



**REPUBLIKA HRVATSKA**  
**PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA**  
**GRAD RIJEKA**

**Upravni odjel za komunalni sustav  
i promet**

KLASA: UP/I-112-02/25-01/16

URBROJ: 2170-1-12-01-26-1

Rijeka, 9. siječanj 2026.

Na temelju članka 5. stavka 1. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25), pročelnica Upravnog odjela za komunalni sustav i promet Grada Rijeke (OIB: 54382731928) u postupku prijma u službu na određeno vrijeme Željka Mančića (OIB: 55198735050), postupajući po službenoj dužnosti, donosi sljedeće

**RJEŠENJE**  
**o prijmu u službu na određeno vrijeme**

1. **ŽELJKO MANČIĆ**, informatičar s preko 33 godine radnog staža na odgovarajućim poslovima i sa znanjem rada na računalu, prima se u službu na određeno vrijeme na radno mjesto Referenta – komunalnog redara u Upravni odjel za komunalni sustav i promet – Odsjek za komunalno redarstvo zbog povećanog obima posla.
2. Željku Mančiću utvrđuje se obveza polaganja državnog ispita za I. razinu u zakonskom roku.
3. Željku Mančiću utvrđuje se probni rad u trajanju od dva mjeseca.
4. Po izvršnosti ovoga rješenja donijet će se rješenje o rasporedu, kojim će se utvrditi datum početka rada, podaci o plaći te druga prava i obveze iz službe.
5. Žalba ne odgađa izvršenje ovog rješenja.

**Obrazloženje**

Pročelnica Upravnog odjela za komunalni sustav i promet raspisala je oglas za prijam u službu na određeno vrijeme u Upravni odjel za komunalni sustav i promet – Odsjek za komunalno redarstvo na radno mjesto Referent – komunalni redar (6 izvršitelja/ice) radi povećanog opisa posla. Oglas je objavljen na mrežnim stranicama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i Grada Rijeke dana 17. studenog 2025. godine. Rok za podnošenje prijave na oglas bio je do 25. studenog 2025. godine.

Oglasom su bili utvrđeni posebni uvjeti koje kandidati moraju ispunjavati za prijam u službu na navedeno radno mjesto i to: završena srednja stručna sprema građevinske, sanitarne ili druge tehničke ili društvene struke, najmanje jedna godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, poznavanje rada na računalu te položen državni ispit I. razine. Pored navedenog, kandidati su trebali ispunjavati i opće uvjete za prijam u službu iz članka 12. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ("Narodne novine" broj 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25 – dalje u tekstu: Zakon): punoljetnost, hrvatsko državljanstvo te zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se osoba prima u službu te za njihov prijam u službu nisu smjele postojati zapreke iz članka 15. i 16. Zakona.

Uz prijavu na oglas kandidati su trebali priložiti: životopis; dokaz o hrvatskom državljanstvu; dokaz o ispunjavanju uvjeta tražene razine obrazovanja i struke; dokaz o ukupnom radnom iskustvu; dokaz o radnom iskustvu ostvarenom na odgovarajućim poslovima u trajanju od jedne godine; dokaz o promjeni osobnog imena, ako je ono mijenjano u odnosu na isprave koje se prilažu uz prijavu; dokaz o položenom državnom ispitu (ukoliko imaju položen državni ispit) i dokaz o poznavanju rada na računalu ili vlastoručno potpisanu izjavu o poznavanju rada na računalu.

Na mrežnoj stranici Grada Rijeke objavljeni su opis poslova i podaci o plaći radnog mjesta koje se popunjava kao i upute kandidatima o načinu obavljanja prethodne provjere znanja i

spособnosti kandidata i iz kojeg područja te pravni i drugi izvori za pripremanje kandidata za testiranje.

Povjerenstvo za provedbu oglasa imenovano sukladno članku 20. Zakona, utvrdilo je da je po objavljenom oglasu zaprimljeno ukupno devet pravodobnih prijava od čega je četvero kandidata dostavilo potpune prijave i ispunjavaju uvjete iz oglasa, jedan kandidat ne ispunjava formalne uvjete iz oglasa dok su četvero kandidata dostavili nepotpune prijave. Sukladno članku 22. Zakona Povjerenstvo za provedbu oglasa pozvalo kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete na prethodnu provjeru znanja i sposobnosti.

Prethodna provjera znanja i sposobnosti kandidata putem pisanog testiranja i intervjua održana je dana 12. prosinca 2025. godine, a maksimalan broj bodova koji su kandidati mogli ostvariti na prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti bilo je 20 bodova.

Pisano testiranje sastojalo se od 7 pitanja, a maksimalan broj bodova koji su kandidati na pisanom testu mogli ostvariti bilo je 10 bodova. Smatra se da su kandidati položili pisani ispit ako su ostvarili najmanje 5 bodova. Povjerenstvo je utvrdilo da je dvoje kandidata ostvarilo više od 50% na pisanom testu, jedan kandidat nije ostvario najmanje 50% na pisanom testu, a jedan se kandidat nije odazvao na pisano testiranje čija prijava se sukladno članku 22. stavku 2. ZSN smatra povučenom.

Na intervjuu je povjerenstvo kroz pojedinačni razgovor s kandidatima utvrđivalo interese, profesionalne ciljeve i motivaciju za rad na radnom mjestu za koje su podnijeli prijavu. Maksimalan broj bodova koji su kandidati na intervjuu mogli ostvariti bilo je 10 bodova. Smatra se da su kandidati zadovoljili na intervjuu ako su ostvarili najmanje 5 bodova.

Nakon provedene prethodne provjere znanja i sposobnosti, a u skladu s člankom 23. Zakona Povjerenstvo za provedbu oglasa izradilo je izvješće o provedenom postupku oglasa s rang-listom kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova na pisanom testiranju i intervjuu, na kojoj je prvorangirani kandidat bio Željko Mančić s ukupno ostvarenih 17,25 bodova.

Slijedom dostavljenog izvješća Povjerenstva za provedbu oglasa, pročelnica Upravnog odjela za komunalni sustav i promet donijela je odluku da se na radno mjesto Referenta – komunalnog redara na određeno vrijeme prime prva dva kandidata s rang liste.

Prije donošenja ovog rješenja, Željko Mančić dostavio je uvjerenje nadležnog suda da se protiv njega ne vodi kazneni postupak za kaznena djela za koje se progoni po službenoj dužnosti te uvjerenje da je zdravstveno sposoban obavljati poslove radnog mjesta na koje se prima. Izabrani kandidat također je prije donošenja ovog rješenja predočio na uvid izvornike isprava o ispunjavanju formalnih uvjeta iz oglasa. Isto tako, po službenoj dužnosti izvršena je provjera nepostojanja zapreka za prijam u službu iz članka 15. i 16. Zakona, te je utvrđeno da takve zapreke ne postoje.

Probni rad u trajanju od dva mjeseca iz točke 3. izreke rješenja utvrđen je sukladno članku 28. stavku 6. Zakona.

Točka 3. izreke rješenja temelji se na članku 27. stavku 1. Zakona.

Točka 4. izreke rješenja temelji se na članku 6. stavku 2. i članku 29. stavku 4. Zakona.

Sukladno članku 29. stavku 3. te članku 24. a stavku 1. Zakona, ovo rješenje dostavlja se javnom objavom na mrežnoj stranici Grada Rijeke ([www.rijeka.hr](http://www.rijeka.hr)). Sukladno članku 24. a stavku 2. Zakona dostava rješenja svim kandidatima smatra se objavljenom istekom osmoga dana od dana javne objave na toj mrežnoj stranici.

Slijedom navedenog, odlučeno je kao u izreci ovog rješenja.

**Uputa o pravnom lijeku:** Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba Gradonačelnici Grada Rijeke u roku 15 dana od dana dostave ovog rješenja. Žalba se podnosi neposredno ili putem pošte, a može se izjaviti i usmeno na zapisnik. Žalba se podnosi putem Upravnog odjela za opće poslove - Odsjeka za ljudske resurse, Trpimirova 2, Rijeka.



**DOSTAVITI:**

1. Kandidatima – javnom objavom na mrežnoj stranici [www.rijeka.hr](http://www.rijeka.hr)
2. Upravni odjel za komunalni sustav i promet, ovdje
3. Odsjek za ljudske resurse, ovdje
4. Pismohrana, ovdje