

Prijedlog odluke o imenovanju ravnatelja Doma mladih

08-05-2024

DOM MLADIH RIJEKA
Laginjsina 15, 51000 Rijeka
KLASA: 007-03/24-01/1
URBROJ: 2170-1-81-24-6
Rijeka, 6. svibnja 2024.



GRADSKO VIJEĆE GRADA RIJEKE
n/r predsjednice
gđe Ane Trošelj
Korzo 16, Rijeka

PREDMET: Prijedlog odluke o imenovanju Gorana Gračanina za ravnatelja Doma mladih
- dostavlja se

Poštovana predsjednice,

u privitku Vam dostavljamo Prijedlog odluke o imenovanju Gorana Gračanina za ravnatelja Doma mladih kojeg je utvrdilo Upravno vijeće na 25. sjednici održanoj 26. travnja 2024. godine, na razmatranje i donošenje odluke.

Nadalje, dostavljamo i pripadajuće obrazloženje prijedloga, Zapisnik o pregledu prijave, Izvadak iz Zapisnika s 25. sjednice Upravnog vijeća Ustanove te pristigli natječajni materijal (u preslici).

Za izvijestitelja na sjednici Gradskog vijeća imenuje se Ozren Gručić, predsjednik Upravnog vijeća Doma mladih, a u slučaju njegove spriječenosti za zamjenika izvijestitelja imenuje se član Upravnog vijeća Doma mladih, g. Milan Macut.

S poštovanjem,



Predsjednik Upravnog vijeća:

[Signature]
Ozren Gručić

Privitak:

- kao u tekstu
PRIMORSKO GORANSKA ŽUPANIJA
GRAD RIJEKA

Primljeno:	09.05.2024.
Klasifikacijska oznaka:	Ustr. jed.:
024-01/24-01/54	0100
Redni broj pismena:	Priloga:
1	

UPRAVNO VIJEĆE
DOMA MLADIH
DOM MLADIH RIJEKA
Laginjina 15, 51000 Rijeka
KLASA: 007-03/24-01/1
URBROJ: 2170-1-81-24-5
Rijeka, 6. svibnja 2024.



GRADSKOM VIJEĆU GRADA RIJEKE
n/r predsjednice
gđe Ane Trošelj
Korzo 16, Rijeka

Na temelju odredbe članka 29. Statuta ustanove Dom mladih te članka 38., 39. i 40. Zakona o ustanovama ("Narodne novine" broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19 i 151/22), Upravno vijeće Doma mladih podnosi

Prijedlog odluke
o imenovanju ravnatelja Doma mladih

Predlaže se Gradskom vijeću Grada Rijeke imenovanje **Gorana Gračanina** za ravnatelja ustanove Dom mladih na razdoblje od četiri godine uz sljedeće

O b r a z l o ž e n j e

Temeljem članka 40. i 41. Zakona u ustanovama ("Narodne novine" broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19 i 151/22) te članka 30. Statuta Doma mladih, Upravno vijeće Doma mladih je na 24. sjednici održanoj dana 15. ožujka 2024. godine donijelo je Odluku o raspisivanju javnog natječaja za izbor i imenovanje ravnatelja/ice Doma mladih (KLASA: 007-03/24-01/1, URBROJ: 2170-1-81-24-1).

Mandat sadašnjem ravnatelju istječe dana 31. kolovoza 2024. godine, a prema Statutu ustanove, Upravno vijeće je dužno donijeti odluku o raspisivanju natječaja najkasnije tri mjeseca prije isteka mandata ravnatelja.

U natječaju su navedeni svi uvjeti koje ravnatelj/ica mora ispunjavati sukladno Statutu ustanove.

Prema članku 28. Statuta Doma mladih, za ravnatelja/icu ustanove može biti izabrana osoba koja ima završen sveučilišni diplomski studij društvenih znanosti, najmanje sedam godina radnog iskustva na poslovima odgoja i obrazovanja te koja posjeduje organizatorske sposobnosti za uspješno upravljanje ustanovom.

Osim navedenih uvjeta, Statut propisuje da su kandidati/kinje za ravnatelja/icu dužni priložiti prijavi i Program rada i razvoja ustanove za četverogodišnje razdoblje.

Ravnatelj/ica se imenuje na vrijeme od 4 godine.

Natječaj je objavljen na mrežnim stranicama Doma mladih i u "Narodnim novinama" broj 33/24 dana 20. ožujka 2024. godine. Natječaj je bio otvoren 8 dana te su se prijave zaprimale do 28. ožujka 2024. godine.

U objavljenom natječaju naznačeno je da uz pisanu i vlastoručno potpisanu prijavu potrebno priložiti:

- životopis s opisom dosadašnjeg rada,
- dokaz o traženoj stručnoj spremi (preslika diplome),
- dokaz o državljanstvu (preslika domovnice ili osobne iskaznice)
- dokaz o traženom radnom iskustvu u odgojno-obrazovnom radu (elektronički zapis HZMO-a, potvrde poslodavaca o vrsti i trajanju poslova ili drugi odgovarajući dokaz),
- Program rada i razvoja ustanove za četverogodišnje (mandatno) razdoblje
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv osobe ne vodi kazneni postupak ne starije od dana objave natječaja
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv osobe ne vodi prekršajni postupak ne starije od dana objave natječaja.

Upravno vijeće je na 25. sjednici održanoj 26. travnja 2024. godine utvrdilo da je u propisanom roku pristigla samo jedna prijava na natječaj i to prijava sadašnjeg ravnatelja Doma mladih Gorana Gračanina.

U nastavku sjednice utvrđeno je da je pristigla prijava pravodobna, potpuna te da kandidat udovoljava svim formalno-pravnim uvjetima natječaja te se prešlo na analizu njegovog Programa rada i razvoja ustanove za četverogodišnje razdoblje.

Program rada i razvoja Doma mladih Gorana Gračanina ocijenjen je kao kvalitetan i sveobuhvatan, s izraženim naglaskom na razvoj, odnosno nove programe od kojih su mnogi već zaživjeli ili započeli u njegovom sadašnjem mandatu. No predloženi program istodobno vodi računa o svojoj samoodrživosti, izvorima financiranja i konkretnim mogućnostima realizacije, pa je ocijenjen i kao realan te ostvariv obzirom na kapacitete ustanove.

Upravno vijeće je zaključilo da kandidat kroz svoje viđenje mjesta i uloge Doma mladih u lokalnoj sredini, kao i kroz realno promišljanje o trenutnom stanju i aktualnoj problematici ustanove, dokazuje svoje stručne i organizacijske sposobnosti koje ukazuju da će isti i dalje uspješno voditi Dom mladih u narednom četverogodišnjem razdoblju.

Nakon provedenog javnog glasovanja na sjednici Upravnog vijeća od 26. travnja 2024. godine, Upravno vijeće je jednoglasno donijelo

ODLUKU

- 1. Predlaže se Gradskom vijeću Grada Rijeke da se za ravnatelja Doma mladih za predstojeće četverogodišnje razdoblje imenuje Goran Gračaniin.**
- 2. Prijedlog odluke o imenovanju ravnatelja Doma mladih sa cjelokupnom natječajnom dokumentacijom dostavlja se Gradskom vijeću Grada Rijeke na razmatranje i usvajanje.**

Predsjednik Upravnog vijeća:



Ozren Gručić

Na temelju članka 39. i 40. Zakona o ustanovama ("Narodne novine" broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08, 127/19 i 151/22), članka 29. Statuta Doma mladih te članka 46. Statuta Grada Rijeke ("Službene novine Primorsko-goranske županije" broj 24/09, 11/10, 5/13 i "Službene novine Grada Rijeke" broj 7/14, 12/17, 9/18, 11/18-pročišćeni tekst, 2/20 i 3/21), Gradsko vijeće Grada Rijeke, na sjednici _____ 2024. godine, donijelo je

ODLUKU o imenovanju ravnatelja Doma mladih

I.

Imenuje se **GORAN GRAČANIN** za ravnatelja ustanove Dom mladih.

II.

Mandat ravnatelja traje četiri godine, a teče od 1. rujna 2024. godine.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja, a objaviti će se u "Službenim novinama Grada Rijeke".

O b r a z l o ž e n j e

Dana 15. ožujka 2024. godine, Upravno vijeće Doma mladih donijelo je Odluku o raspisivanju natječaja za izbor i imenovanje novog ravnatelja/ice Doma mladih (KLASA: 007-03/24-01/1, URBROJ: 2170-1-81-24-1). Mandat sadašnjem ravnatelju istječe 31. kolovoza 2024. godine, a prema odredbama Statuta Doma mladih, Upravno vijeće dužno je donijeti odluku o raspisivanju natječaja najkasnije tri mjeseca prije isteka mandata.

Natječaj je objavljen na mrežnim stranicama Doma mladih i u "Narodnim novinama" broj 33/24 dana 20. ožujka 2024. godine. Predviđeni rok za zaprimanje prijava istekao je dana 28. ožujka 2024. godine.

Unutar propisanog natječajnog roka zaprimljena je jedna prijava. Prijava je otvorena i razmatrana na sjednici Upravnog vijeća održanoj 26. travnja 2024. godine. Prijavu je podnio sadašnji ravnatelj ustanove Goran Gračanin.

Prijava Gorana Gračanina je potpuna i udovoljava svim uvjetima natječaja.

Razmatrajući životopis s opisom dosadašnjeg rada te Program rada i razvoja Doma mladih za slijedeće četverogodišnje razdoblje, Upravno vijeće Doma mladih jednoglasno je odlučilo podržati kandidata Gorana Gračanina. Analizirajući podneseni Program rada i razvoja ustanove u razdoblju 2024.-2028., Upravno vijeće je zaključilo da kandidat kroz svoje viđenje mjesta i uloge Doma mladih u lokalnoj sredini, kao i kroz realno promišljanje o trenutnom stanju i aktualnoj problematici Ustanove, dokazuje svoje stručne i organizacijske sposobnosti koje ukazuju da će ravnatelj i dalje uspješno voditi Dom mladih u narednom četverogodišnjem razdoblju.

Program rada i razvoja Doma mladih Gorana Gračanina ocijenjen je kao kvalitetan i sveobuhvatan, s izraženim naglaskom na razvoj, odnosno nove programe od kojih su mnogi već zaživjeli ili započeli u njegovom sadašnjem mandatu. Predloženi program istodobno vodi računa o svojoj samoodrživosti, izvorima financiranja i konkretnim mogućnostima realizacije te je kao takav realan i ostvariv obzirom na kapacitete Ustanove.

Stoga je Upravno vijeće Doma mladih predložilo kandidata Gorana Gračanina za ravnatelja Doma mladih, ocijenjujući da njegov program rada i razvoja ustanove, stručne kompetencije, dosadašnje iskustvo u odgojno-obrazovnom radu, ali i dosadašnji rezultati u vođenju Ustanove, čine skup razloga za njegov ponovni izbor i imenovanje.

Slijedom svega navedenoga, odlučeno je kao u izreci ove Odluke.

Uputa o pravnom lijeku:

Protiv ove Odluke nije dopuštena žalba, ali se može pokrenuti upravni spor tužbom pred Upravnim sudom u Rijeci u roku od trideset dana od dana dostave ove Odluke.

**Zapisnik o pregledu prijave br. 1
radi utvrđivanja ispunjavanja uvjeta iz natječaja
za izbor i imenovanje ravnatelja ustanove Dom mladih**

Sjednica Upravnog vijeća Doma mladih na kojoj su pregledane i razmotrene prijave pristigle na natječaj za izbor i imenovanje ravnatelja održana je dana 26. travnja 2024. godine u prostorijama Doma mladih u Rijeci, Laginjina 15, s početkom u 14,30 sati.

Utvrđuje se da je prijavu poslao kandidat/kinja GORAN GRACANIN

koja je u Domu mladih zaprimljena pod klasifikacijskom oznakom 007-03/24-01/1
dana 28. OŽUJKA 2024. godine.

Utvrđuje se da su uz prijavu priloženi slijedeći obvezni dokazi i prilozi:

- ☒ životopis s opisom dosadašnjeg rada,
- ☒ dokaz o traženoj stručnoj spremi (preslika diplome),
- ☒ dokaz o državljanstvu (preslika domovnice ili osobne iskaznice)
- ☒ dokaz o traženom radnom iskustvu u odgojno-obrazovnom radu (elektronički zapis HZMO-a, potvrde poslodavaca o vrsti i trajanju poslova ili drugi odgovarajući dokaz),
- ☒ Program rada i razvoja ustanove za četverogodišnje (mandatno) razdoblje
- ☒ uvjerenje nadležnog suda da se protiv osobe ne vodi kazneni postupak ne starije od dana objave natječaja
- ☒ uvjerenje nadležnog suda da se protiv osobe ne vodi prekršajni postupak ne starije od dana objave natječaja.

Ostalo: _____

☒ **Prijava je potpuna i kandidat/kinja ispunjava tražene uvjete iz natječaja.**

• **Prijava je potpuna, ali kandidat/kinja ne ispunjava traženi uvjet:**

- VSS prema ranije važećim propisima/magistar struke ili stručni specijalist društvenog smjera,
- najmanje 7 godina radnog iskustva na poslovima odgoja i obrazovanja,
- organizacijske sposobnosti potrebne za uspješno upravljanje Ustanovom.

• **Prijava kandidata/kinje je nepotpuna jer ne sadrži slijedeće dokaze:**

Ovaj prilog prilaže se uz prijavu kandidata/kinje.

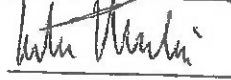
U Rijeci, 26. travnja 2024. godine

Članovi Upravnog vijeća:

Ozren Gručić

Ana Kola Udvardi

Milan Macut


DOM MLADIH RIJEKA
Laginjina 15, 51000 Rijeka
KLASA: 007-03/24-01/1
URBROJ: 2170-1-81-24-4
Rijeka, 6. svibnja 2024. godine



IZVADAK IZ ZAPISNIKA
s 25. sjednice Upravnog vijeća ustanove Dom mladih
održane 26. travnja 2024. godine
u Domu mladih s početkom u 14:30 sati

Sudjelovali u radu sjednice članovi Upravnog vijeća:

- **Ozren Gručić (predsjednik)**
- **Ana Kola Udvardi (član)**
- **Milan Macut (član)**

Zapisnik vodila:

- **Nina Pučić Prispilović (tajnica Doma mladih)**

Sjednicu otvara Ozren Gručić, predsjednik Upravnog vijeća ustanove Dom mladih, utvrđuje da sjednici prisustvuju svi članovi Upravnog vijeća te Vijeće može pravovaljano odlučivati.

Predsjednik Upravnog vijeća predložio je dnevni red te je usvojen sljedeći

Ad. 2) Pregled i ocjenjivanje prijava na natječaj za ravnatelja/icu Doma mladih i utvrđivanje prijedloga Odluke o izboru i imenovanju .

Predsjednik Upravnog vijeća podnio je uvodno izvješće ističući da je Upravno vijeće sukladno članku 30. Statuta ustanove na prethodnoj sjednici Upravnog vijeća dana 15. ožujka 2024. godine donijelo Odluku o raspisivanju natječaja za izbor i imenovanje ravnatelja/ice Doma mladih.

Prema članku 28. Statuta, za ravnatelja/icu može biti izabrana osoba koja ima završen sveučilišni diplomski studij društvenih znanosti, najmanje 7 godina radnog iskustva na poslovima odgoja i obrazovanja te organizacijske sposobnosti potrebne za uspješno upravljanje Ustanovom. Kandidati za ravnatelja su dužni, pored dokaza o ispunjavanju navedenih uvjeta, podnijeti i program rada i razvoja Ustanove za četverogodišnje razdoblje.

Natječaj je objavljen na mrežnim stranicama Ustanove i u "Narodnim novinama" dana 20. ožujka 2024. Rok za prijavu kandidata bio je do 28. ožujka 2024. godine. U objavljenom natječaju naznačeno je da uz prijavi treba priložiti:



**DOM
MLADIH
RIJEKA**

Laginjska 15 dom-mladih@dom-mladih.hr
51 000 Rijeka www.dom-mladih.hr
tel: +385 51 516 2 OIB: 62799759990
fax: +385 51 227 603 MB: 03350258

- životopis s opisom dosadašnjeg rada,
- dokaz o traženoj stručnoj spremi (preslika diplome),
- dokaz o državljanstvu (preslika domovnice ili osobne iskaznice)
- dokaz o traženom radnom iskustvu u odgojno-obrazovnom radu (elektronički zapis HZMO-a, potvrde poslodavaca o vrsti i trajanju poslova ili drugi odgovarajući dokaz),
- Program rada i razvoja ustanove za četverogodišnje (mandatno) razdoblje
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv osobe ne vodi kazneni postupak ne starije od dana objave natječaja
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv osobe ne vodi prekršajni postupak ne starije od dana objave natječaja.

Tajnica Ustanove predaje na uvid potvrdu o zaprimanju pismena u informacijskom sustavu uredskog poslovanja primatelja dana 28. ožujka 2024. godine pod klasifikacijom oznakom: 007-03/24-01/1.

Upravno vijeće u svojstvu povjerenstva za pregled natječajne dokumentacije pristupa otvaranju i pregledu pristigle prijave:

Goran Gračanin

Popis dostavljene dokumentacije uz prijavu:

- životopis s opisom dosadašnjeg rada,
- preslika diplome Filozofskog fakulteta u Rijeci o završenom sveučilišnom diplomskom studiju kojom se potvrđuje da je kandidat diplomirani psiholog- profesor,
- preslika diplome Ekonomskog fakulteta u Rijeci o završenom poslijediplomskom sveučilišnom studiju kojom se potvrđuje da je kandidat sveučilišni specijalist marketing menadžmenta,
- preslika svjedožbe o položenom stručnom ispitu za zanimanje stručni suradnik psiholog,
- preslika osobne iskaznice
- elektronički zapis od HZMO-a od 25. ožujka 2024. godine kojom se potvrđuje da kandidat ispunjava uvjet traženog radnog iskustva na poslovima odgoja i obrazovanja,
- Program rada i razvoja ustanove Dom mladih za četverogodišnje razdoblje (2024. – 2028.)
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv osobe ne vodi kazneni postupak od 25. ožujka 2024. godine, poslovni broj: Su-Ukpe-67527/2024,
- uvjerenje nadležnog suda da se protiv osobe ne vodi prekršajni postupak od 25. ožujka 2024. godine, poslovni broj: Su-Upp-290/2024-2.

U nastavku sjednice utvrđeno je da je pristigla prijava pravodobna, potpuna te da kandidat udovoljava svim formalno-pravnim uvjetima natječaja te se pristupa analizi njegovog Programa rada i razvoja ustanove za četverogodišnje razdoblje.

Program rada i razvoja Doma mladih Gorana Gračanina ocijenjen je kao kvalitetan i sveobuhvatan s izraženim naglaskom na razvoj, odnosno nove programe od kojih su mnogi već zaživjeli ili započeli u njegovom sadašnjem mandatu. No predloženi program istodobno vodi računa i o svojoj samoodrživosti, izvorima financiranja i konkretnim mogućnostima realizacije te je ocijenjen kao realan i ostvariv obzirom na kapacitete Ustanove. Zaključeno je da kandidat Gračanin kroz svoje viđenje mjesta i uloge Doma mladih u lokalnoj sredini, kao i kroz realno promišljanje o trenutnom stanju i aktualnoj problematici Ustanove, dokazuje

svoje stručne i organizacijske sposobnosti koje ukazuju da će isti i dalje uspješno voditi Dom mladih u narednom četverogodišnjem razdoblju.

Upravno vijeće smatra da cjelokupni životopis kandidata Gračanina kao i predloženi Program rada i razvoja ustanove, njegove stručne kompetencije, dosadašnje iskustvo u odgojno-obrazovnom radu, ali i dosadašnji rezultati u vođenju Ustanove čine skup razloga za njegov ponovni izbor i imenovanje.

Slijedom navedenog, Upravno vijeće je jednoglasno utvrdilo

**Prijedlog odluke
o imenovanju ravnatelja Doma mladih**

Predlaže se Gradskom vijeću Grada Rijeke imenovanje Gorana Gračanina za ravnatelja Doma mladih na razdoblje od četiri godine počevši s danom 1. rujna 2024. godine.

Za izjavitelja na sjednici Gradskog vijeća imenuje se Ozren Gručić, predsjednik Upravnog vijeća Doma mladih, a u slučaju njegove spriječenosti za zamjenika izjavitelja imenuje se član Upravnog vijeća, g. Milan Macut.

Ad. 4) Razno.

Predsjednik je nazočnim članovima Upravnog vijeća pročitao Zapisnik s današnje sjednice, nakon čega se isti jednoglasno usvaja.

Sjednica je završena 26. travnja 2024. u 16:00 sati.

Zapisnik sastavila:
Nina Pučić Prispilović



Predsjednik Upravnog vijeća:
Ozren Gručić

Goran Gračanin

DOM MLADIH
Laginjina 15
51000 Rijeka

PREDMET: Natječaj za ravnatelja/icu Doma mladih, prijava

Poštovani,

ovim putem se prijavljujem na natječaj za izbor i imenovanje ravnatelja/ice ustanove Dom mladih. Sukladno uvjetima, prilažem slijedeću dokumentaciju iz koje je vidljivo da zadovoljavam uvjete propisane Natječajem:

1. životopis s opisom dosadašnjeg rada
2. dokaz o traženoj stručnoj spremi (preslika diplome)
3. dokaz o državljanstvu (preslika osobne iskaznice)
4. dokaz o traženom radnom iskustvu u odgojno-obrazovnom radu (elektronički zapis HZMO-a)
5. program rada i razvoja ustanove za četverogodišnje (mandatno) razdoblje
6. uvjerenje nadležnog suda da se protiv osobe ne vodi kazneni postupak ne starije od dana objave natječaja
7. uvjerenje nadležnog suda da se protiv osobe ne vodi prekršajni postupak ne starije od dana objave natječaja.

S nadom u nastavak suradnje, lijep pozdrav,


Goran Gračanin, prof.

U Rijeci, 25. ožujka 2024.

ŽIVOTOPIS

OSOBNİ PODACI

Goran Gračanin

Datum rođenja: 12.03.1977.

RADNO ISKUSTVO

Dom mladih,
Laginjina 15, Rijeka

Od 1. rujna 2016. - danas

- **ravnatelj**

- organizacija i vođenje poslovanje Ustanove
- predstavljanje i zastupanje Ustanove
- odlučivanje o nabavci i prodaji osnovnih sredstava, investističkim ulaganjima i radovima investicijskog održavanja osim o onima koji su prema odredbama Statuta Doma mladih stavljeni u nadležnosti Upravnog vijeća
- zaključivanje ugovora o poslovnoj i stručnoj suradnji sa drugim pravnim osobama
- odgovaranje za financijsko poslovanje
- pokretanje postupka donošenja i usklađivanja općih akata Ustanove s odredbama odgovarajućih zakona
- donošenje općih akata utvrđenih Statutom Ustanove
- nadziranje primjene zakona i općih akata u poslovanju Ustanove
- predlaganje osnove poslovne politike
- predlaganje programa rada
- predlaganje plana razvoja
- poduzimanje mjera neophodnih za izvršenje programa rada i plana razvoja Ustanove
- osiguravanje izvršenja odluka Upravnog vijeća
- predlaganje unutarnjeg ustrojstvo Ustanove

- donošenje odluka o izboru djelatnika za obavljanje poslova pojedinog radnog mjesta
- donošenje odluka o pojedinačnim pravima djelatnika u slučajevima utvrđenim odredbama zakona i općih akata Ustanove o radnim odnosima
- provođenje postupaka i donošenje mjera u slučajevima povrede radnih obveza djelatnika Ustanove u skladu s odredbama zakona i općih akata Ustanove
- podnošenje izvješća Upravnom vijeću Ustanove o poslovanju Ustanove po tromjesečnom, polugodišnjem i završnom računu
- obavljanje ostalih poslovnih funkcija utvrđenim odredbama zakona i općih akata Ustanove

**Prva sušačka hrvatska gimnazija u Rijeci,
Gajeva 1, Rijeka:**

Od 8. listopada 2007. – 31. kolovoza 2016.

- psiholog – stručni suradnik

- planiranje, programiranje i priprema poslova školskog psihologa
- sudjelovanje u planiranju i programiranju specifičnih programa rada škole
- individualni i grupni rad s učenicima na njihovim problemima u školi
- organiziranje i vođenje radionica s učenicima i njihovim roditeljima
- organiziranje i vođenje tribina i sličnih događanja vezanih uz učenike i profesore
- individualni rad s roditeljima učenika
- suradnja s nastavnicima i ravnateljem
- suradnja s drugim institucijama i udrugama
- planiranje i pisanje programa za razne projekte
- provedba projekata
- vođenje školske dokumentacije
- testiranje intelektualnih sposobnosti učenika
- profesionalno informiranje i savjetovanje učenika
- predsjednik povjerenstva za školski kurikulum
- član komisije za nacionalne ispite i državnu maturu

**Zajednica tehničke kulture Primorsko – goranske županije, udruga
Jadranski trg 4, Rijeka:**

Od 28. veljače 2020. do danas

- **dopredsjednik nevladine udruge „Zajednica tehničke kulture Primorsko – goranske županije“**
 - sudjelovanje u radu izvršnog odbora
 - sudjelovanje u nadzoru poslovanja
 - sudjelovanje u planiranju projekata
 - sudjelovanje u odabiru projekata koje će se kandidirati za natječaje
 - rad na vidljivosti

**NEOS – Centar kreativnog razvoja, druga
Franje Matkovića 17, Rijeka**

Od 18. siječnja 2006. do danas

- **osnivač i predsjednik nevladine udruge „NEOS – Centar kreativnog razvoja“** (Udruga je osnovana s ciljem razvoja osobnih potencijala kroz psihološke radionice, ali se tijekom vremena sve više usmjerava na realizaciju ciljeva putem promicanja urbane kulture i poduzetništva)

- organizacija rada udruge
- pisanje projekata i prijavljivanje projekata na javne natječaje
- priprema odobrenih projekata
- priprema radionica u sklopu projekata
- organizacija prostora i opreme za provedbu projekata
- organizacija ljudskih resursa za provedbu projekata
- izrada i održavanje web stranica Udruge (www.neos-centar.hr)
- autor i voditelj projekata: „Snagom do napretka“, „Učenjem do druženja, druženjem do učenja“, „Tribina Čačkalica“, „Festival mitova i legendi Istre i Kvarnera – Malik fest“ i dr.

**Osnovna škola «Sesvete»
I.G. Kovačića 19, 10360 Sesvete**

Od 6. listopada 2003. do 7. listopada 2007.

- **psiholog – stručni suradnik**

- planiranje, programiranje i priprema poslova školskog psihologa
- sudjelovanje u planiranju i programiranju specifičnih programa rada
- škole
- individualni i grupni rad s učenicima na njihovim problemima u školi
- organiziranje i vođenje radionica sa učenicima i njihovim roditeljima
- predavanja, vođenje i sudjelovanje na roditeljskim sastancima
- individualni rad s roditeljima učenika
- suradnja s nastavnicima i ravnateljem

- osmišljavanje i provedba projekta za rad s darovitim učenicima
 - osmišljavanje i provedba projekta međunarodne suradnje
 - vođenje školske dokumentacije
 - testiranje intelektualnih sposobnosti učenika
 - profesionalno informiranje i savjetovanje učenika

Kemijsko – grafička škola (danas Prirodoslovna i grafička škola Rijeka),
Vukovarska 58, Rijeka:

20. ožujka 2002. - 5. listopada 2003.

- profesor etike

studeni 2001. – ožujak 2003.

- volonter - pripravnik

- planiranje, programiranje i priprema poslova školskog psihologa
- sudjelovanje u planiranju i programiranju specifičnih programa rada škole
- individualni i grupni rad s učenicima na njihovim problemima u školi
- organiziranje i vođenje radionica s učenicima i njihovim roditeljima
- individualni rad s roditeljima učenika
- vođenje debatnog kluba
- suradnja s nastavnicima i ravnateljem
- vođenje školske dokumentacije
- testiranje intelektualnih sposobnosti učenika
- profesionalno informiranje i savjetovanje učenika

OBRAZOVANJE

29. travnja 2015.

Ekonomski fakultet u Sveučilišta u Rijeci
 - univ. spec. oec. marketing-menadžmenta
 Tema završnog rada: „Imidž grada kod različitih generacija stanovništva“

24. veljače 2006.

- položen ispit iz kognitivno - bihevioralne
 psihoterapijske edukacije (II. stupanj)

17. siječnja 2006. - završen napredni stupanj edukacije za krizne intervencije
3. prosinca 2005. - psihološki stručni ispit pred ispitnim povjerenstvom Hrvatske psihološke komore
5. ožujka 2003. - stručni ispit za stručnog suradnika
1995. – 2001. Filozofski fakultet sveučilišta u Rijeci
- diplomirani psiholog – profesor
Tema diplomskog rada: Ispitna anksioznost i automatske misli pri učenju
1991. – 1995. Prva sušačka hrvatska gimnazija u Rijeci – prirodoslovno-matematički smjer

ČLANSTVO U UDRUGAMA I ORGANIZACIJAMA

Član Zajednice tehničke kulture Primorsko – goranske županije

Član Zajednice tehničke kulture grada Rijeke

DODATNA ZNANJA I SPOSOBNOSTI

Aktivno znanje engleskog jezika
Pasivno znanje talijanskog jezika
Poznavanje rada na računalu: ECDL certifikat (Office paket)
Položen vozački ispit B kategorije
(Regulirana vojna obveza)

HOBIJI I INTERESI

Južno američka i europska književnost

Povijest
Planinarenje

OBITELJSKI STATUS

otac dvoje djece


Goran Gračanin, prof.

Rijeka, 15. ožujka 2024.

Program rada i razvoja ustanove

DOM MLADIH

za četverogodišnje razdoblje

(2024.-2028.)

Goran Gračanin, prof.

U Rijeci, 10. ožujka 2024.

SADRŽAJ

OPĆENITO O DOMU MLADIH	str. 2.
------------------------------	---------

PLAN RADA I RAZVOJA DOMA MLADIH ZA RAZDOBLJE 2024. - 2028.	str. 8.
---	---------

OPĆENITO O DOMU MLADIH

Dom mladih Rijeka gradska je ustanova čija je osnovna djelatnost organizacija slobodnog vremena djece i mladih. Djeluje već preko pet desetljeća i stekao je status poznate i specifične ustanove koja daje poseban pečat gradu Rijeci i njenom školstvu. U tom smislu Dom mladih ima priznatu tradiciju koja se temelji na raznolikim programima, kvalitetnom radu s učenicima osnovnih i srednjih škola i postignutim rezultatima. Cilj rada Doma je okupiti zainteresiranu djecu i mlade, animirati ih kvalitetnim i raznolikim programima te ih uz stručne voditelje i suvremenu opremu uvesti u svijet tehnike, umjetnosti i glazbe. Stoga na jednom mjestu djeca i mladi mogu pjevati, svirati, plesati, glumiti, crtati ili pak snimati filmove, fotografirati, izrađivati dronove, upravljati robotom, voziti biciklu na poligonu, učiti o prirodi i njenoj zaštiti, svirati u bendu... Za sad ne postoji ustanova takvog tipa u Republici Hrvatskoj koja nudi tako raznoliki program na jednom mjestu, a koja je organizirana i djelomično financirana od strane lokalne samouprave.

ORGANIZACIJA USTANOVE

Osnivač Doma mladih je Grad Rijeka. Ustanova raspolaže s dva objekta- objekt «Dom mladih» u Rijeci i srednjovjekovni dvorac prenamijenjen u planinarski dom «Dvorac Stara Sušica» u Ravnoj Gori. U objektu u Rijeci, na adresi Laginjina 15, koji je ujedno i sjedište, odvijaju se različite aktivnosti i radionice (tehničke aktivnosti, umjetničko-kreativne aktivnosti, aktivnosti za škole) koje mjesečno pohađa oko 1200 učenika. U objektu «Dvorac Stara Sušica» u Ravnoj Gori organiziraju se višednevni boravci, uglavnom djece, gdje se provode programi zimovanja, ljetovanja, škola u prirodi te Vikend program. «Dvorac Stara Sušica» godišnje posjeti oko 2 600 djece.

SREDNJOŠKOLSKI SERVIS

Ustanova «Dom mladih» Rijeka obavlja djelatnost posredovanja pri zapošljavanju redovnih učenika srednjih škola.

DVORAC STARA SUŠICA

Dvorac Stara Sušica nalazi se u blizini Ravne Gore, na 800 metara nadmorske visine. Dvorac je u vlasništvu Grada Rijeke. Kapacitet Dvorca je 110 ležaja. 15 soba dvorca razmješteno je na dva kata zajedno sa sanitarnim čvorovima i tuševima.

Moderno opremljena kuhinja ispunjava potrebne ugostiteljske standarde. Blagovaonica Dvorca može primiti 60 osoba. Dvorac se također sastoji od velike zbornice, i nekoliko društvenih prostorija s TV i audio opremom. Pored Dvorca se nalazi i veliko igralište.

Programi dvorca Stara Sušica su: škola u prirodi, izleti, vikend programi, zimovanje, proljetni praznici i ljetovanje.

CILJ I FUNKCIJA USTANOVE

Najšire uzevši, ciljevi i funkcije Doma mladih mogu se opisati kao briga za djecu i mlade u području razvoja i zadovoljavanja potreba za interesnim aktivnostima u slobodnom vremenu. U odgojnom pogledu djelatnost Doma se može odrediti kao proaktivno djelovanje na razvoj zdravih stilova života kao najbolja prevencija devijantnih socijalnih obrazaca života djece i mladih u fazi kad su najosjetljivija. Isto tako cilj djelovanja je da djeca osnovnoškolskog i srednjoškolskog uzrasta kroz različite aktivnosti razvijaju svoje potencijale, istražuju svoje interese, razvijaju kreativnost i stvaralačku inteligenciju te usvajaju nova znanja na zanimljiv način.

CILJEVI DOMA MLADIH

1. Unapređivanje, razvijanje postojećih programa, te osmišljavanje i ostvarivanje novih prema interesu i potrebama djece i mladih
2. Razvijanje sustava identifikacije, praćenja i kontinuiranog rada s nadarenom djecom
3. Razvijanje programa za potencijalno nadarenu djecu s naglaskom na programima prirodoslovja i mentorskom radu
4. Rad na edukaciji djelatnika Doma mladih u svrhu unapređenja metoda rada s djecom

MISIJA, VIZIJA I NAČELA DJELOVANJA DOMA MLADIH

MISIJA USTANOVE

Dom mladih je odgojno obrazovna ustanova Grada Rijeke koja pruža mogućnosti istraživanja osobnih interesa, razvoja potencijala te kreativnog i kvalitetnog provođenja slobodnog vremena djece i mladih kroz provedbu raznovrsnih programa i aktivnosti.

VIZIJA USTANOVE

Ostvarenje kreativnih potencijala djece i mladih kao temelj zdravog društva.

NAČELA DJELOVANJA

- Stručnost

Edukativne programe Doma mladih vode stručne osobe, koje njeguju suvremeni pristup u radu s djecom i mladima. Djelatnici Doma mladih rade stručno i profesionalno, stalno se stručno usavršavaju u svom poslu.

- Kvaliteta

Dom mladih pruža kvalitetne programe i usluge namijenjene djeci i mladima. Kontinuiranim propitivanjem kvalitete, poticanjem stručnog usavršavanja djelatnika Doma mladih te ulaganjem u opremu i didaktički materijal održava se visoka razina kvalitete programa i usluga.

- Kreativnost

Dom mladih potiče razvoj kreativnosti kod polaznika programa kao temeljnu vještinu za razvoj inovativnosti i postizanje pozitivnog napretka pojedinaca. Isto tako potiče se kreativan i inovativan pristup radu djelatnika Doma mladih.

- Sloboda izbora

Korisnici Doma mladih dobrovoljno se uključuju u programe i/ili koriste usluge Doma mladih.

- Otvaranje obzora

Polaznici edukativnih programa i korisnici usluga Doma mladih imaju priliku isprobati različite aktivnosti s kojima ne dolaze u dodir u formalnom obrazovanju čime im se omogućuje sagledavanje različitih perspektiva te pronalaženje novih mogućnosti za osobni rast i razvoj.

- Otvorenost

Dom mladih je ustanova otvorena novim suradnjama i projektima u području odgoja i obrazovanja u suradnji s različitim dionicima. Svojom otvorenosti želi stvoriti uvjete za uključivanje što većeg broja zainteresirane djece i mladih u svoje programe.

- Socijalna osjetljivost

Dom mladih omogućuje uključivanje djece i mladih koji žive u socijalno nepovoljnim okolnostima.

- Odgovornost

Dom mladih smatra svojom obavezom i odgovornošću u zajednici u kojoj djeluje stvoriti uvjete u kojima djeca i mladi mogu slobodno istraživati svoje interese i razvijati svoje potencijale.

- Aktualnost/recentnost

Postojeći programi Doma mladih konstantno se unaprjeđuju, dok se novi programi uvode u skladu s novim, suvremenim tendencijama u odgoju i obrazovanju. Programi Doma mladih su atraktivni, suvremeni i u skladu s interesima i potrebama djece i mladih.

U Domu mladih trenutno se provodi 30 programa i 3 projekta podijeljenih na osam područja aktivnosti:

1. TEHNIČKE AKTIVNOSTI

1. Informatika
2. Filmska video selekcija
3. Robotika
4. Elektronika
5. Modelari
6. Mladi inovatori
7. Znanstveni laboratorij
8. BBC:MICRO BIT

2. UMJETNIČKO KREATIVNE AKTIVNOSTI

GLAZBENI TEČAJEVI

1. Tečaj klavira
2. Tečaj gitare
3. Tečaj sintesajzera
4. Teorija glazbe
5. Solo pjevanje
6. Zabavno glazbena sekcija
7. Dječji zbor Kap
8. Djevojački zbor Josip Kaplan

PLESNE AKTIVNOSTI

1. Suvremeni ples (plesna udruga Ri dance)

LIKOVNE/KREATIVNE RADIONICE

1. Kreativne radionice „Čarobni svijet životinja“
2. Likovna radionica „Mića rukotvornica“

3. DRUŠTVENO – EDUKATIVNE AKTIVNOSTI

1. RinovatoRi- kreativno-edukativna škola za mlade poduzetnike

4. AKTIVNOSTI ZA ŠKOLE

PROMETNE AKTIVNOSTI

1. Prvi koraci u prometu – grad Rijeka i PGŽ
2. Sigurno u prometu
3. Tečaj upravljanja biciklom
4. Biciklistička škola
5. Školske prometne jedinice
6. Promet u predškoli

5. OSTALE AKTIVNOSTI ZA ŠKOLE

1. Video svaštarnica

6. PROJEKTNE AKTIVNOSTI NA EUROPSKOJ RAZINI

Na europskoj razini trenutno smo uključeni u 2 Erasmus + projekta:

1. Be IT!- jačanje kapaciteta odraslih za osnaživanje mladih

ERASMUS+ - K122 SCH - projekt mobilnosti osoblja u području odgoja i općeg obrazovanja

2. Girl boss collective- Empowering Young Women to Start a Business

- ERASMUS+ - K2210 YOU- projekt malih partnerstava u području mladih

Projekti na lokalnoj razini:

1. HAVC- Video - filmska svaštarnica

7. AKTIVNOSTI ZA VRIJEME ŠKOLSKIH PRAZNIKA

1. Zima u Domu mladih
2. Proljeće u Domu mladih
3. Razigrano ljeto

8. SURADNJA S UDRUGAMA

1. Plesna udruga Ri – dance (plesne aktivnosti, navedeno gore)
2. CEKAPE – Centar za kreativno pisanje iz Zagreba

Osim navedenih programa i aktivnosti, u sklopu Doma mladih provode se aktivnosti vezane uz dvorac Stara Sušica te se obavlja djelatnost posredovanja pri zapošljavanju redovnih učenika srednjih škola. Također, Ustanova sudjeluje u ili preuzima tehničku organizaciju povremenih aktivnosti kao što su npr. gradske smotre i natjecanja, svečane manifestacije te osmišljava, organizira i provodi različite akcije i radionice različitog karaktera, npr. Tjedan cjeloživotnog učenja, Dječji tjedan, Tjedan darovitih, Festival znanosti, Božićno – novogodišnji koncert, završni koncert glazbene sekcije, izložba tehničke kulture, smotra školskih prometnih jedinica, Dani sv. Vida, razna natjecanja, Vikend poduzetništva i dr.

PLAN RADA I RAZVOJA DOMA MLADIH ZA RAZDOBLJE 2024. - 2028.

Rad Doma mladih u razdoblju od 2024. do 2028. godine želim temeljiti na **pet ključnih područja**:

1. Vidljivost
2. Umrežavanje
3. Ponuda
4. Samoodrživost
5. Stručno usavršavanje i motivacija djelatnika
6. Angažiranje novih vanjskih suradnika

Ciljevi djelovanja kroz navedena područja su:

1. Povećan broj korisnika
2. Povećana iskoristivost postojećih kapaciteta
3. Otvaranje novih područja djelovanja
4. Povećana motivacija djelatnika

Svrha i ciljevi ovakvog pristupa su, prema područjima, sljedeći:

1. Vidljivost

Dom mladih kroz svoje djelatnosti i kapacitete ima velik potencijal za povećanje prisutnosti, a time i vidljivosti njegova djelovanja u javnosti. Svrha povećanja prisutnosti u javnosti je

povećanje vidljivosti Doma među potencijalnim korisnicima s konačnim ciljem povećanja broja korisnika te širenja aktivnosti i programa.

Kako je u proteklom razdoblju povećan broj programa stabilan, u predstojećem razdoblju ću se prije svega fokusirati na povećanje njihove vidljivosti s ciljem povećanja broja polaznika.

Povećanje prisutnosti u javnosti namjeravam postići:

1. **Održavanjem dijela aktivnosti u prostorima izvan Doma mladih**, prije svega u prostorima osnovnih i srednjih škola. Ovdje bi posebno istaknuo mogućnosti suradnje na STE(A)M (Science, Technology, Engineering, Art, Mathematics) području. Nastavkom održavanja dijela tečajeva poput video-svaštarnice i Rinovatora u prostorima osnovnih škola želim kod nastavnika i učenika podići svijest o mogućnostima Doma te ih motivirati na uključivanje u njegove aktivnosti u samom prostoru Doma mladih (Laginjina 15), kao i u prostorima Škola. Navedeno je izuzetno važno s obzirom na planove Ministarstva prosvjete za uvođenje cjelodnevnog boravka u školi, prema čemu bi se od 2027. godine sva nastava u osnovnim školama trebala održavati u jutarnjoj smjeni nakon čega bi slijedilo održavanje izvannastavnih aktivnosti u školi do cca. 16:00 ili čak 17:00 sati. Kako je teško očekivati da će nakon toliko vremena i aktivnosti provedenih u školi djeca htjeti i moći nastaviti s pohađanjem aktivnosti i u Domu mladih, plan je s našim učiteljima i vanjskim suradnicima ući u škole s ponudom vannastavnih aktivnosti.

2. **Osmišljavanjem i provedbom javnih manifestacija**, za što postoji velik potencijal u postojećim aktivnostima Doma. Gotova svaka aktivnost Doma mladih se, uz ulaganje većeg organizacijskog truda, može predstaviti kroz manifestaciju koja će značajno nadilaziti okvire samog prostora Doma, ali i škola s kojima Dom surađuje.

Primjeri takvih aktivnosti koje smo već ranije pokrenuli su projekti LoCall4Youth, Kandela i GameHub. Ostale aktivnosti koje planiram pokrenuti također proizlaze iz sadašnje ponude tečajeva: na STEM području uz tečaj informatike – turnir u igranju igara koje su stvorili mladi programeri i prezentaciju rada Informatičke radionice u sklopu manifestacije GameRi, na području poduzetništva – Organiziranje javnih događanja od strane mladih poduzetnika, pod vodstvom mentora i sl., kao što je i provodi u sklopu projekta Girl Boss Collective, ovisno o uvjetima. Uz navedeno, planiram pokrenuti i izložbe natjecateljskog karaktera navedenih i drugih sekcija Doma te nastaviti s održavanjem koncerata polaznika glazbenih tečajeva.

3. **Radom s nadarenim učenicima i učenicima koji pokazuju interes za određena područja.** Na tom tragu je tijekom 2019. godine od strane vanjskih suradnika pokrenut pilot projekt „Igram se, istražujem, spoznajem – program poticanja darovitosti osnovnoškolaca grada Rijeke“ koji zbog situacije s epidemijom korone, na žalost, nije opstao. Stoga planiram

primijeniti drukčiji pristup te, umjesto postojećeg koncepta detektiranja testiranjem potencijalno darovite djece u populaciji i uključivanja „probranih“ u radionice, dati tu mogućnost svima, ali na način da se znatno podigne kvaliteta i zahtjevnost radionica u skladu sa sposobnostima koje se očekuju od potencijalno darovite djece te da se selekcija vrši kroz sam rad. Za razliku od dosadašnje detekcije takve djece testiranjima u populaciji, a u suradnji sa stručnim službama osnovnih i srednjih škola, želim doći do onih pojedinaca koji pokazuju poseban interes za pojedino područje te ih motivirati na uključivanje u odgovarajuće aktivnosti Doma kako bi im se pružile što veće mogućnosti razvoja unutar navedenog područja. Time želim izbjeći etiketiranje pojedinaca te nerealna očekivanja roditelja od djece koja se u takvim slučajevima znaju pojaviti, ali i dati priliku djeci koja već svojom motivacijom za bavljenjem određenom aktivnošću zaslužuju priliku u njoj se okušati. Da bi nadarena osoba razvila svoje potencijale, potrebno je da, osim sposobnosti i motivacije, ima i mentora koji će ju voditi na tom putu. Upravo kod potonjeg vidim veliki potencijal Doma koji ima kadrove sposobne za ispunjenje te vrlo zahvalne zadaće. Pritom je vrlo važan doprinos rada sa potencijalno nadarenim pojedincima i za promociju Ustanove jer su njihovi uspjesi jednim dijelom i uspjesi njihovih mentora, što se uz pravi prezentacijski pristup, može iskoristiti za dobrobit svih uključenih dionika – potencijalno darovitog pojedinca, njegovog mentora, ali i Doma mladih kao institucije. Osim toga, takav pristup izravno doprinosi afirmaciji pozitivnih vrijednosti što je današnjem društvu i te kako potrebno.

2. Umrežavanje

Dom mladih je kroz svoje aktivnosti vezan uz širok spektar djelatnosti u društvenom i privatnom sektoru. Svrha povezivanja sekcija Doma sa što više kvalitetnih institucija i tvrtki je podizanje svijesti kod korisnika Doma o vrijednosti vlastitih aktivnosti, o mogućnostima njihove primjene u svijetu rada te usmjeravanje relevantnih poslodavaca na Dom mladih kao moguć rasadnik kvalitetnog kadra. Primarni cilj takvog pristupa je uspostavljanje sustava kontinuiranog praćenja i motiviranja mladih za struku kojom bi se mogli baviti te prevencija odustajanja od aktivnosti za koju imaju sposobnosti. Uz navedeno, cilj je i motivirati poslovne subjekte na osiguravanje različitih oblika potpore samoj Ustanovi.

Na tom tragu smo uspostavili suradnju sa Odjelom gradske uprave Grada Rijeke za poduzetništvo na projektu PartneRi kroz koji se polaznici direktno upoznaju sa određenim poslovnim modelima i tvrtkama, ali i usmjeravaju ka poduzetničkom razmišljanju i načinu rada. Također, još 2017. godine Dom mladih je postao stručna baza Učiteljskog fakulteta Sveučilišta u Rijeci što je omogućilo studentima navedenog fakulteta stjecanje iskustva u našoj ustanovi, a od početka 2020. Dom mladih je član poslovnog kluba PartneRi, kroz kojeg sudjelujemo u širenju različitih kulturnih projekata na području grada Rijeke.

Daljnje umrežavanje Doma mladih s javnim i privatnim sektorom namjeravam postići širenjem suradnje s relevantnim institucijama na zajedničkim projektima. Ovisno o obostranom interesu i mogućnostima, namjeravam širiti suradnju na što veći broj nevladinih udruga, javnih

i privatnih institucija i tvrtki. Pri tome poseban naglasak namjeravam dati uključivanju naših polaznika u volonterske, ali i plaćene aktivnosti kako bi razvijali odgovornosti i radne navike te širili spoznaje o svijetu rada. Primjer takvog djelovanja bi bio uključivanje poduzetnika poduzetničke radionice RinovatoRi u osmišljavanje i provedbu ekoloških i humanitarnih akcija te veća promidžba mogućnosti zapošljavanja redovnih učenika srednjih škola putem posredovanja u zapošljavanju koje već provodi Dom mladih. Glede potonjeg, učenicima srednjih škola smo poboljšali uvjete učenja u Učenički servis – prvo uvođenjem redomata kako bi se izbjegle gužve koje su tijekom sezone redovno opterećivale prostor i korisnike, a zatim i uvođenjem mogućnosti on-line učenja i izdavanja ugovora čime se cijeli proces odvija on-line, bez potrebe dolaska učenika u prostor Ustanove što je znatno olakšalo i ubrzalo cijeli proces. Također smo poslodavcima omogućili oglašavanje putem naše web-stranice, na njihovu korist, ali i na korist korisnika tj. učenika koji sada mogu lakše doći do željenih radnih mjesta.

3. Ponuda

U proteklom razdoblju broj radionica u ponudi Doma mladih se stabilizirao na ukupno 30. Iako se taj broj u jednom trenutku taj broj bio popeo na 34 radionice, zbog nedovoljnog interesa polaznika za pojedine radionice, poput 3D printeraja ili radija, četiri su se ugatile. Kao što sam ranije naveo, idući mi je cilj povećati kvalitetu postojećih radionica sa svrhom povećanja broja polaznika. Također, ovisno o kretanjima na tržištu tj. interesima polaznika, postoji mogućnost uvođenja novih (npr. radionica koja bi kombinirala modelarstvo, robotiku i informatiku).

Također, u svrhu podizanja kvalitete ponude, izvedeni su radovi na objektu Dvorac Stara Sušica - većim dijelom je postavljena nova unutarnja stolarija, nabavljeni su nova posteljina i zavjese te reflektori za ranije obnovljeno igralište, a uz to je i dalje u ponudi Dvorca niz raznih sadržaja – stolarske radionice, male škole planinarenja, te je omogućena provedba kvalitetnih programa vanjskih usradnika (npr. tečajevi kreativnog pisanja, škola boravka u prirodi, tematski kampovi, Škola magije na temu Harry Pottera i sl.).

Osim jačeg mobiliziranja postojećeg kadra, cilj ml je širiti ponudu i putem uključivanja većeg broja relevantnih udruga i tvrtki u rad Doma mladih. Osim postojećih, prostorni uvjeti u Domu mladih omogućavaju obogaćivanje programa Doma i brojnim programima koje provode različite udruge i tvrtke (npr. škole jezika, škole web dizajna, edukacije iz društvenog poduzetništva i sl.) s područja grada Rijeke, a kojima bi adekvatni prostori u popodnevnim terminima i promidžba u sklopu cjelokupne promidžbe aktivnosti Doma bili dodatna prilika za aktivnost. Ovdje također postoji velik potencijal za suradnju s udrugom Izviđača grada Rijeke u aktivnostima koje će se provoditi u Dvorcu Stara Sušica.

4. Samoodrživost

Iako je Dom mladih ustanova koja je velikim dijelom samoodrživa tj. financira se vlastitim sredstvima u omjeru od cca. 50%, svrha rada na samoodrživosti nije samo financijska već i motivacijska jer kvalitetan rad prate materijalni rezultati koji se onda u jednoj mjeri mogu rasporediti i na beneficije svima koji su u tom radu sudjelovali, ako ne kroz konkretnu novčanu korist, onda kroz mogućnosti stručnog usavršavanja, studijskih posjeta, „team building-a“ i sl. Cilj rada na povećanju samoodrživosti je prije svega u povećanju kvalitete ponude korisnicima. Povećanje samoodrživosti Doma mladih namjeravam nastaviti i povećati na slijedeće načine:

1. Promjenom načina naplate dijela tečajeva

Od šk. god. 2017./2018. uvedena je naplata većeg dijela tečajeva po simboličnim, nekomercijalnim cijenama. Navedeno nije smanjilo broj polaznika, pošto su uvedene cijene i dalje daleko niže od konkurencije, a u nekim segmentima, poput pohađanja nastave solfeggia, broj polaznika se značajno povećao. Iako se pristup pokazao dijelom uspješnim zbog prihodovne strane, s druge strane, dolaskom krize, prijeti naštetiti slici Doma mladih kao (i socijalno osjetljive) javne ustanove. Pojavom krize i inflacije, roditelji su se pokazali sve više osjetljivima na troškove pa tako, iako u ugovorima jasno piše da se cijena tečaja ne umanjuje ako polaznik ne dolazi, ipak inzistiraju na tom umanjenju do te mjere da pojedini roditelji čak izbjegavaju plaćanje. Stoga sam odlučio, kako bi izbjegao sukobe s roditeljima i procedure i troškove ovrha, uvesti članarinu za većinu tečajeva Doma mladih (osim individualnih), a koja bi bila nešto niža od sadašnjih cijena, međutim, plaćala bi se početkom svakog mjeseca – od rujna na dalje. Članarina bi polaznicima omogućila, ukoliko ima mjesta, prebacivanje s jednih radionica ili tečaja na drugi bez potrebe za ispunjavanjem dodatne dokumentacije tj. veću mogućnost istraživanja vlastitih interesa, roditeljima bi bilo povoljnije plaćati niži iznos, a djelatnici Doma mladih ne bi morali ulaziti u naporne pregovore sa svakoim roditeljem koji smatra da bi morao platiti manje jer njegovo dijete nije došlo na nastavu jedan ili dva puta u mjesecu iz njemu poznatih razloga. Također očekujem smanjenje potrebe za ovrhama prema neplatišama, što je vrlo neugodna praksa koja u konačnici i odbija polaznike.

2. Stavljanjem u funkciju svih kapaciteta Doma.

Osim naplate tečajeva, namjeravam nastaviti raditi na osnaživanju ponude i promidžbe planinarskog doma Dvorac Stara Sušica koji ima potencijal popunjenosti od 365 dana u godini. To ću činiti nastavkom osmišljavanja i provedbom atraktivnih, višednevnih programa u tom prostoru te nastavkom omogućavanja udrugama i tvrtkama provedbe svojih programa ukoliko je njihovo djelovanje u skladu s misijom, vizijom i ciljevima Doma mladih.

5. Stručno usavršavanje i motivacija djelatnika

Kako je najjači pokretač svakog ljudskog djelovanja intrinzična motivacija, najveću moguću pozornost ću nastaviti posvećivati stručnom usavršavanju i motivaciji djelatnika sa svrhom unapređivanja njihove stručnosti i motiviranosti za rad. Cilj takvog pristupa je stvaranje proaktivnog kolektiva u kojemu će vladati pozitivna atmosfera uspjeha i samorealizacije, u kojemu će svaki pojedinac, od pomoćnog osoblja do ravnatelja, biti svjestan važnosti potrebe vlastitog doprinosa u cijelom procesu rada Doma.

Stručno usavršavanje i motivaciju djelatnika namjeravam postići na slijedeći način:

1. Korištenjem svih dostupnih prilika za upućivanje djelatnika na stručna usavršavanja.

Usmjeravanjem što veće moguće količine resursa Doma u kontinuirano stručno usavršavanje djelatnika te korištenje vanjskih prilika za usavršavanje – uključivanjem u projekte institucija i udruga na gradskoj, županijskoj, državnoj i međunarodnoj razini.

2. Organizacijom druženja i grupnih aktivnosti.

Sukladno financijskim mogućnostima Doma, koristiti ću svaku prigodu za organizaciju zajedničkih druženja i grupnih aktivnosti. Npr. proslavama važnijih blagdana i obljetnica, poticanjem djelatnika na druženja u Domu prigodom njihovih osobnih obljetnica i događaja (npr. rođendana, rođenja djeteta i sl.).

7. Angažiranje novih vanjskih suradnika

Iako ovo navodim kao posljednju stavku, radi se o ključnom dijelu mog budućeg rada. Naime, kako je situacija na tržištu rada takva da je gotovo nemoguće pronaći učitelje i nastavnike STEM područja, u idućem razdoblju ću se usmjeriti na traženje vanjskih suradnika koji bi surađivali s Domom mladih na pojedinim projektima. Dobrobiti takvog pristupa bile brojne – od mogućnosti angažiranja kvalitetnog i motiviranog kadra pa do mogućnosti brze promjene i prilagodbe aktivnosti. Navedeno namjeravam učiniti povezivanjem s udrugama s područja tehničke kulture, a preko zajednice Tehničke Kulture Primorsko goranske županije, čiji sam dopredsjednik.

Sukladno opisanom, slobodan sam predložiti nastavak djelovanja u skladu sa postojećom misijom i vizijom Doma mladih, uspostavljenima tijekom protekle četiri godine

Opći ciljevi

1. Obrazovno djelovati na svim slijedećim područjima:

- o jezično-komunikacijsko područje
- o matematičko područje
- o prirodoslovno područje
- o tehničko i informatičko područje
- o društveno-humanističko područje
- o umjetničko područje
- o tjelesno i zdravstveno područje.

2. Osposobljavati korisnike za praktičnu primjenu stečenih znanja

3. Odgojno usmjeravati korisnike ka težnji za realizacijom vlastitih potencijala

4. Pomoći korisnicima pri društvenoj afirmaciji vlastitim znanjem i radom

Specifični ciljevi:

1. Povećati broj korisnika

2. Povećati kvalitetu postojeće ponude

3. Povećati iskoristivost postojećih kapaciteta

4. Otvoriti nova područja djelovanja i proširiti kapacitete

5. Povećati pristupnost u školama

5. Povećati motivaciju djelatnika

Precizna razrada i planiranje koraka za ostvarivanje navedenih ciljeva, a sukladno misiji i viziji Doma mladih, vršiti će se pred početak svake školske godine i biti uobličena u „Godišnjem planu i programu rada ustanove Doma mladih za tekuću školsku godinu“.


Goran Gračanin, prof.

U Rijeci, 17. ožujka 2024.