



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA

GRAD RIJEKA

Gradonačelnik

KLASA: 024-02/24-01/66-78

URBROJ: 2170-1-02-00-24-8

Rijeka, 27. 5. 2024.

Gradonačelnik je 27. svibnja 2024. godine donio sljedeći

z a k l j u č a k

Daje se prethodna suglasnost Upravnom vijeću Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka na Prijedlog Izmjena Pravilnika o radu Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka koje je Upravno vijeće utvrdilo na 15. sjednici održanoj dana 22.05.2024. godine.



GRADONAČELNIK

Marko FILIPOVIĆ

Dostaviti:

1. Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu zaštitu
i unapređenje kvalitete života, n/r Karle Mušković



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA
GRAD RIJEKA

**Upravni odjel za zdravstvo, socijalnu
zaštitu i unapređenje kvalitete života**

KLASA: 024-02/24-10/59

URBROJ: 2170-1-10-00-24-1

Rijeka, 24.05.2024.

GRADONAČELNIKU GRADA RIJEKE
na razmatranje i usvajanje

**PREDMET: Prijedlog zaključka o davanju prethodne suglasnosti Gradonačelnika
na Prijedlog Izmjena Pravilnika o radu Centra za pružanje usluga u
zajednici Tić Rijeka**

Pročelnica

Karla Mušković



K. Mušković

O b r a z l o ž e n j e
prijedloga zaključka o davanju prethodne suglasnosti Gradonačelnika na Prijedlog
Izmjena Pravilnika o radu Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka

Centar za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka (dalje: Ustanova) je javna ustanova koja sukladno odredbi članka 53. Zakona u ustanovama ("Narodne novine" broj 76/93, 29/97-ispr., 47/99-ispr., 35/08 127/19 i 151/22) ima Statut, kao temeljni opći akt, kojim se pobliže utvrđuje ustroj, ovlasti i način odlučivanja pojedinih tijela, te uređuju druga pitanja od značaja za obavljanje djelatnosti i poslovanje ustanove.

Važeći Statut Ustanove donijelo je Upravno vijeće Ustanove, na sjednici održanoj dana 10. svibnja 2023. godine, te uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća Grada Rijeke sukladno članku 54. stavku 1. Zakona o ustanovama.

Sukladno članku 48. stavka 1. Statuta Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka (u daljnjem tekstu: Ustanova), opći akti Ustanove su Statut, Pravilnik o radu, Pravilnik o unutarnjoj sistematizaciji Ustanove i drugi opći akti koji se donose na temelju Statuta.

Nadalje, u stavku 2. istoga članka, propisano je da Statut, Pravilnik o radu i Pravilnik o unutarnjoj sistematizaciji Ustanove donosi Upravno vijeće na način propisan Statutom.

Člankom 17. Statuta utvrđene su ovlasti Upravnog vijeća, te je u stavku 1. podstavku 2. istoga članka, propisano da Upravno vijeće donosi Pravilnik o radu i Pravilnik o unutarnjoj sistematizaciji Ustanove, uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika.

Važeći Pravilnik o radu Ustanove donijelo je Upravno vijeće uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika, dana 24. listopada 2023. godine, a Izmjene i dopune Pravilnika o radu donijelo je Upravno vijeće uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika, dana 15. prosinca 2023. godine.

Ove Izmjene pravilnika o radu temelje se na Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaća u javnim službama ("Narodne novine" br. 22/2024) i Temeljnem kolektivnom ugovoru za zaposlenike u javnim službama ("Narodne novine" br. 29/2024), koji se primjenjuju na zaposlenike u ustanovama socijalne skrbi kojima je osnivač Republika Hrvatska. Kako bi i zaposlenici Centra Tić Rijeka imali iste uvjete kao i zaposlenici u sustavu socijalne skrbi Republike Hrvatske, predlažu se sljedeće izmjene u Pravilniku o radu:

- člankom 72. mijenja se osnovica za obračun plaće radnika u Centru, te je ista utvrđena u visini od 947,18 eura sukladno članku 53. stavku 2. Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama,
- člankom 74. nazivi radnih mjesta i koeficijenti su utvrđeni sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama,
- članak 78. se briše iz razloga što su odredbe članka 54. Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi (NN 61/18, 3/19) prestale važiti 01. ožujka 2023. godine,
- u članku 90., koji postaje članak 89. dodaje se nova alineja 3., sukladno članku 78. stavku 1. Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama, te se dosadašnjom alinejom 11., koja postaje alineja 12., mijenja osnovica za jubilarnu nagradu sukladno članku 78. stavku 2. Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama,
- člankom 92. dodaje se nova odredba kojom se utvrđuje visina godišnje nagrade za uskršnje blag dane sukladno članku 81. stavku 3. Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama.

Sukladno odredbama članka 19. Zakona o proračunu („Narodne novine“ broj 144/21) i članka 13. Uredbe o postupku davanja iskaza o procjeni fiskalnog učinka („Narodne novine“ broj 101/22) te Nalogu Gradonačelnika KLASA: 024-03/22-04/1, URBR: 2170-1-15-00-22-82 od 19.01.2022. i Izmjeni Naloga KLASA: 024-03/22-04/1, URBR: 2170-1-15-00-22-126 od 22.07.2022., sastavni dio ovoga materijala je i Izjava o procjeni fiskalnog učinka.

Slijedom navedenog, predlažemo Gradonačelniku Grada Rijeke, donošenje sljedećeg

z a k l j u č k a

Daje se prethodna suglasnost Upravnom vijeću Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka na Prijedlog Izmjena Pravilnika o radu Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka koje je Upravno vijeće utvrdilo na 15. sjednici održanoj dana 22.05.2024. godine.



CENTAR ZA PRUŽANJE USLUGA U ZAJEDNICI TIĆ RIJEKA

Adresa: Beli Kamik 11, 51000 Rijeka; tel. 051/215-670, fax. 051/215-678
www.tic-za-djecu.hr, e-mail: tic@tic-za-djecu.hr

GRAD RIJEKA
UPRAVNI ODJEL ZA ZDRAVSTVO, SOCIJALNU
ZAŠTITU I UNAPREĐENJE KVALITETE ŽIVOTA
KORZO 16
51000 RIJEKA

PREDMET: Prijedlog Izmjena Pravilnika o radu Centra za pružanje usluga u zajednici Tić s izjavom o procjeni fiskalnog učinka

Sukladno članku 48. Stavku 1. Statuta Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka (u daljnjem tekstu: Ustanova), opći akti Ustanove su Statut, Pravilnik o radu, Pravilnik o unutarnjoj sistematizaciji Ustanove i drugi opći akti koji se donose na temelju Statuta.

Nadalje, u stavku 2. istoga članka, propisano je da Statut, Pravilnik o radu i Pravilnik o unutarnjoj sistematizaciji Ustanove donosi Upravno vijeće na način propisan Statutom, dok je stavkom 3. istoga članka, propisano da druge opće akte donosi ravnatelj, uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća.

Člankom 17. Statuta utvrđene su ovlasti Upravnog vijeća, te je u stavku 1. podstavku 2. istoga članka, propisano da Upravno vijeće donosi Pravilnik o radu i Pravilnik o unutarnjoj sistematizaciji Ustanove, uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika.

Nadalje, sukladno odredbama članka 19. Zakona o proračunu („Narodne novine“ broj 144/21) i članka 13. Uredbe o postupku davanja iskaza o procjeni fiskalnog učinka („Narodne novine“ broj 101/22) te Nalogu Gradonačelnika KLASA: 024-03/22-04/1, URBR: 2170-1-15-00-22-82 od 19.01.2022. i Izmjeni Naloga KLASA: 024-03/22-04/1, URBR: 2170-1-15-00-22-126 od 22.07.2022., dostavlja se na mišljenje nadležnom upravnom tijelu proračunskog korisnika Izjava o procjeni fiskalnog učinka.

Sukladno navedenom dostavljamo na daljnji postupak cjelokupni materijal vezan za prethodnu suglasnost Gradonačelnika Grada Rijeke, a u odnosu na Prijedlog Izmjena Pravilnika o radu Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka.

S poštovanjem,



Predsjednica Upravnog vijeća

Jasna Kalanj

U prilogu:

1. Obrazloženje Prijedloga Izmjena Pravilnika o radu Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka
2. Odluka Upravnog vijeća od 22.05.2024. godine
3. Prijedlog Izmjena Pravilnika o radu Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka
4. Izjava o procjeni fiskalnog učinka

O b r a z l o ž e n j e
prijedloga zaključka o davanju prethodne suglasnosti Gradonačelnika na Prijedlog
Izmjena Pravilnika o radu Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka

Centar za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka (dalje: Ustanova) je javna ustanova koja sukladno odredbi članka 53. Zakona u ustanovama ("Narodne novine" broj 76/93, 29/97-ispr., 47/99-ispr., 35/08 127/19 i 151/22) ima Statut, kao temeljni opći akt, kojim se pobliže utvrđuje ustroj, ovlasti i način odlučivanja pojedinih tijela, te uređuju druga pitanja od značaja za obavljanje djelatnosti i poslovanje ustanove.

Važeći Statut Ustanove donijelo je Upravno vijeće Ustanove, na sjednici održanoj dana 10. svibnja 2023. godine, te uz prethodnu suglasnost Gradskog vijeća Grada Rijeke sukladno članku 54. stavku 1. Zakona o ustanovama.

Sukladno članku 48. stavka 1. Statuta Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka (u daljnjem tekstu: Ustanova), opći akti Ustanove su Statut, Pravilnik o radu, Pravilnik o unutarnjoj sistematizaciji Ustanove i drugi opći akti koji se donose na temelju Statuta.

Nadalje, u stavku 2. istoga članka, propisano je da Statut, Pravilnik o radu i Pravilnik o unutarnjoj sistematizaciji Ustanove donosi Upravno vijeće na način propisan Statutom.

Člankom 17. Statuta utvrđene su ovlasti Upravnog vijeća, te je u stavku 1. podstavku 2. istoga članka, propisano da Upravno vijeće donosi Pravilnik o radu i Pravilnik o unutarnjoj sistematizaciji Ustanove, uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika.

Važeći Pravilnik o radu Ustanove donijelo je Upravno vijeće uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika, dana 24. listopada 2023. godine, a Izmjene i dopune Pravilnika o radu donijelo je Upravno vijeće uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika, dana 15. prosinca 2023. godine.

Ove Izmjene pravilnika o radu temelje se na Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaća u javnim službama ("Narodne novine" br. 22/2024) i Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama ("Narodne novine" br. 29/2024), koji se primjenjuju na zaposlenike u ustanovama socijalne skrbi kojima je osnivač Republika Hrvatska. Kako bi i zaposlenici Centra Tić Rijeka imali iste uvjete kao i zaposlenici u sustavu socijalne skrbi Republike Hrvatske, predlažu se sljedeće izmjene u Pravilniku o radu:

- člankom 72. mijenja se osnovica za obračun plaće radnika u Centru, te je ista utvrđena u visini od 947,18 eura sukladno članku 53. stavku 2. Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama,
- člankom 74. nazivi radnih mjesta i koeficijenti su utvrđeni sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama,
- članak 78. se briše iz razloga što su odredbe članka 54. Kolektivnog ugovora za djelatnost socijalne skrbi (NN 61/18, 3/19) prestale važiti 01. ožujka 2023. godine,
- u članku 90., koji postaje članak 89. dodaje se nova alineja 3., sukladno članku 78. stavku 1. Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama, te se dosadašnjom alinejom 11., koja postaje alineja 12., mijenja osnovica za jubilarnu nagradu sukladno članku 78. stavku 2. Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama,
- člankom 92. dodaje se nova odredba kojom se utvrđuje visina godišnje nagrade za uskršnje blagdan sukladno članku 81. stavku 3. Temeljnog kolektivnog ugovora za zaposlenike u javnim službama.

Sukladno odredbama članka 19. Zakona o proračunu („Narodne novine“ broj 144/21) i članka 13. Uredbe o postupku davanja iskaza o procjeni fiskalnog učinka („Narodne novine“ broj 101/22) te Nalogu Gradonačelnika KLASA: 024-03/22-04/1, URBR: 2170-1-15-00-22-82 od 19.01.2022. i Izmjeni Naloga KLASA: 024-03/22-04/1, URBR: 2170-1-15-00-22-126 od 22.07.2022., sastavni dio ovoga materijala je i Izjava o procjeni fiskalnog učinka.

Na temelju članka 17. Statuta Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka, Upravno vijeće Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka, na 15. sjednici održanoj dana 22.05.2024. godine, donijelo je

ODLUKU

I.

Utvrđuje se Prijedlog Izmjena Pravilnika o radu Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka, u tekstu koji čini sastavni dio ove Odluke.

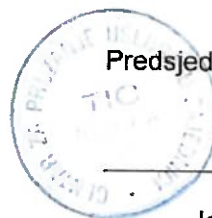
II.

Prijedlog Izmjena Pravilnika o radu iz točke I. ove Odluke proslijeđuje se Gradonačelniku Grada Rijeke radi davanja prethodne suglasnosti.

III.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

KLASA: 029-03/24-01/5
URBROJ: 2170-1-26-24-4
Rijeka, 22. 05. 2024.g.



Predsjednica Upravnog vijeća


Jasna Kalanj

Temeljem odredbe članka 26. i članka 27. Zakona o radu ("Narodne novine" br. 93/14, 127/17, 98/19, 151/22, 64/23), i odredbi članka 17. Statuta Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka, na sjednici održanoj dana _____.2024. Upravno vijeće donijelo je

IZMJENE PRAVILNIKA O RADU CENTRA ZA PRUŽANJE USLUGA U ZAJEDNICI TIĆ RIJEKA

Članak 1.

Ovim Izmjenama Pravilnika o radu od 24.10.2023. godine (u daljnjem tekstu: Pravilnik o radu) Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka (u daljnjem tekstu: Centar ili Poslodavac) mijenjaju se članak 72., članak 74., članak 78., članak 90., članak 91. i članak 92. Pravilnika o radu.

Članak 2.

Mijenja se članak 72. na način da isti glasi:

„Članak 72.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Osnovnu bruto plaću radnika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun plaće radnika u Centru utvrđuje se u visini od 947,18 eura bruto.

Članak 3.

Mijenja se članak 74 na način da isti glasi:

„Članak 74.

Sva radna mjesta u Centru raspoređena su prema složenosti poslova, odgovornosti, značaju radnog mjesta, naporima i uvjetima rada i vrednovana odnosnim koeficijentom, kako slijedi:

RADNO MJESTO		KOEFICIJENT SLOŽENOSTI	ČLANAK UREDBE
RAVNATELJ / Ravnatelj ustanove u socijalnoj skrbi 3		3,23	Čl. 15 15.1.6.
SOCIJALNI RADNIK	<i>I. vrste / Stručni radnik u sustavu zaštite djece</i>	2,25	Čl. 15 15.7.11.
	<i>II. vrste / Stručni radnik u sustavu socijalne zaštite 3</i>	1,80	Čl. 15 15.7.15.
PSIHOLOG	<i>I. vrste / Stručni radnik u sustavu zaštite djece</i>	2,25	Čl. 15 15.7.11.
ODGAJATELJ	<i>I. vrste / Stručni radnik u sustavu zaštite djece</i>	2,25	Čl. 15 15.7.11.
	<i>II. vrste / Stručni radnik u sustavu socijalne zaštite 3</i>	1,80	Čl. 15 15.7.15.
PREDŠKOLSKI ODGAJATELJ	<i>II. vrste / Stručni radnik u sustavu socijalne zaštite 3</i>	1,80	Čl. 15 15.7.15.
STRUČNI SURADNIK ZA PROJEKTE I PROGRAME U ZAJEDNICI	<i>I. vrste / Stručni radnik u sustavu zaštite djece</i>	2,25	Čl. 15 15.7.11.
ADMINISTRATIVNI REFERENT	<i>II. vrste / Viši referent</i>	1,70	Čl. 10 10.1.15.
	<i>III. vrste / Referent</i>	1,43	Čl. 10 10.1.19.

Radna mjesta su prevedena sukladno Uredbi o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama (NN 22/24)."

Članak 4.

Članak 78. se briše, a članci 79., 80., 81., 82., 83., 84., 85., 86., 87., 88., i 89. postaju članci 78., 79., 80., 81., 82., 83., 84., 85., 86., 87. i 88.

Članak 5.

Mijenja se dosadašnji članak 90., koji postaje članak 89., na način da se iza alineje 2. dodaje nova alineja 3. koja glasi:

" - 5 godina radnog staža, u visini 1 osnovice."

Alineje 3., 4., 5., 6., 7., 8., 9. i 10., postaju alineje 4., 5., 6., 7., 8., 9., 10. i 11.

Dosadašnja alineja 11., koja postaje alineja 12., mijenja se na način da ista glasi:

"Osnovica za jubilarnu nagradu iz stavka 1. ovog članka iznosi 240,00 eura neto."

Članak 6.

Dosadašnji članak 91. postaje članak 90.

Članak 7.

Dosadašnji članak 92., postaje članak 91.

Članak 8.

Iza članka 91. dodaje se novi članak 92., na način da isti glasi:

"Uskrsnica

Članak 92.

Radnik ima pravo na isplatu godišnje nagrade za uskršnje blagdane u iznosu od 100,00 eura neto.

Pravo na isplatu godišnje nagrade za uskršnje blagdane pripada svim zaposlenicima koji su u radnom odnosu u Centru na dan Uskrsa."

Članak 9.

Ostale odredbe Pravilnika o radu koje nisu izmijenjene ovim Izmjenama Pravilnika o radu Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka ostaju valjane i na snazi.

Utvrdit će se pročišćeni tekst Pravilnika o radu.

Članak 10.

Ove Izmjene pravilnika o radu stupaju na snagu idući dan nakon dana objave na oglasnoj ploči Centra, a primjenjuju se na plaće od 1.5.2024. koje će se obračunati i isplatiti do 15.6.2024.

Predsjednica Upravnog vijeća

Jasna Kalanj

Na ove Izmjene Pravilnika o radu Gradonačelnik Grada Rijeke je dao prethodnu suglasnost zaključkom KLASA: _____, URBROJ: _____ od _____.

Utvrđuje se da su ove Izmjene Pravilnika o radu Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka objavljene na oglasnoj ploči Centra za pružanje usluga u zajednici Tić Rijeka, dana __.__.2024. godine te da su stupile na snagu dana __.__.2024. godine.

Ravnatelj

Dario Kulišić

KLASA:
URBROJ:

Rijeka,

[illegible]

UKUPNO POPUNJENO									
Rukovoditelj službene									
Službenici									
Nastavljajući									
9	10	0	10	0	10	0	10	0	10
1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
8	8	8	8	8	8	8	8	8	8
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Prama specifikaciji u excel tablici koja je prilog obrasca

5.2. Obrazložjenje elemenata za izračun (specificirati radna mjesta s povećanjem broja zaposlenih na tom radnom mjestu i prijedlog broja novozaposlenih, razlog zaposljavanja)

6. IZJAVA O NEPOSTOJANJU FISKALNOG UČINKA PRIJEDLOGA RADNO PRAVNOG AKTA

Za predloženu promjenu potrebna su dodatna financijska sredstva u iznosu cca 7.000,00 eura mjesečno što za 7 mjeseci u 2024. godini iznosi 49.000,00 eura. Navedena sredstva predložena su u prijedlogu Prvih izmjena i dopuna proračuna za 2024. godinu. Za 2025. i 2026. godinu potrebno povećanje iznosi 84.000,00 eura.

7. OBRAZLOŽENJE PREDLAGATELJA RADNO PRAVNOG AKTA

Prijedlog izmjene Pravilnika o radu Centra je prilog obrasca.

8. KONTAKT OSOBA PREDLAGATELJA RADNO PRAVNOG AKTA

Ime, prezime, pečat i potpis odgovorne osobe

Dano Kušić

Mjesto

Rijeka

Datum

20.05.2024.

9. MISLENJE NADLEŽNOG UPRAVNOG TIJELA

Ime, prezime, pečat i potpis odgovorne osobe

Dano Kušić

Mjesto

Rijeka

Datum

20.05.2024.

10. MISLENJE ODJELA GRADSKIH UPRAVE ZA FINANCIJE

Ime, prezime, pečat i potpis odgovorne osobe

Karla Mullović

Mjesto

Rijeka

Datum

21.05.2024.

11. PRETHODNA SUGLASNOST GRADONAČELNIKA

Ime, prezime, pečat i potpis odgovorne osobe

P. Zlatarić

Mjesto

Rijeka

Datum

21.5.2024.