



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA

GRAD RIJEKA

Gradonačelnica

KLASA: 024-02/26-01/25-34

URBROJ: 2170-1-02-00-26-17

Rijeka, 24. 2. 2026.

Gradonačelnica je 24. veljače 2026. godine donijela sljedeći

z a k l j u č a k

1. Donosi se Pravilnik o izmjenama Pravilnika o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu, u predloženom tekstu.

2. Zadužuje se Upravni odjel za poslove Gradonačelnika, Gradskog vijeća i mjesnu samoupravu da tekst Pravilnika iz točke 1. ovoga zaključka objavi u "Službenim novinama Grada Rijeke".

GRADONAČELNICA

Iva RINČIĆ

Dostaviti:

1. Upravni odjel za opće poslove,
n/r Marijana Vundaća i Sanje Kontuš
2. Upravni odjel za poslove Gradonačelnika,
Gradskog vijeća i mjesnu samoupravu,
n/r Verene Lelas Turak i Vesne Jurković

Na temelju članka 13. stavka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10 i 10/23), članka 58. Statuta Grada Rijeke ("Službene novine Primorsko-goranske županije" broj 24/09, 11/10 i 5/13 i "Službene novine Grada Rijeke" broj 7/14, 12/17, 9/18, 11/18-pročišćeni tekst, 2/20, 3/21 i 4/25), nakon savjetovanja s Sindikatom gradske uprave Grada Rijeke i Sindikatom državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, Gradonačelnica Grada Rijeke, 24. veljače 2026. godine, donijela je

PRAVILNIK
o izmjenama Pravilnika o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu
i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu

Članak 1.

U Pravilniku o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu („Službene novine Primorsko-goranske županije“ broj 38/10) u članku 3. stavak 3. mijenja se i glasi:

„3. Dodatak za uspješnost u radu može se isplatiti u više navrata tijekom jedne proračunske godine, s time da jednokratna isplata ne može iznositi više od jedne plaće iz stavka 2. ovog članka.“.

Članak 2.

U članku 7. stavku 1. riječ: „rješenje“ zamjenjuje se riječju: „odluka“.

U stavku 2. riječ: „Rješenje“ zamjenjuje se riječju: „Odluku“.

Članak 3.

Članak 9. briše se.

Članak 4.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenim novinama Grada Rijeke“.

KLASA: 024-02/26-01/27-34
URBROJ: 2170-1-02-00-26-1
Rijeka, 24. veljače 2026.

GRADONAČELNICA

Iva RINČIĆ



REPUBLIKA HRVATSKA
PRIMORSKO-GORANSKA ŽUPANIJA

GRAD RIJEKA

Upravni odjel za opće poslove

KLASA: 024-02/26-02/8

URBROJ: 2170-1-12-00-26-1

Rijeka, 20. 2. 2026.

GRADONAČELNICI GRADA RIJEKE
-ovdje-

**PREDMET: Prijedlog pravilnika o izmjenama Pravilnika o kriterijima za utvrđivanje
natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu**

Izradila:
Sanja Kontuš



Pročelnik

Marijan Vundać

O b r a z l o ž e n j e

Člankom 13. stavkom 1. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10 i 10/23 – dalje u tekstu: Zakon o plaćama) određeno je da za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu ostvariti dodatak za uspješnost u radu koji može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika ili namještenika koji ostvaruje dodatak i koji se ne može ostvariti kao stalni dodatak uz plaću. Stavkom 2. citiranog članka određeno je da gradonačelnik pravilnikom utvrđuje kriterije utvrđivanja natprosječnih rezultata u radu i način isplate dodatka za uspješnost na radu te da se kao obavezan kriterij mora uzeti u obzir ocjena kojom je službenik odnosno namještenik ocijenjen. Na temelju navedene odredbe, gradonačelnik Grada Rijeke donio je dana 17. rujna 2010. godine Pravilnik o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu, koji je objavljen u „Službenim novinama Primorsko-goranske županije“ broj 38/10 – dalje u tekstu: Pravilnik).

Člankom 3. stavkom 1. Pravilnika određeno je da dodatak za uspješnost u radu može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika ili namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvariti kao stalni dodatak uz plaću, dok je stavkom 2. određeno da se pod plaćom podrazumijeva umnožak koeficijenta i osnovice za obračun plaće s uvećanjem za radni staž. Stavkom 3. citiranog članka određeno je da se dodatak za uspješnost u radu može isplatiti u više navrata tijekom jedne proračunske godine time da jednokratna isplata ne može iznositi više od 75% jedne plaće.

S obzirom da je zadnjih godina praksa da se isplaćuje dodatak za uspješnost u radu u visini neoporezivog iznosa utvrđenog pozitivnim propisima, a koji primjerice za 2025. godinu iznosi 1.200,00 eura, predlaže se, radi omogućavanja jednokratne isplate tog dodatka svim predloženim službenicima i namještenicima, povisiti iznos navedenog ograničenja na jednu plaću. Sada se događa da se dijelu službenika, onih koji rade na poslovima srednje stručne spreme, s manje radnog staža, ne može isplatiti jednokratno dodatak za uspješnost u radu s obzirom neoporezivi iznos dodatka za uspješnost u radu prelazi 75% njihove plaće. Stoga se, zbog jednoobraznosti u postupanju s svim službenicima i namještenicima, predlaže u članku 3. izmijeniti stavak 3. na način da glasi: „Dodatak za uspješnost u radu može se isplatiti u više navrata tijekom jedne proračunske godine, s time da jednokratna isplata ne može iznositi više od jedne plaće iz stavka 2. ovog članka.“

Radi usklađenja s odredbama Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine broj 17/25), koji je stupio na snagu 1. lipnja 2025. godine, a po kojima se o isplati i visini dodatka za uspješnost više ne odlučuje rješenjem u upravnom postupku, nego odlukom u neupravnom postupku, predlaže se i djelomična izmjena članka 7. Pravilnika.

Također se predlaže brisati članak 9. Pravilnika, koji određuje primjenu pravilnika i na službenike Ureda za unutarnju reviziju i Ureda za financijsko upravljanje i kontrole Grada Rijeke s obzirom da sukladno važećem ustrojstvu gradske uprave Grada Rijeke navedeni uredi više ne postoje.

Predlaže se da pravilnik stupi na snagu osmoga dana od dana objave u „Službenim novinama Grada Rijeke“.

O Prijedlogu pravilnika proveden je postupak prethodnog savjetovanja s Sindikatом gradske uprave Grada Rijeke i Sindikatом državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske.

Slijedom navedenog predlaže se Gradonačelnici Grada Rijeke da donese sljedeći

Z A K L J U Č A K

1. Donosi se Pravilnik o izmjenama Pravilnika o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu, u predloženom tekstu.

2. Zadužuje se Upravni odjel za poslove Gradonačelnika, Gradskog vijeća i mjesnu samoupravu da tekst Odluke iz točke 1. ovoga zaključka objavi u "Službenim novinama Grada Rijeke".

Na temelju članka 13. stavka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10 i 10/23), članka 58. Statuta Grada Rijeke ("Službene novine Primorsko-goranske županije" broj 24/09, 11/10 i 5/13 i "Službene novine Grada Rijeke" broj 7/14, 12/17, 9/18, 11/18-pročišćeni tekst, 2/20, 3/21 i 4/25), nakon savjetovanja s Sindikatom gradske uprave Grada Rijeke i Sindikatom državnih i lokalnih službenika i namještenika Republike Hrvatske, Gradonačelnica Grada Rijeke, _____ 2026. godine, donijela je

PRAVILNIK
o izmjenama Pravilnika o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu
i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu

Članak 1.

U Pravilniku o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu („Službene novine Primorsko-goranske županije“ broj 38/10) u članku 3. stavak 3. mijenja se i glasi:

„3. Dodatak za uspješnost u radu može se isplatiti u više navrata tijekom jedne proračunske godine, s time da jednokratna isplata ne može iznositi više od jedne plaće iz stavka 2. ovog članka.“.

Članak 2.

U članku 7. stavku 1. riječ: „rješenje“ zamjenjuje se riječju: „odluka“.

U stavku 2. riječ: „Rješenje“ zamjenjuje se riječju: „Odluku“.

Članak 3.

Članak 9. briše se.

Članak 4.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave u „Službenim novinama Grada Rijeke“.

Objavljeno u „Službenim novinama Primorsko-goranske županije“ broj 38/10

Na osnovi članka 13. stavka 2. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (»Narodne novine« broj 28/10) i članka 58. Statuta Grada Rijeke (»Službene novine Primorsko-goranske županije« broj 24/ 09 i 11/10), Gradonačelnik Grada Rijeke dana 17. rujna 2010. godine, donio je

PRAVILNIK

o kriterijima za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i načinu isplate dodatka za uspješnost u radu

Članak 1.

Ovim se Pravilnikom utvrđuju kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu i način isplate dodatka za uspješnost u radu službenika i namještenika u upravnim tijelima Grada Rijeke.

Članak 2.

Za natprosječne rezultate u radu službenici i namještenici mogu ostvariti dodatak za uspješnost u radu.

Članak 3.

Dodatak za uspješnost u radu može iznositi godišnje najviše tri plaće službenika i namještenika koji ostvaruje dodatak i ne može se ostvariti kao stalni mjesečni dodatak uz plaću.

Pod plaćom iz stavka 1. ovog članka razumijeva se umnožak koeficijenta i osnovice za obračun plaće s uvećanjem za radni staž.

Dodatak za uspješnost u radu može se isplatiti u više navrata tijekom jedne proračunske godine, time da jednokratna isplata ne može iznositi više od 75% jedne plaće iz stavka 2. ovog članka.

Članak 4.

Kriteriji za utvrđivanje natprosječnih rezultata u radu službenika i namještenika jesu:

1. ocjena kojom je službenik odnosno namještenik ocijenjen,
2. opseg obavljenih poslova koji prelazi uobičajeni opseg obavljanja poslova tijekom radnog vremena,
3. odnos prema radu,
4. odnos prema strankama,
5. posebno uspješno i kvalitetno rješavanje zadataka, predmeta, projekata i sl. u roku kraćem od predviđenog ili zadanog ili zakonom određenog roka za izvršavanje zadataka i poslova radnog mjesta,
6. uspješno i pravodobno obavljanje privremeno povećanog opsega posla, u neprekinutom trajanju od najmanje 30 radnih dana,
7. obavljanje poslova odsutnog službenika ili namještenika, uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta, u neprekinutom razdoblju od najmanje 30 radnih dana,
8. sudjelovanje u radu projektnog tima koji je postigao uspješne rezultate, uz redovito obavljanje poslova svog radnog mjesta,
9. pružanje pomoći trgovačkim i komunalnim društvima te ustanovama kojih je Grad osnivač iz djelokruga rada službenika ili namještenika.

Pod ocjenom kojom je službenik odnosno namještenik ocijenjen, razumijeva se zadnja utvrđena godišnja ocjena.

Pod opsegom obavljenih poslova koji prelazi uobičajeni opseg obavljanja poslova, razumijevaju se rezultati rada koji po opsegu prelaze količinu koja je planirana za pojedinog službenika odnosno namještenika u tijeku radnog vremena i određenom razdoblju.

Pod odnosom prema radu razumijeva se samoinicijativnost, inovativnost i kreativnost u obavljanju poslova, odgovornost u radu, zalaganje i postignuti rezultati u radu, praćenje literature te spremnost za stalno stručno usavršavanje za poslove radnog mjesta.

Pod odnosom prema strankama razumijeva se postupanje koje je profesionalno, pristojno, razumljivo, neizvrgavanje stranke nepotrebnom čekanju ili pribavljanju dokumentacije ili isprava koje je dužna ili može pribaviti gradska uprava, kao

i omogućavanje stranci da izrazi svoje mišljenje, pružanje stranci savjeta o mogućem načinu ostvarivanja određenih prava, obraćanje posebne pozornosti prema osobama s posebnim potrebama te druga postupanja koja uključuju vođenje računa o dobrom osobnom ugledu službenika i dobrom ugledu službe.

Članak 5.

Natprosječni rezultati u radu službenika i namještenika mogu se utvrditi ako je službenik ili namještenik ocijenjen ocjenom »odličan« ili »vrlo dobar« i ako ispunji najmanje jedan od kriterija utvrđenih u članku 4. stavku 1. točke 2. do 9. ovog Pravilnika.

Članak 6.

Ostvarene natprosječne rezultate u radu, sukladno članku 4. ovog Pravilnika, za službenika i namještenika prati i utvrđuje pročelnik upravnog tijela, a za pročelnika upravnog tijela Gradonačelnik.

Za službenike i namještenike iz stavka 1. ovog članka, pročelnik upravnog tijela dužan je sačiniti izvješće iz kojeg će biti razvidno kako su postignuti natprosječni rezultati u radu iz članka 4. stavka 1. točke 2. do 9. ovog Pravilnika.

Članak 7.

O isplati i visini iznosa dodatka za uspješnost u radu donosi se rješenje.

Rješenje iz stavka 1. ovog članka, za službenika i namještenika donosi pročelnik upravnog tijela uz prethodnu suglasnost Gradonačelnika, a za pročelnika upravnog tijela Gradonačelnik.

Prilikom isplate dodatka za uspješnost u radu, pročelnik upravnog tijela odnosno Gradonačelnik dužni su voditi računa o masi sredstava za isplatu dodatka za uspješnost u radu određenoj za svako upravno tijelo.

Članak 8.

Gradonačelnik će, sukladno osiguranim proračunskim sredstvima i broju zaposlenih službenika i namještenika unutar upravnih tijela, utvrditi za svako upravno tijelo masu sredstava potrebnih za isplatu dodatka.

Članak 9.

Odredbe ovog Pravilnika primjenjuju se i na službenike Ureda za unutarnju reviziju Grada Rijeke te Ureda za financijsko upravljanje i kontrole Grada Rijeke.

O isplati dodatka za uspješnost u radu za službenike iz stavka 1. ovog članka, odlučuje rješenjem Gradonačelnik.

Članak 10.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmoga dana od dana objave u »Službenim novinama Primorsko-goranske županije«.

Klasa: 023-01/10-04/71

Ur. broj 2170/01-15-00-10-1

Rijeka, 17. rujna 2010.

Gradonačelnik

mr. sc. Vojko OBERSNEL, v.r.