radnih mjesta radnici moraju ispunjavati opće i posebne uvjete utvrđene zakonom i drugim propisima te ovim Pravilnikom.

Članak 3.

Mjerila za utvrđivanje broja izvršitelja pojedinog radnog mjesta određena su Državnim pedagoškim standardom predškolskog odgoja i naobrazbe, ovisno o broju odgojno-obrazovnih skupina, trajanju i vrsti programa te uvjetima rada u Ustanovi.

Ustanova može zaposliti broj radnika veći od broja određenog sukladno stavku 1. ovoga članka u svrhu pružanja više razine kvalitete svojih usluga.

II. RADNA MJESTA, OPIS POSLOVA, BROJ IZVRŠITELJA I UVJETI ZA OBAVLJANJE POSLOVA

1. Poslovi s posebnim ovlastima i odgovornostima

1.1. Ravnatelj

Članak 4.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: utvrđeni Statutom ustanove

Ravnatelj je poslovodni i stručni voditelj dječjeg vrtića, odgovoran za zakonitost rada i poslovanja te za stručni rad Ustanove.

Ovlasti ravnatelja su propisane zakonom, Statutom i drugim općim aktima Ustanove.

2. Pravni i administrativni poslovi

2.1. Tajnik

Članak 5.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij odnosno završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij prava

- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka

- znanje jednog stranog jezika

Opis poslova: kontinuirano prati i proučava zakone i ostale propise u vezi s djelatnošću Ustanove; daje tumačenja i mišljenja radnicima i strankama u pogledu primjene pravnih propisa i općih akata te ostvarenju svojih prava; pruža stručnu pomoć ravnatelju i upravnom vijeću u pogledu provođenja zakona i drugih propisa, osiguranja zakonitosti rada i akata te upozorava na nezakonitosti u radu; u suradnji s ravnateljem vodi brigu o izvršenju odluka upravnog vijeća; u suradnji s ravnateljem i predsjednikom upravnog vijeća organizira sjednice upravnog vijeća, priprema materijale te vodi zapisnik na sjednicama upravnog vijeća; izrađuje nacрте i prijedloge općih akata kao i njihovih izmjena i dopuna te inicira i organizira procedure za njihovo donošenje; izrađuje i mijenja pojedinačne akte Ustanove; poduzima potrebne radnje za upis podataka u sudski registar; sudjeluje u provođenju postupaka jednostavne nabave roba i usluga; sastavlja narudžbenice za nabavu roba te radova i usluga na zahtjev ravnatelja, a u skladu s planom nabave; sudjeluje u evidentiranju postupaka nabave i sklopljenih ugovora o nabavi roba, radova i usluga; obavlja poslove organizacije izbora ravnatelja i upravnog vijeća; dogovara i izvješćuje ravnatelja o aktivnostima vezanim za poslovanje Ustanove; surađuje s nadležnim tijelima vezanim za djelatnost; proučava pravnu literaturu, stručne publikacije i časopise te prisustvuje seminarima, savjetovanjima i stručnim aktivima; surađuje te sastavlja dopise, okružnice, upite i odgovore prema radnicima Ustanove, institucijama i građanima; obavlja poslove u vezi s prijavom Ustanove na projektne natječeaje te izrađuje i pribavlja potrebnu dokumentaciju; provodi postupak i obavlja cjelokupne poslove vezane uz zasnivanje i prestanak radnog odnosa u Ustanovi; sastavlja ugovore o radu; vodi kadrovske evidencije radnika; vrši prijave i odjave radnika i članova njihovih obitelji nadležnim službama mirovinskog i zdravstvenog osiguranja; izrađuje plan korištenja godišnjih odmora i vodi evidenciju o korištenju godišnjih odmora; obavlja poslove u vezi korištenja plaćenog i neplaćenog dopusta radnika; izdaje radnicima potvrde iz svog djelokruga rada; surađuje s nadležnim tijelima; vodi brigu o povjerenim statističke podatke iz svog djelokruga rada; surađuje s nadležnim tijelima; vodi brigu o povjerenim pečatima i štambiljima Ustanove; brine o ažurnosti podataka objavljenima na službenoj internetskoj stranici Ustanove; obavlja poslove u svezi s prijemom te upućivanjem stranaka i telefonskih poruka; zaprima zahtjeve za nabavku pribora i sredstava za rad odgojitelja i stručnih suradnika; surađuje s roditeljima, zaposlenicima Ustanove i drugim institucijama; ispunjava obrasce za potrebe nadležnog ministarstva, za programe koji se financiraju iz državnog proračuna; sastavlja godišnje izvješće za nadležno ministarstvo o broju djece te utrošku doznačenih sredstava; priprema materijale i dokumentaciju vezanu uz nadzor inspekcijskih tijela i o tome izvješćuje ravnatelja; organizira i odrađuje administrativne poslovne aktivnosti Ustanove te u vezi toga asistira ravnatelju; obavlja poslove zaprimanja akata pristiglih putem pošte ili neposrednom predajom; vodi urudžbeni zapisnik temeljem Plana o klasifikacijskim oznakama; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja. Tajnik je odgovoran za pravovremeno obavljanje poslova, zakonito funkcioniranje ustanove, ažurnost općih akata, dokumentaciju i brigu o sredstvima za rad.

3. Financijsko-računovodstveni poslovi

3.1. Voditelj financija

Članak 6.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij odnosno završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij ekonomije
- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka, tablične kalkulacije i obradu baza podataka
- znanje jednog stranog jezika

Opis poslova: obavlja savjetodavne poslove i surađuje s ravnateljem i ostalim radnicima Ustanove u svim bitnim pitanjima iz područja ekonomsko-financijskog poslovanja; obavlja poslove vezane uz fiskalnu odgovornost Ustanove; surađuje s financijskim institucijama i osnivačem Ustanove; sastavlja upute za rad u vezi financijskog poslovanja Ustanove; šalje zahtjeve za plaćanjem Gradu; obavlja savjetodavne poslove u izradi financijskih planova; prati ostvarenje prihoda i primitaka, te rashoda i izdataka Ustanove; podnosi ravnatelju izvješće o financijskom poslovanju Ustanove; prati

propise i stručnu literaturu, te pohađa seminare iz područja financijskih poslova; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja; izrađuje prijedlog financijskog plana i prati njegovo ostvarenje te o tome podnosi izvješće rukovodiocu financija i ravnatelju; obavlja analize svih prihoda i rashoda kao što su broj upisane djece, broj zaposlenih, utrošak motornog benzina, troškovi telefona, energenata, prehrane i dr.; evidentira ulaz računa dobavljača i njihovo plaćanje; usklađuje stanje u analitičkoj evidenciji sa stanjem u evidenciji dobavljača; obavlja poslove prikupljanja i obrade podataka za Državni zavod za statistiku; izrađuje statistička izvješća za nadležna tijela; vodi obradu podataka u elektroničkom upisniku dječjih vrtića i drugim bazama podataka; sastavlja prijedlog plana nabave te njegovih izmjena i dopuna; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja; obavlja likvidaturu računa kojom se provjerava ispravnost računa, prilaže potrebnu dokumentaciju kao dokaz o nabavljenoj robi i uslugama te provodi računsku kontrolu; sastavlja popise računa za potrebe evidencije u analitici dobavljača i glavnoj knjizi; zaprima dokumentaciju od strane tajnika, provjera i unos novih podataka; zaprima dokumentaciju od strane Podcentara predškolskog odgoja u svrhu obračuna plaće, vrši kontrolu podataka, obračun i isplatu plaća radnicima; vrši unos i praćenje obustava na plaći radnika, zaprima dokumentaciju FINE za radnike sa blokiranim tekućim računima i postupa prema zakonskim odredbama; sastav obračuna ostalih materijalnih prava radnika (jubilarne nagrade, otpremnine, pomoći i potpore, darovi djeci do 15 godina, regres za godišnji odmor, božićnica); sastav obračuna i isplata prijevoza na posao i s posla, ugovora o djelu i autorskih honorara; sastav obračuna i plaćanje doprinosa za radnike na stručnom osposobljavanju; sastav obrasca JOPPD-izvješće o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja za potrebe Porezne uprave; priprema dokumentacije potrebne za kontrolu uplate doprinosa za mirovinsko osiguranje i isplaćenih plaća za sve radnike; sastav mjesečnog izvještaja o zaposlenima i isplaćenju plaći za potrebe Državnog zavoda za statistiku; prati propise vezane za obračun i isplatu plaće; obračunava naknade za bolovanje na teret HZZO-a radi refundacije sredstava; sastavlja obračun i isplatu prijevoza na posao i s posla; obavlja cjelokupno blagajničko poslovanje; sastavlja i obračunava naloge za službena putovanja; sastavlja obrasce JOPPD za isplaćene dnevnice i naknade prijevoza za službeni put; mjesečno obračunava cijenu usluge boravka djeteta temeljem dostavljenih podataka o prisutnosti djece od strane djelatnika Podcentara predškolskog odgoja te ispostavlja uplatnice za uručenje roditelju – korisniku usluge; sastavlja mjesečne obračune ostalim jedinicama lokalne samouprave i odjelu gradske uprave nadležnom za zdravstvo i socijalnu skrb; priprema mjesečni popis dužnika te ga dostavlja u Podcentre predškolskog odgoja; obavlja poslove matične evidencije djece; prilikom ispisa djeteta sastavlja konačni obračun stanja naplaćenih potraživanja; kontrolira popise i zaprimljene prijave-zahtjeve roditelja nakon provedenih upisa; izračunava primanja po članu domaćinstva i određuje visinu cijene za roditelja u skali plaćanja; obračunava akontaciju za novoupisanu djecu te razliku akontacije za djecu koja nastavljaju pohađati vrtić; surađuje s jedinicama lokalne uprave i samouprave te roditeljima-korisnicima usluge; priprema dokumentaciju za provođenje postupka ovrhe zbog nenaplaćenih potraživanja; priprema dokumentaciju za provođenje postupka ovrhe zbog nenaplaćenih potraživanja; vodi analitičku evidenciju kratkotrajne imovine (sitnog inventara); obračunava rashod kratkotrajne imovine; sastavlja mjesečna izvješća o utrošenim sredstvima u odnosu na plan nabave i financijski plan Ustanove; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja. Voditelj financija je odgovoran za pravovremeno obavljanje poslova, cjelokupno financijsko poslovanje Ustanove, dokumentaciju i brigu o sredstvima za rad.

4. Stručno-pedagoški poslovi

Članak 7.

Struktura satnice punog radnog vremena odgojitelja i stručnih suradnika u Ustanovi određena je Državnim pedagoškim standardom predškolskog odgoja i naobrazbe. Stručni suradnik obavlja poslove svog radnog mjesta u svim objektima Podcentara predškolskog odgoja.

4.1. Odgojitelj

Članak 8.

Broj izvršitelja: 57

Uvjeti: - završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij predškolskog odgoja, odnosno studij odgovarajuće vrste kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s ranijim propisima, odnosno završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij predškolskog odgoja

- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka
- položen stručni ispit

Opis poslova: provodi odgojno-obrazovni program rada s djecom rane i predškolske dobi; planira i vrednuje odgojno-obrazovni rad; prikuplja, izrađuje i održava sredstva za rad s djecom te vodi brigu o estetskom i funkcionalnom uređenju prostora za izvođenje različitih aktivnosti; radi na zadovoljavanju svakodnevnih potreba djece i njihovih razvojnih zadaća te potiče razvoj svakoga djeteta prema njegovim sposobnostima; vodi dokumentaciju o djeci i radu te zadovoljava stručne zahtjeve u organizaciji i unapređenju odgojno-obrazovnog procesa; surađuje s roditeljima i stručnim timom u Ustanovi kao i s ostalim sudionicima u odgoju i obrazovanju djece rane i predškolske dobi u lokalnoj zajednici; stručno se usavršava sukladno godišnjem i individualnom planu usavršavanja; surađuje u izradi Godišnjeg plana i programa rada u okviru svog područja rada te izrađuje izvješća o njegovom ostvarenju; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja. Odgojitelj koji poslove obavlja u skupini djece pripadnika nacionalnih manjina mora u potpunosti vladati jezikom i pismom nacionalne manjine. Odgojitelj koji poslove obavlja u skupini u kojoj se provodi program obogaćen ranim učenjem engleskog jezika mora posjedovati dokaz o poznavanju potrebnog jezika minimalne razine B2.

Odgojitelj je odgovoran za sigurnost djece u odgojno-obrazovnoj skupini, provedbu programa rada s djecom i brigu o sredstvima za rad.

4.2. Rehabilitator – odgojitelj

Članak 9.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij edukacijske-rehabilitacije ili logopedije

- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka
- položen stručni ispit

Opis poslova: izrađuje individualne planove rada prema specifičnim potrebama pojedinog djeteta; izrađuje i vodi propisanu dokumentaciju, evidenciju i izvještaj o radu; doprinosi psihofizičkom razvoju djece, socijalizaciji, emocionalnoj stabilnosti, sigurnosti i intelektualnom razvoju; pravodobno planira i vrednuje odgojno-obrazovni rad; prikuplja, izrađuje i održava sredstva za rad s djecom te vodi brigu o estetskom i funkcionalnom uređenju prostora za izvođenje različitih aktivnosti; radi na zadovoljavanju svakodnevnih potreba djece i njihovih razvojnih zadaća te potiče razvoj svakoga djeteta prema njegovim sposobnostima; daje stručno mišljenje na zahtjev roditelja ili nadležnih tijela; vodi dokumentaciju o djeci i radu; surađuje s roditeljima i stručnim suradnicima u Ustanovi; surađuje sa zdravstvenim ustanovama i ustanovama socijalne skrbi te drugim čimbenicima u prevenciji razvojnih poremećaja u djece; stručno se usavršava sukladno godišnjem i individualnom planu usavršavanja; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Rehabilitator - odgojitelj je odgovoran za sigurnost djece u odgojno-obrazovnoj skupini, provedbu programa rada s djecom i brigu o sredstvima za rad.

4.3. Stručni suradnik – psiholog

Članak 10.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij psihologije

- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka
- znanje jednog stranog jezika
- položen stručni ispit

Opis poslova: prati i procjenjuje psihofizički razvoj i napredovanje djeteta i individualne razvojne potrebe; postavlja razvojne zadatke i skrbi se o psihičkom zdravlju djece; prati i procjenjuje uspješnost prilagodbe djece na vrtić; sudjeluje u prepoznavanju djece s posebnim odgojno-obrazovnim potrebama (djece s teškoćama i darovite djece); provodi prevenciju emocionalnih poteškoća, poremećaja u ponašanju te zlostavljanja i zanemarivanje djece; procjenjuje razvojni status djeteta u godini prije polaska u školu; provodi savjetodavan rad s roditeljima i provodi postupak iz područja rane intervencije, provodi edukaciju iz djelokruga razvojne psihologije i srodnih područja; pruža podršku u razvoju odgojiteljskih kompetencija i profesionalnom razvoju odgojitelja; sudjeluje u izradi Godišnjeg plana i programa rada Ustanove u svom djelokrugu rada te izrađuje izvješća o njegovom ostvarenju; izrađuje Program stručnog usavršavanja; osmišljava i provodi projekte, akcijska i druga istraživanja; sudjeluje u praćenju kvalitete rada Ustanove, zastupa i reagira na povredu djetetovih prava; vodi propisanu dokumentaciju i dosje djeteta; stručno se usavršava; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Stručni suradnik - psiholog je odgovoran za realizaciju plana i programa rada psihologa, brigu o sredstvima za rad, za čuvanje psihodijagnostičkih instrumenata i povjerljive dokumentacije.

4.4. Stručni suradnik – pedagog

Članak 11.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij pedagogije

- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka
- znanje jednog stranog jezika
- položen stručni ispit

Opis poslova: prati, prepoznaje i procjenjuje razvojne potrebe djeteta; radi na unapređenju uvjeta za cjelovit razvoj, odgoj i učenje djeteta te razvoj kompetencija djeteta; surađuje s odgojiteljima u kreiranju uvjeta za cjelovit razvoj i optimalno zadovoljavanje potreba djeteta; sudjeluje u opservacijskom postupku djece s posebnim potrebama i izradi individualnih programa; razvija timski rad; organizira stručne studentske prakse i vježbe; osmišljava i prati mentorski rad i rad pripravnika; provodi istraživanje i unapređenje odgojno-obrazovne prakse; organizira stručne grupe i radionice; sudjeluje u organizaciji i provođenju prijema novoupisane djece te organiziranju odgojnih skupina; sudjeluje na seminarima, radionicama i stručno-znanstvenim skupovima; pribavlja potrebnu stručnu literaturu i periodiku; sudjeluje u izradi Godišnjeg plana i programa rada Ustanove u svom djelokrugu rada te izrađuje izvješća o njegovom ostvarenju; izrađuje plan stručnog usavršavanja odgojnih djelatnika; sudjeluje u izradi kraćih, obogaćenih i posebnih programa, planira provođenje kvalitativnih promjena odgojno-obrazovne prakse; izrađuje pedagoška i statistička izvješća; vodi propisanu pedagošku dokumentaciju; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Stručni suradnik - pedagog je odgovoran za realizaciju plana i programa rada pedagoga i brigu o sredstvima za rad.

4.5. Stručni suradnik – rehabilitator

Članak 12.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij edukacijske-rehabilitacije ili logopedije

- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka
- znanje jednog stranog jezika
- položen stručni ispit

Opis poslova: pravovremeno prepoznaje teškoće kod djece te ih ublažava i sprečava nastanak sekundarnih teškoća; u suradnji s odgojiteljima, stručnim timom i roditeljima utvrđuje individualizirane postupke u skladu s djetetovim potrebama i mogućnostima, primjenjuje ih kroz individualni ili grupni rad s djetetom te poticanjem unutar odgojno-obrazovne skupine; kontinuirano radi na stvaranju pozitivnog ozračja i osiguranju uvjeta za uključivanje djece s teškoćama u redovite programe Ustanove; pruža podršku odgojiteljima; savjetodavnim radom pruža stručnu pomoć i podršku roditeljima u prihvaćanju i razumijevanju djetetovih teškoća; surađuje s različitim stručnim

ustanovama za dijagnostiku, terapiju i rehabilitaciju djece s teškoćama; prati, proučava i provjerava u praksi znanstvene i teorijske spoznaje s područja edukacijsko-rehabilitacijskih znanosti i logopedije te unapređuje vlastiti rad i cjelokupan proces uključivanja djece s teškoćama u zajednicu; sudjeluje u izradi Godišnjeg plana i programa rada Ustanove u svom djelokrugu rada te izrađuje izvješća o njegovom ostvarenju; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja. Stručni suradnik – rehabilitator je odgovoran za provedbu programa rada s djecom i brigu o sredstvima za rad.

4.6. Fizioterapeut

Članak 13.

Broj izvršitelja: 1, u nepunom radnom vremenu, 8 sati tjedno

Uvjeti: -završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij odnosno diplomski sveučilišni ili specijalistički studij fizioterapije

- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka
- položen stručni ispit

Opis poslova: pravodobno planira, provodi i vrednuje individualni fizioterapeutski program za djecu s teškoćama; svakodnevno sudjeluje u prijemu djece pri dolasku u vrtić; provodi fizioterapeutski rad s djetetom u skupini ili individualno; pravovremeno uočava psihomotorne teškoće kod djece; potiče razvoj svakog djeteta prema njegovim sposobnostima; sudjeluje u zadovoljavanju svakodnevnih potreba djece; ostvaruje uvjete za očuvanje zdravlja djece i njihovih osnovnih higijenskih navika; sudjeluje u realizaciji posjeta, izleta i aktivnosti organiziranih izvan vrtića; provodi edukacijsko-savjetodavni rad sa roditeljima; pruža podršku odgajateljima; održava sredstva za rad u suradnji s djecom te vodi brigu o funkcionalnom uređenju prostora; vodi dokumentaciju o djeci i radu te pridonosi unapređenju odgojno-obrazovnog procesa; sudjeluje u izradi Godišnjeg plana i programa rada Ustanove u svom djelokrugu rada te izrađuje izvješća o njegovom ostvarenju; surađuje sa vanjskim institucijama, zdravstvenim ustanovama i stručnim timom u Ustanovi; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Fizioterapeut je odgovoran za provedbu programa rada s djecom i brigu o sredstvima za rad.

4.7. Zdravstveni voditelj

Članak 14.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij odnosno diplomski sveučilišni studij ili specijalistički studij sestrinstva

- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka
- položen stručni ispit
- pribavljeno odobrenje za samostalan rad

Opis poslova: brine i unapređuje zaštitu zdravlja djece te provodi preventivne zdravstvene mjere; izrađuje, ostvaruje i prati mjesečni i dnevni plan odgojno-obrazovnog programa te izrađuje odgovarajuća izvješća; koordinira provođenje zdravstvene zaštite djece sa zdravstvenim ustanovama; provodi zdravstveni odgoj djece i ostalih sudionika odgojno-obrazovnog procesa; organizira i prati rad radnika koji rade na pomoćno-tehničkim poslovima; nadzire higijenske uvjete i održavanje čistoće unutarnjeg i vanjskog prostora u kojem borave djeca; nadzire mikroklimatske uvjete; brine o provođenju mjera dezinfekcije i deratizacije; sudjeluje u provedbi mjera HACCP sustava; sudjeluje u izradi jelovnika; vodi zdravstvenu dokumentaciju te potrebna izvješća; pruža prvu pomoć; vodi nadzor nad kontrolnim zdravstvenim pregledima osoblja; prati epidemiološku situaciju te provodi protuepidemijske mjere; nabavlja sanitetski materijal, lijekove i sredstva za dezinfekciju; sudjeluje u provođenju prijema novoupisane djece; sudjeluje u izradi Godišnjeg plana i programa rada Ustanove u svom djelokrugu rada te izrađuje izvješća o njegovom ostvarenju; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Zdravstveni voditelj je odgovoran za kvalitetu i kvantitetu prehrane te mikrobiološku ispravnost, higijenu svih unutarnjih i vanjskih prostora, sanitarni nadzor, zdravstvenu zaštitu djece i brigu o sredstvima za rad.

4.8. Voditelj programa kinezioloških aktivnosti

Članak 15.

Broj izvršitelja: 1 na nepuno radno vrijeme, 20 sati tjedno

Uvjeti: - završen diplomski sveučilišni studij ili specijalistički studij kineziologije
- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka

Opis poslova: izrađuje i planira kineziološke programe te ostvaruje programe za djecu uzrasta od 3 godine do polaska u školu; predlaže, planira i programira različite kineziološke aktivnosti izvan redovnog procesa odgoja i obrazovanja; sudjeluje u planiranju sportskih i ostalih aktivnosti sa djelatnicima Ustanove; provodi mjerenja individualnog i grupnog napretka motoričke efikasnosti djece; izrađuje individualne i grupne dijagnostičke kartone motoričkog razvoja djece; surađuje i povremeno uključuje u rad trenere pojedinih sportova; organizira posjete profesionalnih sportaša, posjete sportskim terenima i objektima, ljetne i zimske sportske kampove; sudjeluje u izradi Godišnjeg plana i programa rada Ustanove u svom djelokrugu rada te izrađuje izvješća o njegovom ostvarenju; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Voditelj programa kinezioloških aktivnosti odgovoran je za ostvarenje plana i programa rada kineziološkog programa, pravovremeno obavljanje poslova i brigu o sredstvima za rad.

5. Pomoćno-tehnički poslovi

5.1. Samostalni referent zaštite na radu i zaštite od požara

Članak 16.

Broj izvršitelja: 1, na nepuno radno vrijeme od 20 sati tjedno

Uvjeti: - završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij odnosno diplomski sveučilišni studij ili specijalistički studij tehničkog usmjerenja
- položen opći i posebni dio stručnog ispita za stručnjaka zaštite na radu te stručnjaka za zaštitu od požara ili priznat status stručnjaka zaštite na radu
- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka

Opis poslova: kontinuirano prati i proučava zakone i ostale propise iz područja zaštite na radu, zaštite od požara i vatrogastva te predlaže poboljšanja i nova rješenja u primjeni radnih metoda; koordinira i nadzire provođenje mjera zaštite na radu i zaštite od požara te o uočenim nedostacima podnosi izvješća, a predlaže i prati provedbu mjera za njihovo otklanjanje; sudjeluje u izradi procjene rizika i plana evakuacije; organizira i provodi osposobljavanje radnika za rad na siguran način, upoznavanje s planom evakuacije i spašavanja kao i provedbu praktičnih vježbi najmanje jednom u dvije godine; organizira i provodi kontrolu osposobljenosti i uvježbanosti radnika u rukovanju sredstvima za gašenje požara; pruža stručnu pomoć poslodavcu i njegovim ovlaštenicima, radnicima te povjerenicima radnika za zaštitu na radu; surađuje s tijelima nadležnim za zaštitu na radu i zaštitu od požara; redovito se stručno usavršava u svom području rada; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Samostalni suradnik zaštite na radu i zaštite od požara odgovoran je za pravilnu implementaciju i provedbu pravila zaštite na radu i zaštite od požara, osposobljenost radnika za rad na siguran način, pravovremeno obavljanje poslova i brigu o sredstvima za rad.

5.2. Glavni kuhar

Članak 17.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završeno srednjoškolsko obrazovanje kuharskog usmjerenja

Opis poslova: samostalno priprema obroke, sudjeluje u svim glavnim fazama pri kuhanju, nadzire i stručno pomaže drugim djelatnicima u kuhinji, nadzire raspodjelu hrane po Podcentrima predškolskog odgoja i odgojno-obrazovnim skupinama; organizira pravilan i pravovremeni rad u

kuhinji; preuzima i provjerava potrebnu količinu i kvalitetu prehrambenih artikala, vodi evidenciju o njihovom utrošku te o broju izdanih obroka; sudjeluje u izradi jelovnika i daje svoje prijedloge za poboljšanje kvalitete i primjenu principa ekonomičnosti u poslovanju; izrađuje plan nabavke potrebnih prehrambenih i drugih artikala; brine o nabavci i održavanju posuđa; nadzire provođenje zaštitnih mjera na radu; vodi brigu o propisanoj osobnoj higijeni te nadzire provedbu istog od strane osoblja u kuhinji; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Glavni kuhar je kao član HACCP tima odgovoran za stalnu primjenu HACCP plana, pravilno vođenje propisane dokumentacije te primjenu svih sanitarnih i higijenskih propisa u procesu čuvanja, pripreme i serviranja hrane; odgovoran je za pravilan rad s opremom i inventarom, te pravovremeno i kvalitetno obavljanje poslova.

5.3. Kuhar

Članak 18.

Broj izvršitelja: 3

Uvjeti: - završeno srednjoškolsko obrazovanje kuharskog usmjerenja

Opis poslova: samostalno priprema obroke prema utvrđenom jelovniku i specifičnim potrebama djece (za djecu oboljelu od celijakije, dijabetesa, djecu s alergijom na određene namirnice, djecu od 6 do 12 mjeseci života i dr.); priprema prehrambene artikle za kuhanje; raspoređuje hranu i posuđe po odgojnim skupinama; radi na poslovima pranja i dezinfekcije pribora za jelo i cjelokupnog prostora kuhinje, pranja suđa i kuhinje nakon završetka rada; obavlja pomoćne poslove kod manipulacije robe, gotovih proizvoda, ambalaže i posuđa te skladištenja istih; vodi brigu o propisanoj osobnoj higijeni; obavlja i druge poslove po nalogu glavnog kuhara i ravnatelja.

Kuhar je kao član HACCP tima odgovoran za primjenu svih sanitarnih i higijenskih propisa u procesu čuvanja, pripreme i serviranja hrane; odgovoran je za pravilan rad s opremom i inventarom, te pravovremeno i kvalitetno obavljanje poslova.

5.4. Pomoćni kuhar

Članak 19.

Broj izvršitelja: 5

Uvjeti: - završeno osnovnoškolsko obrazovanje

Opis poslova: samostalno priprema jednostavne obroke za doručak i užinu po utvrđenom jelovniku; obavlja pomoćne poslove kuhanja i dovršavanja jela; radi na poslovima pranja i dezinfekcije pribora za jelo i cjelokupnog prostora kuhinje, pranja suđa i kuhinje nakon završetka rada; raspoređuje hranu i posuđe po odgojnim skupinama; obavlja pomoćne poslove u preuzimanju, čišćenju i pripremi namirnica za kuhanje prema uputama; vodi brigu o propisanoj osobnoj higijeni; obavlja i druge poslove po nalogu glavnog kuhara i ravnatelja.

Pomoćni kuhar je kao član HACCP tima odgovoran za primjenu svih sanitarnih i higijenskih propisa u procesu čuvanja, pripreme i serviranja hrane; odgovoran je za pravilan rad s opremom i inventarom, te pravovremeno i kvalitetno obavljanje poslova.

5.5. Pomoćni kuhar – spremač

Članak 20.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završeno osnovnoškolsko obrazovanje

Opis poslova: samostalno priprema jednostavne obroke za doručak i užinu po utvrđenom jelovniku; obavlja pomoćne poslove kuhanja i dovršavanja jela; radi na poslovima pranja i dezinfekcije pribora za jelo i cjelokupnog prostora kuhinje, pranja suđa i kuhinje nakon završetka rada; raspoređuje hranu i posuđe po odgojnim skupinama; obavlja pomoćne poslove u preuzimanju, čišćenju i pripremi namirnica za kuhanje prema uputama; održava čistoću kuhinje i prostorija u kojima se čuvaju prehrambeni artikli i drugi kuhinjski predmeti te vrši njihovu dezinfekciju; svakodnevno obavlja poslove čišćenja i održavanja higijene unutarnjih i vanjskih prostora vrtića; ukoliko vrtić nema zaposlenu spremačicu, priprema ležaljke za poslijepodnevni odmor djece, a po potrebi vodi

brigu i o promjeni i pranju posteljine; vodi brigu o propisanoj osobnoj higijeni; obavlja i druge poslove po nalogu glavnog kuhara i ravnatelja.

Pomoćni kuhar – spremač je kao član HACCP tima odgovoran za primjenu svih sanitarnih i higijenskih propisa u procesu čuvanja, pripreme i serviranja hrane; odgovoran je za pravilan rad s opremom i inventarom, te pravovremeno i kvalitetno obavljanje poslova.

5.6. Domar – ložač

Članak 21.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završeno srednjoškolsko obrazovanje tehničkog usmjerenja
- položen ispit za ložača centralnog grijanja

Opis poslova: svakodnevno vodi brigu o postrojenjima centralnog grijanja, njihovoj ispravnosti i redovitom servisiranju; održava optimalnu toplinu u objektima; održava i čisti postrojenje centralnog grijanja; prati količinu uskladištenog goriva i pravodobno osigurava nabavu goriva; vodi brigu o propisanim mjerama zaštite na radu u okviru svog djelokruga rada; redovito obilazi i održava objekte; utvrđuje i popravljma manje kvarove; održava i provjerava ispravnost vodovodnih, električnih i drugih instalacija; održava prilaze, vanjske površine, ogradu, igralište i sprave; održava osnovna sredstva i vodi evidenciju o ispravnosti, izvješćuje ravnatelja o potrebi otklanjanja većih kvarova; obavlja manje zidarske i ličilačke poslove te sudjeluje u tehničkim pripremama za održavanje vrtićkih priredbi; obavlja prijevoz robe te obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Domar – ložač je odgovoran za održavanje objekta, unutarnjih i vanjskih prostora, opreme i instalacija, provođenje mjera zaštite na radu, pravovremeno obavljanje poslova i brigu o sredstvima za rad.

5.7. Ekonom - vozač

Članak 22.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završeno srednjoškolsko obrazovanje trgovačkog ili ekonomskog usmjerenja
- položen ispit za vozača B kategorije

Opis poslova: dostavlja objedinjenu narudžbu dobavljačima; u suradnji sa zdravstvenim voditeljem utvrđuje i dostavlja potrebu za nabavkom prehrambenih artikala, sredstava za čišćenje i higijenskih potrepština; obavlja pravilno uskladištenje robe, brine o čistoći i urednosti skladišta, vodi evidenciju o prometu u skladištu, obavlja mjesečnu inventuru skladišta; temeljem dostavnica izdaje skladišnu primku i izdatnicu; zaprima dokumentaciju iz Podcentara predškolskog odgoja, koja se odnosi na nabavu živežnih namirnica, materijala za čišćenje, higijenskog materijala; zaprima račune ostalih roba, usluga i radova, te dokumentaciju kojom se dokazuje da je roba nabavljena, te usluge i radovi izvršeni; prilaže potrebnu dokumentaciju kao dokaz o nabavljenoj robi i uslugama te provodi računsku kontrolu; dnevno evidentira promet robe na skladištu, po vrsti, količini i vrijednosti za svaki Podcentar predškolskog odgoja; provjerava kvalitet i kvantitet dostavljene robe; svakodnevno obavlja prijevoz gotovih obroka iz centralne kuhinje u Podcentre predškolskog odgoja; obavlja prijevoz osoba i stvari za potrebe Ustanove po nalogu ravnatelja; brine o pravilnom održavanju higijene i dezinfekcije vozila; održava vozilo, obavlja redovito servisiranje, tehnički pregled i registraciju vozila, dnevno vodi evidenciju utroška goriva te prijeđenih kilometara; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Ekonom je kao član HACCP tima odgovoran za primjenu svih sanitarnih i higijenskih propisa u procesu skladištenja i prijema hrane; odgovoran je za pravilno održavanje skladišta i vozila, pravovremeno obavljanje poslova i brigu o sredstvima za rad.

5.8. Pomoćni radnik za njegu, skrb i pratnju djece

Članak 23.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završeno osnovnoškolsko obrazovanje

Opis poslova: preuzima i predaje djecu odgojiteljima odnosno roditeljima u programu za djecu s teškoćama; obavlja poslove njege i skrbi u programu za djecu s teškoćama; vodi brigu o odgovarajućem smještaju djeteta u vozilo za prijevoz djece s teškoćama te ih prati i brine o njima tijekom prijevoza; presvlači djecu s teškoćama i mijenja posteljinu po potrebi; pomaže kod prijema i raspodjele obroka djeci te hranjenja djece s teškoćama; pomaže u održavanju higijene i dezinficiranju igračaka i opreme te obavlja poslove čišćenja i održavanja prostora odgojno-obrazovnih skupina, obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Pomoćni radnik za njegu, skrb i pratnju je odgovoran za njegu i skrb djece s teškoćama, pravovremeno obavljanje poslova i brigu o sredstvima za rad.

5.9. Vozač

Članak 24.

Broj izvršitelja: 1, na nepuno radno vrijeme, 8 sati tjedno

Uvjeti: - završeno srednjoškolsko obrazovanje prometnog ili vozačkog usmjerenja

- položen ispit za vozača B kategorije

Opis poslova: obavlja prijevoz robe; dnevno vodi evidenciju utroška goriva i prijedenu kilometražu; redovito održava čistoću vozila, obavlja manje popravke vozila; brine o pravovremenom registriranju i tehničkom pregledu vozila; brine o preventivnom održavanju vozila; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

III. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 25.

Radnici Ustanove koji su danom stupanja na snagu ovoga Pravilnika zatečeni u radnom odnosu na neodređeno vrijeme, a nemaju potrebnu vrstu i stupanj stručne spreme, mogu i dalje nastaviti obavljati poslove na koje su raspoređeni sukladno članku 55. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, osim ako zakonom nije drugačije propisano.

Članak 26.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

KLASA: 021-20/19-08/6

URBROJ: 2170/01-54-20-19-1

Predsjednica Upravnog vijeća



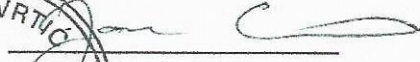
A handwritten signature in cursive script, appearing to read 'Astrid Massari'.

Astrid Massari

Na ovaj Pravilnik Gradonačelnik Grada Rijeke dao je prethodnu suglasnost dana 15. srpnja 2019. godine KLASA: 023-01/19-04/64-50 URBROJ: 2170/01-15-00-19-48

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Ustanove dana 18. srpnja 2019. godine te da stupa na snagu dana 26. srpnja 2019. godine.

Ravnateljica:

 
Jasna Crnčić

Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19), članka 41. i 61. Statuta Dječjeg vrtića More (od 15. ožujka 2019. godine) i članka 23. i 24. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića More (od 15. ožujka 2019.), suglasnosti Gradonačelnika Grada Rijeke (KLASA: 023-01/20-04/72-64, URBROJ: 2170/01-15-00-20-45) od 20. srpnja 2020. godine, Upravno vijeće Dječjeg vrtića More, na sjednici održanoj 28. srpnja 2020. godine, donijelo je

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA PRAVILNIKA O RADNIM MJESTIMA DJEČJEG VRTIĆA MORE**

Članak 1.

U članku 9. Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More iza riječi „broj izvršitelja:“ brojka „1“ zamjenjuje se brojkom „2“.

Članak 2.

Ovaj Pravilnik o izmjeni Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More stupa na snagu osmog dana od dana donošenja.

KLASA: 021-20/20-08/5
URBROJ: 2170/01-54-20-20-1



Sjednica Upravnog vijeća
Astrid Massari
Astrid Massari

Pravilnik o izmjeni Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana 28. 7. 2020. godine i stupit će na snagu dana 5. 8. 2020. godine.



Ravnateljica:
Jasna Crnčić
Jasna Crnčić

Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19), članka 41. i 61. Statuta Dječjeg vrtića More (od 15. ožujka 2019. godine) i članka 23. i 24. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića More (od 15. ožujka 2019.), Upravno vijeće Dječjeg vrtića More, na sjednici održanoj 10. kolovoza 2021. godine, donosi

PRAVILNIK O IZMJENAMA PRAVILNIKA O RADNIM MJESTIMA DJEČJEG VRTIĆA MORE

Članak 1.

U Pravilniku o radnim mjestima Dječjeg vrtića More (od 18. srpnja 2019. godine; Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More od 28. srpnja 2020.; u daljnjem tekstu: Pravilnik), u članku 5. Pravilnika brišu se riječi:

- “- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka
- znanje jednog stranog jezika “.

Članak 2.

U članku 6. Pravilnika brišu se riječi:

- “- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka
- znanje jednog stranog jezika “.

Članak 3.

U članku 8. Pravilnika broj „57“ zamjenjuje se brojem „63“.

U članku 8. brišu se riječi: „- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka“.

Članak 4.

U članku 9. Pravilnika brišu se riječi:“- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka“.

Članak 5.

U članku 10. Pravilnika brišu se riječi:

- “- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka
- znanje jednog stranog jezika “.

Članak 6.

U članku 11. Pravilnika brišu se riječi:

- “- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka
- znanje jednog stranog jezika “.

Članak 7.

U članku 12. Pravilnika brišu se riječi:

- “- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka
- znanje jednog stranog jezika “.

Članak 8.

U članku 13. Pravilnika brišu se riječi:“- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka“.

Članak 9.

U članku 14. Pravilnika brišu se riječi: "- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka".

Članak 10.

U članku 15. Pravilnika brišu se riječi: "- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka".

Članak 11.

U članku 16. Pravilnika brišu se riječi: "- znanje rada s informatičkim alatima za tekstualnu obradu podataka".

Članak 12.

Ovaj Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

KLASA: 003-05/21-08/5

URBROJ: 2170/01-54-20-21-1



Predsjednica Upravnog vijeća

Astrid Massari
Astrid Massari

Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana 10.08. 2021. godine i stupit će na snagu dana 18.08. 2021. godine.



Vršiteljica dužnosti ravnateljice:

Iskra Crnčić
Iskra Crnčić

Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19), članka 41. i 61. Statuta Dječjeg vrtića More (od 15. ožujka 2019. godine) i članka 23. i 24. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića More (od 15. ožujka 2019.), Upravno vijeće Dječjeg vrtića More, na sjednici održanoj 9. rujna 2021. godine, donijelo je

**PRAVILNIK
O IZMJENI PRAVILNIKA O RADNIM MJESTIMA
DJEČJEG VRTIĆA MORE**

Članak 1.

U Pravilniku o radnim mjestima Dječjeg vrtića More (od 18. srpnja 2019. godine; Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More od 28. srpnja 2020.; Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima od 10. kolovoza 2021. godine; u daljnjem tekstu: Pravilnik), u članku 20. Pravilnika broj „1“ zamjenjuje se brojem „2“.

Članak 2.

Ovaj Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More stupa na snagu dan nakon dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

KLASA: 003-05/21-08/6
URBROJ: 2170/01-54-20-21-1


Predsjednica Upravnog vijeća
Astrid Massari
Astrid Massari

Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana 9. rujna 2021. godine i stupit će na snagu dana 10. rujna 2021. godine.


v.d. ravnateljice:
Jasna Crnčić
Jasna Crnčić

Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19), članka 41. i 61. Statuta Dječjeg vrtića More (od 15. ožujka 2019. godine; Izmjene Statuta Dječjeg vrtića More od 28. srpnja 2021. godine) i članka 23. i 24. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića More (od 15. ožujka 2019.), te prethodno dobivene suglasnosti Gradonačelnika Grada Rijeke (KLASA: 023-01/21-04/160-7; URBROJ: 2170/01-15-00-21-38 od 29. studenog 2021. godine), Upravno vijeće Dječjeg vrtića More, na sjednici održanoj 2. prosinca 2021. godine, donosi

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA I DOPUNAMA
PRAVILNIKA O RADNIM MJESTIMA
DJEČJEG VRTIĆA MORE**

Članak 1.

U Pravilniku o radnim mjestima Dječjeg vrtića More (od 18. srpnja 2019. godine; Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More od 28. srpnja 2020.; Pravilnika o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima od 10. kolovoza 2021. godine; Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More od 9. rujna 2021. godine; u daljnjem tekstu: Pravilnik), članak 5. mijenja se i glasi:

„2.1. Tajnik

Članak 5.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij odnosno završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij prava

Opis poslova: kontinuirano prati i proučava propise iz svoje domene rada; proučava pravnu literaturu, stručne publikacije i časopise te prisustvuje seminarima, savjetovanjima i stručnim aktivima; daje tumačenja i mišljenja u pogledu primjene propisa i akata; pruža stručnu pomoć ravnatelju i upravnom vijeću; poduzima potrebne radnje za upis podataka u sudski registar; obavlja poslove organizacije izbora ravnatelja i upravnog vijeća; priprema materijale te izrađuje prijedloge općih i pojedinačnih akata, kao i njihovih izmjena i dopuna; u suradnji s ravnateljem i predsjednikom upravnog vijeća organizira sjednice upravnog vijeća, priprema materijale, nacрте odluka i akata i sastavlja dnevni red sjednica, dostavlja materijal članovima upravnog vijeća i osnivaču te vodi zapisnik na sjednicama; u suradnji s ravnateljem vodi brigu o izvršenju odluka i zaključaka upravnog vijeća; obavlja sve kadrovske poslove vezane uz zasnivanje, trajanje i prestanak radnog odnosa u Ustanovi (provodi postupak objave natječaja na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnim pločama ustanove, vodi natječajnu dokumentaciju, obavlja formalni pregled zaprimljenih prijava, sastavlja prijedloge odluka o zasnivanju radnog odnosa temeljem natječaja, sastavlja ugovore o radu, vrši prijave i odjave radnika nadležnim službama mirovinskog i zdravstvenog osiguranja, obavještava kandidate o rezultatu natječaja, sastavlja dokumentaciju potrebnu za prestanak radnog odnosa, sastavlja potvrde o vrsti poslova koje je radnik obavljao i trajanju radnog odnosa, unosi podatke o radnicima u Riznicu Grada Rijeke); izrađuje plan korištenja godišnjih odmora; izdaje radnicima potvrde iz svog djelokruga rada; sastavlja dopise, upite i odgovore prema radnicima, tijelima, institucijama i građanima; surađuje s nadležnim tijelima vezanim za djelatnost; u suradnji s voditeljem financija i administrativno-računovodstvenim radnikom sudjeluje u provođenju postupaka jednostavne nabave i priprema prijedloge ugovora s dobavljačima; objavljuje plan nabave i registar ugovora u

Elektroničkom oglasniku javne nabave Republike Hrvatske te na mrežnoj stranici ustanove; sudjeluje u evidentiranju sklopljenih ugovora; objavljuje financijski plan i financijsko izvješće na mrežnoj stranici ustanove; podnosi izvješće o provedbi zakona o pravu na pristup informacijama; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja.

Tajnik je odgovoran za pravovremeno obavljanje poslova, zakonito funkcioniranje ustanove, ažurnost općih akata, dokumentaciju i brigu o sredstvima za rad. “

Članak 2.

Članak 6. Pravilnika mijenja se i glasi:

„3.1. Voditelj financija

Članak 6.

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - završen preddiplomski sveučilišni ili stručni studij odnosno završen diplomski sveučilišni ili specijalistički studij ekonomije

Opis poslova: kontinuirano prati propise i stručnu literaturu te pohađa seminare iz svojeg područja rada; daje tumačenja i mišljenja u pogledu primjene propisa i akata iz svojeg područja rada; pruža stručnu pomoć i savjetuje ravnatelja i upravno vijeće; podnosi ravnatelju izvješće o financijskom poslovanju Ustanove; obavlja knjigovodstvene i računovodstvene poslove Ustanove; dnevno evidentira promet robe na skladištu, po vrsti, količini i vrijednosti; usklađuje stanje robe na skladištu i u knjigovodstvu s ekonomom; vodi knjigu ulaznih računa, knjiži te prati dospijeće računa; sastavlja mjesečno izvješće o stanju u knjizi ulaznih računa radi usklađenja s analitikom dobavljača i glavnom knjigom; sastavlja mjesečna izvješća o utrošenim sredstvima u odnosu na plan nabave i financijski plan Ustanove; obavlja cjelokupno blagajničko poslovanje; vodi poslovne knjige; kontrolira dnevni priljev i odljev sredstava na žiro računu Ustanove; prati ostvarenje prihoda i primitaka te rashoda i izdataka Ustanove; priprema operativne izvještaje i analize; usklađuje stanje u analitičkoj evidenciji sa stanjem u evidenciji dobavljača; izrađuje financijske planove po programima i izvorima te prati njihovo izvršenje; izrađuje godišnje i periodične financijske izvještaje; obavlja poslove vezane uz fiskalnu odgovornost Ustanove; surađuje s financijskim institucijama i osnivačem; sudjeluje u sastavljanju prijedloga plana nabave te njegovih izmjena i dopuna; sudjeluje u provođenju postupaka jednostavne nabave; rješava reklamacije primljene robe i računa; obavlja poslove kontrole podataka, obračuna i isplate plaće, doprinosa, materijalnih prava radnika, prijevoza na posao i s posla, ugovora o djelu i autorskih honorara; obračunava naknade za bolovanje na teret HZZO-a radi refundacije sredstava; sastavlja obrazac JOPPD i izvješća o primicima, porezu na dohodak i prirezu te doprinosima za obvezna osiguranja za potrebe Porezne uprave; sastavlja obrasce JOPPD za isplaćene dnevnice i naknade prijevoza za službeni put; izdaje radnicima potvrde iz svog djelokruga rada; sastavlja mjesečni izvještaj o zaposlenima i isplaćenju plaći za potrebe Državnog zavoda za statistiku; vodi analitičku evidenciju kratkotrajne imovine (sitnog inventara); obračunava rashod kratkotrajne imovine; vodi analitičku evidenciju dugotrajne imovine; sastavlja zapisnike o nabavljenoj dugotrajnoj imovini; obavlja obračun rashoda i ispravak vrijednosti dugotrajne imovine; obračunava iznos za najam poslovnog prostora.

Voditelj financija je odgovoran za pravovremeno obavljanje poslova, cjelokupno financijsko poslovanje Ustanove, dokumentaciju i brigu o sredstvima za rad. “

Članak 3.

Iza članka 6. Pravilnika dodaje se članak 6.a koji glasi:

„3.2. Administrativno-računovodstveni radnik

Članak 6.a

Broj izvršitelja: 1

Uvjeti: - stečena srednja stručna sprema ekonomske struke

Opis poslova: obavlja poslove zaprimanja i otpreme akata; obavlja poslove u svezi s prijemom te upućivanjem stranaka i telefonskih poruka; vodi urudžbeni zapisnik; obavlja poslove pismohrane i arhiviranja; vrši prijem i otpremu pošte te dostavu dokumenata; obavlja administrativne poslovne aktivnosti ustanove; vodi evidenciju sklopljenih ugovora; sastavlja godišnje izvješće o utrošku za potrebe izrade troškovnika u postupcima nabave; sastavlja i dostavlja narudžbenice; sastavlja i obračunava naloge za službena putovanja; unosi račune u knjigu ulaznih računa, provjerava njihovu ispravnost, provodi računsku kontrolu i kontrolu u odnosu na primke i ugovorene cijene te vrši likvidaturu; izvještava voditelja financija o potrebi reklamacije neispravnog računa; evidentira zaprimanja svih roba, radova i usluga; sastavlja izvješća o utrošenim sredstvima u odnosu na plan nabave i financijski plan po nalogu voditelja financija i ravnatelja; u suradnji s voditeljem financija obavlja analize prihoda i rashoda; sudjeluje u obavljanju poslova vezanih uz fiskalnu odgovornost Ustanove; izračunava prihode po članu domaćinstva i određuje visinu cijene u skali plaćanja; obračunava akontaciju za novoupisanu djecu; obračunava mjesečnu cijenu usluge boravka djeteta temeljem dostavljenih prozivnika o prisutnosti te izdaje i dostavlja uplatnice; priprema mjesečni popis dužnika te postupka sukladno proceduri u cilju naplate dugovanja, priprema dokumentaciju za provođenje postupaka ovrhe zbog nenaplaćenih potraživanja; sastavlja konačni obračun stanja potraživanja prilikom ispisa djeteta; ispostavlja mjesečne obračune ostalim jedinicama lokalne samouprave i odjelu gradske uprave nadležnom za zdravstvo i socijalnu skrb; obavlja poslove prikupljanja i obrade podataka za statistička i druga izvješća; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja, voditelja financija i tajnika.

Administrativno-računovodstveni radnik je odgovoran za pravovremeno obavljanje poslova, zakonito obavljanje poslova, uredno vođenje dokumentacije i brigu o sredstvima za rad.“

Članak 4.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More stupa na snagu na dan nakon dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

KLASA: 003-05/21-08/8
URBROJ: 2170/01-54-20-21-1



Predsjednica Upravnog vijeća

Astrid Massari

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana 6. 12. 2021. godine i stupit će na snagu dana 7. 12. 2021. godine



Ravnateljica:

Jasna Crnčić

Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13 i 98/19), članka 41. i 61. Statuta Dječjeg vrtića More i članka 23. i 24. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića More, Upravno vijeće Dječjeg vrtića More, na sjednici održanoj 14. ožujka 2022. godine, donosi

**PRAVILNIK
O DOPUNI PRAVILNIKA O RADNIM MJESTIMA
DJEČJEG VRTIĆA MORE**

Članak 1.

U Pravilniku o radnim mjestima Dječjeg vrtića More (od 18. srpnja 2019. godine; Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More od 28. srpnja 2020.; Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima od 10. kolovoza 2021. godine; Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More od 9. rujna 2021. godine; Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radnim mjestima od 2. prosinca 2021. godine), u daljnjem tekstu: Pravilnik, iza članka 24. dodaje se novi članak 24.a i naslov iznad njega koji glase:

„5.10. Spremač

Članak 24.a

Broj izvršitelja: 11

Uvjeti: - završeno osnovnoškolsko obrazovanje

Opis poslova: svakodnevno održava čistoću prostorija za boravak djece, sanitarija i ostalih prostorija vrtića; održava čistoću prozora i staklenih stijena, vanjskih površina i dvorišta; rasprema i sprema ležaljke; redovito provjetrava prostorije; dezinficira igračke; zbrinjava otpad na primjeren način; obavlja i druge poslove po nalogu ravnatelja i zdravstvenog voditelja. Spremač je odgovoran za održavanje higijene i čistoće prostora, pravovremeno obavljanje poslova i brigu o sredstvima za rad.“

Članak 2.

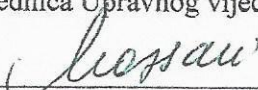
Ovaj Pravilnik o dopuni Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More stupa na snagu na dan nakon dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

KLASA: 007-02/22-08/02

URBROJ: 2170-1-25-02-22-1



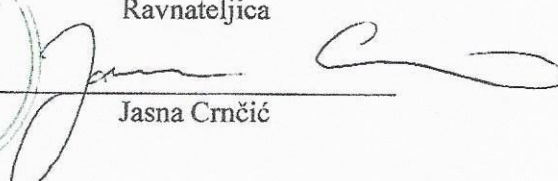
Predsjednica Upravnog vijeća


Astrid Massari

Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana 14.3. 2022. godine i stupit će na snagu dana 15.3. 2022. godine.



Ravnateljica


Jasna Crnčić

Na temelju članka 41. stavka 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju („Narodne novine“ broj 10/97, 107/07, 94/13, 98/19 i 57/22), članka 41. i 61. Statuta Dječjeg vrtića More (od 15. ožujka 2019. godine s izmjenama i dopunama) i članka 23. i 24. Pravilnika o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Dječjeg vrtića More (od 15. ožujka 2019.), uz prethodno odobrenje Gradonačelnika Grada Rijeke, Upravno vijeće Dječjeg vrtića More, na sjednici održanoj 4. studenoga 2022. godine, donosi

**PRAVILNIK
O IZMJENAMA PRAVILNIKA O RADNIM MJESTIMA
DJEČJEG VRTIĆA MORE**

Članak 1.

U Pravilniku o radnim mjestima Dječjeg vrtića More (od 18. srpnja 2019. godine s izmjenama i dopunama), u članku 20. riječi „Broj izvršitelja: 2“ zamjenjuju se riječima „Broj izvršitelja: 3“.

Članak 2.

U članku 24. riječi: „Broj izvršitelja: 1, na nepuno radno vrijeme, 8 sati tjedno“ zamjenjuju se riječima „Broj izvršitelja: 1, na nepuno radno vrijeme, 20 sati tjedno“.

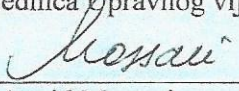
Članak 3.

Ovaj Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More stupa na snagu dan nakon dana objave na oglasnoj ploči Ustanove.

KLASA: 007-02/22-08/10
URBROJ: 2170-1-25-02-22-1



Predsjednica Upravnog vijeća

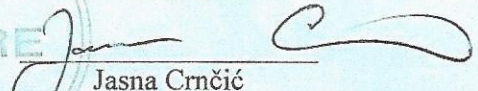

Astrid Massari

Utvrđuje se da je Gradonačelnik Grada Rijeke dao odobrenje za donošenje Pravilnika o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjem vrtiću More u predloženom tekstu dana 18. listopada 2022. godine (KLASA: 024-02/22-01/101-25; URBROJ: 2170-1-15-00-22-10).

Pravilnik o izmjenama Pravilnika o radnim mjestima Dječjeg vrtića More objavljen je na oglasnoj ploči Ustanove dana 7. studenog 2022. godine i stupit će na snagu dana 8. studenoga 2022. godine.



Ravnateljica:


Jasna Crnčić

OBRAZAC PROCJENE FISKALNOG UČINKA

1. PREDLAGATELJ IZMJENA RADNOG PRAVNOG AKTA		Brojčana oznaka (glavni/naziv)	Naziv											
Proračunski korisnik (RKP50619)		106/10602	Dječji vrtić More											
Nadležno upravno tijelo		Upravni odjel za odgoj i obrazovanje, kulturu, sport i mlade												
2. OSNOVNI PODACI O PRIJEDLOGU RADNO PRAVNOG AKTA														
Vrsta radno-pravnog akta (Pravilnik o radu, ugovor o radu, sistematizacija...)														
Pravilnik o radnim mjestima Dječjeg vrtića More														
Pravilnik o radnim mjestima Dječjeg vrtića More. Donosi se novi Pravilnik o radnim mjestima Dječjeg vrtića More. Kratki opis izmjena:														
a) „Odgojitelj” – povećavanje za 8 izvršitelja na puno radno vrijeme (povećanje s postojećih 63 na 71 izvršitelja) b) „Pomoćni kuhar” – povećanje za 1 izvršitelja na puno radno vrijeme (povećanje s postojećih 5 na 6 izvršitelja) c) „Spremač” – povećanje za 1 izvršitelja na puno radno vrijeme (povećanje s postojećih 11 na 12 izvršitelja) d) formira se novo radno mjesto „Samostalni referent nabave” – 1 izvršitelj na puno radno vrijeme e) formira se novo radno mjesto „Praja” – 1 izvršitelj na puno radno vrijeme														
3. POVEZANOST PRIJEDLOGA RADNO PRAVNOG AKTA S GRADSKIM PRORAČUNOM														
Naziv		Brojčana oznaka												
Odgojno-administrativno i tehničko osoblje		A111701												
Programska djelatnost Ustanove		A111702												
Aktivnost/projekt iz proračuna														
4. FISKALNI UČINAK NA PRORAČUN														
4.1. Rashodi i izdaci proračuna														
Skupina računa razred 3	Naziv	TEKUĆA GODINA (2023.)				GODINA (2024.)				GODINA (2025.)				
		Troškovi zaposlenih primjenom postojećih radno pravnog akata na godišnjoj razini		Povećanje/izmjene primjene radno pravnog akta		Povećanje/izmjene u odnosu na trošak provođenja na godišnjoj razini (slupce 1 i 2)		Povećanje/izmjene u odnosu na trošak provođenja na godišnjoj razini (slupce 1 i 2)		Sredstva odobrena u okviru projekta za godinu (t+2)		Sredstva odobrena u okviru projekta za godinu (t+2)		
Izvor 1100	Ostali izvori	Ukupno	Izvor 1100	Ostali izvori	Ukupno	Izvor 1	Ostali izvori	Ukupno	Izvor 1	Ostali izvori	Ukupno	Izvor 1	Ostali izvori	Ukupno
1	2	3=1+2	4	5	6=4+5	7=3+6	8	9=7+8	10	11	12=10+11	13=9+12	14	15
1.638.429	228.870	1.867.299	0	0	0	1.867.299	1.867.299	0	234.761	0	234.761	2.102.060	1.610.390	235.935
84.015	0	84.015	0	0	0	84.015	84.015	0	13.111	0	13.111	97.126	64.099	13.111
1.722.444	228.870	1.951.314	0	0	0	1.951.314	1.951.314	0	247.872	0	247.872	2.199.186	1.674.479	249.046
UKUPNO RASHODI I IZDACI		2.200.360												
4.2. Obrazložjenje promjena u rashodima i izdacima iskazano u stupcu 6				1.867.447										
U stupcu 6 ne planira se povećanje u 2023. godini. Ovim Izjavom o procjeni fiskalnog učinka sredstva koja su potrebna u 2023. godini za rashode za bruto plaće i doprinose na plaće te sve ostale rashode (Božićnica, regres za dožiljni odmor, poklon bon za djecu) kao i naknade za prijevaz, za 8 odgojitelja, 1 pomoćnu kuharicu, 1 spremnišni referent nabave i 4 prađu. Čije se zaposljavanje planira tijekom listopada 2023. godine te biti će osigurana iz planiranih sredstava za 2023. U 2024. godini planira se povećanje sredstva u iznosu od 247.872,00 eura od čega 234.761,00 eura za rashode za plaću i doprinose na plaću za 12. mjeseci (povećanje primanja u iznosu od 249.046,00 eura od čega 235.935,00 eura za rashode za zaposlene (povećanje minulog rada za 1 godinu) i 13.111,00 eura za naknade za prijevaz (IV zona *12 *12 mjeseci) planiraju se u iznosu od 13.111,00 eura. U 2025. planira se povećanje u iznosu od 249.046,00 eura od čega 235.935,00 eura za rashode za zaposlene (povećanje minulog rada za 1 godinu) i 13.111,00 eura za naknade za prijevaz na posao i s posla.														
4.3. Prijedlog financiranja po izvorima razlike iskazane u koloni 9 (u suradnji s nadležnim upravnim tijelom)														

POKLIZAVANJE ZAPOŠLJAVANJE NOVIH DJELATNIKA U SVEMU DODATNOG POVSJETAJA
JAVNIH UPRAVITELJA DIOŠTA UPJŠA HORS.

Ime, prezime, pečat i potpis odgovorne osobe:

10. MIŠLJENJE ODJELA GRADSKJE UPRAVE ZA FINACIJE

Mjesto:

Datum:

Planirano zapošljavanje uobi. 12 djelatnika u SV Rone koje planirao 2. Zeleni
2023. S obzirom na dostavljene podatke o zapošljavanju, planirano 17.12.2023. godine
biti dostavljeno u odnosu na plan 2023. U planiranoj godini 2024-2026
ne bi bilo planirano. potpis odgovorne osobe: 11.10.2023.

Ime, prezime, pečat i potpis odgovorne osobe:

Mjesto:

Datum:

11. PRETHODNA SUGLASNOST GRADONACELNIKA

Ime, prezime, pečat i potpis odgovorne osobe:

Mjesto:

Datum: